



РОКІВ

**ХАРКІВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ
УНІВЕРСИТЕТУ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ**

1930-2020

ЗВІТ

**РЕКТОРА ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ
проф. В.В. СЕМЕНЦЯ**

**про результати виконання у 2019 році
умов контракту №1-101 від 02.03.2017 року**



Scanned with
CamScanner

ЗВІТ
ректора Харківського національного університету радіоелектроніки
про результати виконання у 2019 році
умов контракту № 1 – 101
від 02 березня 2017 року

м. Харків

ЗВІТ
ректора Харківського національного університету радіоелектроніки
про результати виконання у 2019 році
умов контракту № 1 – 101
від 02 березня 2017 року

Серед головних напрямів роботи колективу Харківського національного університету радіоелектроніки (далі – Університет) були: підвищення якості та удосконалення змісту освіти; інтенсифікація наукових досліджень; розвиток міжнародного співробітництва; співпраця з роботодавцями; спрямованість на підвищення основних рейтингових показників усіх видів діяльності Університету тощо.

Діяльність Харківського національного університету радіоелектроніки у звітний період здійснюється відповідно до законодавства України та статуту Університету.

1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно із стандартами вищої освіти

В Університеті здійснювалась підготовка здобувачів вищої освіти за освітніми та науковими програмами на таких рівнях вищої освіти:

- перший (бакалаврський) рівень: за 16 спеціальностями (за переліком 2015 року), 43 освітніми програмами, а також за 23 напрямками (за переліком 2006 року);

- другий (магістерський) рівень: за 15 спеціальностями (за переліком 2015 року), 54 освітньо-професійними та 8 освітньо-науковими програмами;

- третій (освітньо-науковий) рівень: за 14 спеціальностями (за переліком 2015 року);

- науковий рівень: за 3 з 14 спеціальностей за переліком 2015 року.

З 34 кафедр Університету 25 кафедр є випусковими для першого (бакалаврського), другого (магістерського) та/або третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти.

За звітний період пройшли атестацію та захистили атестаційні роботи в екзаменаційних комісіях 998 здобувачів ступеня «бакалавр», 1595 здобувача ступеня «магістр». Документи про вищу освіту з відзнакою отримали 374 випускника.

Екзаменаційними комісіями в 2019 році рекомендовано до вступу в аспірантуру 68 особам.

У звітному році в аспірантурі навчалося 169 аспірантів, 1 здобувач, в докторантурі 8 докторантів.

В 7 спеціалізованих вчених радах Університету у 2019 році захищено наукові досягнення у вигляді дисертацій: докторів філософії – 28, докторів наук – 6.

Динаміка показників Університету у національних і світових рейтингах:

- у рейтингу QS EESA 2020 Університет посів місце у групі 241-250 та 11 місце серед 20 ЗВО України;
- у рейтингу Times Higher Education University Impact Ranking 2019 Університет зайняв позицію у діапазоні 301+;
- у рейтингу університетів світу Webometrics Ranking of World Universities станом на липень 2019 року Університет займає 10 місце серед 320 ЗВО України. У тому числі, за показником Excellence, що показує кількість статей науковців університету, які входять до кращих 10% найбільш цитованих за розрахунками SCImago, Університет посідає 7 місце;
- у рейтингу Transparent Ranking (Top Universities by Google Scholar Citations) від Webometrics у липні 2019 року Університет зайняв 8 позицію у порівнянні із 25 у липні 2018 року;
- у рейтингу університетів України від порталу Освіта.ua за показниками бази даних Scopus станом на квітень 2019 року Університет займає 22 місце серед 166 ЗВО, у порівнянні з 2018 роком – 20 місце серед 162 ЗВО, у т.ч. за кількістю статей – зберіг 10 місце, за кількістю цитувань – піднявся з 17 на 16 місце;
- у рейтингу web-популярності uniRank University Ranking у серпні 2019 р. Університет посів 25 серед 171 ЗВО, у лютому 2019 р. – 16 місце серед 171 ЗВО України, (у порівнянні із 32 місцем у липні 2018 року);
- у міжнародному рейтингу наукових організацій SCImago Institutions Rankings 2019 року Університет зайняв 22 місце серед 33 наукових організацій і 13 місце з 16 університетів України. У 2018 році – 13 місце з 25 організацій, та 9 з 11 університетів;
- у міжнародному порівняльному рейтингу U-Multirank Університет займає 10 місце за всіма індикаторами, у тому числі за напрямом «Наукові дослідження» (Research) займає 4 місце. Серед 1006 Європейських університетів Університет займає 442 місце порівняно із 446 серед 925 у 2018 році;
- у рейтингу «ТОП-200 Україна» у 2019 році Університет займає 18 місце серед 200 ЗВО у порівнянні з 23 у 2018 році. Комплексні складові інтегрованого індексу рейтингової оцінки наступні: оцінка якості науково-педагогічного потенціалу не змінилася – 14,09; оцінка якості навчання – 7,53 (у 2018 році – 7,61); оцінка міжнародного визнання – 6,75 (у 2018 році – 11,4). Оцінка інтегрального показника діяльності – 28,37 (у 2018 році – 33,1);
- у «Консолідованому рейтингу закладів вищої освіти України» Університет у 2019 році зайняв 15-16 місце серед 237 ЗВО;
- у рейтингу ЗВО м. Харкова у 2019 році Університет займає 4 місце;
- у рейтингу вишів від порталу DOU-2019 Університет посів 6 місце.

2. Підготовка та перепідготовка, підвищення кваліфікації працівників Університету

В Університеті постійно забезпечується ефективно підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників та науково-педагогічних працівників відповідно до статей 57-60 Закону України «Про вищу освіту» як складової системи забезпечення якості вищої освіти (ст.16 Закону) з урахуванням сучасних вимог щодо впровадження в освітній процес і наукову діяльність новітніх технологій та підвищення ефективності співпраці з підприємствами.

Науково-педагогічні працівники підвищують кваліфікацію та проходять стажування у наукових та освітньо-наукових установах як в Україні, так і за кордоном. Звітнього року підвищили кваліфікацію 136 викладачів (минулого року – 146), у тому числі:

- 104 викладача пройшли стажування в інших університетах і науково-дослідних інститутах, на підприємствах Харкова;
- 10 викладачів підвищили свою кваліфікацію за кордоном;
- 51 викладач одержали сертифікати від підприємств та установ.

У 2019 році підвищення кваліфікації пройшли 13 педагогічних працівників Університету.

Крім того, 52 педагогічні та науково-педагогічні працівники інших ЗВО Харкова та України пройшли стажування на кафедрах Університету.

3. Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань Університету

На 01 грудня 2019 року кількість студентів за усіма формами навчання становила 8720 осіб. Кількість студентів, що навчаються за кошти фізичних та юридичних осіб, складає 2867 осіб, громадян іноземних держав (денна та заочна форма навчання) – 785 особи. Навчаються англійською мовою – 636 осіб. Разом з аспірантами, слухачами підготовчим відділенням факультету навчання іноземних громадян та центру післядипломної освіти в Університеті навчається 10131 особа.

Організація та проведення роботи з прийому до Університету покладені на приймальну комісію.

Прийом на навчання здобувачів ступеню «бакалавра».

При прийомі на навчання здобувачів ступеню «бакалавра» було подано 8899 заяв на денну форму та 210 заяв на заочну форму.

У 2019 році всього зараховано:

- на 1 курс на базі повної загальної середньої освіти на місця державного замовлення (денна форма) – 845 осіб;
- на 1 курс на базі повної загальної середньої освіти за кошти фізичних та юридичних осіб (денна форма) – 495 осіб;

- на 1 курс на базі ОКР молодшого спеціаліста на місця державного замовлення (денна форма) – 257 осіб;
- на 1 курс на базі на базі ОКР молодшого спеціаліста за кошти фізичних та юридичних осіб (денна форма) – 77 осіб;
- на 1 курс на місця державного замовлення (заочна форма) – 20 осіб;
- на 1 курс за кошти фізичних та юридичних осіб (заочна форма) – 24 особи.

Прийом на навчання здобувачів ступенем «магістр».

У 2019 році всього зараховано:

- на 1 курс на місця державного замовлення (денна форма) – 515 осіб;
- на 1 курс за кошти фізичних та юридичних осіб (денна форма) – 274 особи;
- на 1 курс на місця державного замовлення (заочна форма) – 20 осіб;
- на 1 курс за кошти фізичних та юридичних осіб (заочна форма) – 181 особа.

Прийом на навчання здобувачів ступеню «доктор філософії».

У 2019 році всього зараховано:

- на 1 курс навчання за третім (освітньо-науковим) рівнем на місця державного замовлення (денна форма) – 21 осіб;
- на 1 курс навчання за третім (освітньо-науковим) рівнем на місця державного замовлення (вечірня форма) – 6 осіб;
- на 1 курс за третім (освітньо-науковим) рівнем за кошти фізичних та юридичних осіб (денна форма) – 28 осіб;
- на 1 курс за третім (освітньо-науковим) рівнем за кошти фізичних та юридичних осіб (заочна форма) – 4 особи.

Прийом іноземних студентів у 2019 н.р. склав 221 осіб, з них:

- для навчання на першому (бакалаврському) РВО – 183 осіб;
- для навчання на другому (магістерському) РВО – 38 осіб.

Протягом 2019 року проводилася системна робота з профорієнтації та підвищення іміджу Університету серед учнів старшої школи, коледжів і технікумів м. Харкова та Харківської області, а також інших областей України.

У квітні 2019 року Університет брав участь у виставці «Освіта та кар'єра» (м. Київ). За результатами участі Університет нагороджено Гран-прі та дипломом.

У лютому 2018 році приймальна комісія Університету брала участь у четвертому щорічному «Ярмарку вишів» в ОКЗ «Харківська обласна бібліотека для юнацтва».

Протягом 2019 року в Університеті 3 рази відбулися Дні відкритих дверей (лютий 2019 року, жовтень 2019 року, грудень 2019 року).

Протягом року прес-службою та телецентром Університету була організована відповідна реклама Університету у друкованих ЗМІ м. Полтави, реклама у трамваях та тролейбусах, трансляція рекламного відеоролика на екранах станцій метрополітену м. Харкова, реклама в приміських

електропоїздах, реклама спеціальностей та освітніх програм на YouTube-каналі Університету.

4. Дотримання Університетом ліцензійних умов провадження освітньої діяльності

Виконання Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності в Університеті здійснювалося за наступними складовими:

1. Кадровий склад. Для забезпечення відповідності кадрового складу кожна з 24 випускових кафедр підготувала необхідні матеріали щодо самоаналізу рівня наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників, які були проаналізовані та обговорені на Нарадах керівництва Університету.

Для постійного контролю стану відповідності кадрового складу Ліцензійним вимогам розпорядженням ректора було призначено на кожній кафедрі відповідального з цього питання.

Найбільш ефективною робота з цього питання проводилась при підготовці до акредитації освітніх програм другого (магістерського) рівня вищої освіти та акредитації підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти зі спеціальності 051 Економіка.

2. Матеріально-технічне забезпечення. Основні вимоги щодо цього пункту включають забезпеченість підготовки здобувачів за різними освітніми програмами навчальними приміщеннями для проведення занять згідно з відповідними навчальними планами.

Всі приміщення підтримуються в належному стані та мають підтвердуючі документи відповідних служб: протоколи досліджень та висновки санітарно-епідеміологічної служби (нині Комунальне підприємство «САНЕПІДСЕРВІС»), акти санітарно-епідеміологічного обстеження; листи-дозволи Головного управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Харківській області; акти Державної служби України з питань праці Головного управління Держпраці у Харківській області.

Всі складові інфраструктури Університету відповідають показникам ліцензійних вимог, як якісним так і кількісним, та підтримуються в належному експлуатаційному стані.

3. Навчально-методичне забезпечення. Створений комплекс навчально-методичного забезпечення, до якого входять всі необхідні компоненти за всіма дисциплінами навчальних планів всіх освітніх програм, за якими ведеться підготовка здобувачів за всіма спеціальностями всіх рівнів освіти, які включені до ліцензії Університету. Комплекси розміщено на сайті Університету у вільному доступі.

Згідно з кафедральними планами видань постійно ведеться розробка та підготовка до видання нових підручників, навчальних посібників, а також методичних матеріалів для окремих дисциплін різних спеціальностей.

Наукова бібліотека Університету постійно аналізує стан навчальної літератури та поповнює його новими надходженнями, забезпечуючи потреби різних спеціальностей на різних факультетах та кафедрах.

4. На сайті Університету в наявності та підтримуються в актуальному стані всі необхідні документи, які забезпечують проведення освітнього процесу.

Більшу частину вимог щодо інформаційного забезпечення постійно контролює та вдосконалює Наукова бібліотека Університету, яка згідно з ліцензійними умовами має у своєму розпорядженні необхідну кількість вітчизняних та закордонних фахових періодичних видань зі спеціальностей, за якими ведеться підготовка здобувачів. Видання є в наявності в достатній кількості в друкованому та електронному вигляді.

Бібліотека забезпечує доступ до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою, до спеціалізованих баз даних, до електронних інформаційних ресурсів власної генерації.

5. Якісні характеристики підготовки фахівців. Контроль якості підготовки здобувачів на протязі року здійснювався як поточними заходами, так і заходами в вигляді екзаменів, захистів атестаційних робіт першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти. Найбільш вагомим показником якості підготовки у цьому році став показник отримання сертифікатів про акредитацію, тому що цей процес передбачає виконання ККР при проведенні самоаналізу та виконання ККР в присутності членів експертних комісій МОН України.

6. Для забезпечення вимог щодо підвищення кваліфікації в Університеті щорічно на кожній кафедрі складається відповідний план, згідно з яким викладачі своєчасно проходять підвищення кваліфікації на профільних підприємствах, фірмах, установах та ін.

Університет відповідає вимогам ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

5. Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність Університету, впровадження результатів наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво

У 2019 році рішенням Вченої ради Університету розглянуто та прийнято Стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності Університету, в якій наголошено, що, спираючись на давні традиції нашого Університету, ми будемо відстоювати академічну свободу і незалежність науки, розвивати культуру, інновації та партнерство. Ми прагнемо досягнення Цілей сталого розвитку – рівності можливостей, гендерної рівності, впровадження інклюзивної освіти та освіти протягом життя, підтримки співробітників та благополуччя студентів. Ми маємо славу історію та завдяки наполегливій праці, ми впевнено дивимось у майбутнє.

Відділ бенчмаркінгу та веб-менеджменту забезпечує участь Університету в рейтингах світового, європейського та загальнонаціонального значення; проведення моніторингу загальноєвропейських та світових індикаторів ефективності діяльності університетів та аналізу методами бенчмаркінгу; розроблення та впровадження методичних та організаційних інструментів представлення Університету у веб-просторі, проводить дослідження сучасних методик та технологій вебметричного та інших видів аналізу даних з метою їхнього застосування на різних рівнях менеджменту діяльності Університету; організовує взаємодію з засновниками рейтингів світового, європейського та загальнонаціонального значення; здійснює моніторинг веб-ресурсів Університету з метою актуалізації інформації; організовує збір інформації, яка є індикаторами рейтингового оцінювання від підрозділів Університету; забезпечує своєчасне висвітлення інформації, яка є індикаторами рейтингового оцінювання на web-ресурсах Університету; здійснює контроль якості та диспетчерування стану веб-ресурсів Університету та наповнення контентом web-ресурсів Університету.

У 2019 році були створені сайти 22 кафедр Університету. Відділ бенчмаркінгу та веб-менеджменту провів навчання з контент-менеджменту сайтів та здійснює постійне консультування адміністраторів сайтів кафедр.

Кількість публікацій у Scopus на 01 грудня 2019 року становить 3195. За 11 місяців 2019 року проіндексована 271 публікація, порівняно із 258 за 2018 рік. У тому числі статей – 36%. Це найкращий показник Університету за всі роки. h-index Університету за базою Scopus становить 30, порівняно із 29 у 2018 році.

В Університеті 242 науковця мають ненульовий індекс Гірша порівняно із 197 у 2018 р. Сума h-index науковців Університету за базою даних Scopus складає 496, у 2018 – 337.

Кількість співробітників, що мають не менше п'яти наукових публікацій у періодичних виданнях, які на час публікації було включено до наукометричних баз Scopus або Web of Science зросла до 175 осіб порівняно із 159 у 2018 році. Кількість науковців, що мають індекс Гірша за базою даних Scopus більше 5 пунктів зросла з 7 осіб у 2018 році до 16 осіб.

Кількість публікацій від Університету у Web of Science станом на 01 грудня 2019 року становить 1606.

У 2019 році проіндексовано 60 публікацій, порівняно із 177 у 2018 році. У тому числі статей – 45. h-index за базою Web of Science становить 24, порівняно із 23 у 2018 році. Сума h-index науковців Університету за базою Web of Science складає 225, у 2018 – 146. Середня цитованість однієї статті дорівнює 2,1.

Згідно з відкритою пошуковою системою Google Scholar h-index Університету зріс до 50, порівняно із 46 у 2018 року.

Науковці Університету приймають активну участь у роботі Української секції IEEE – найбільшої в світі технічної професійної асоціації по просуванню

технологій у галузі електротехніки та електроніки, комп'ютерної техніки та інформатики.

В Університеті постійно збільшується кількість членів IEEE. Провідний науковий співробітник кафедри фізичних основ електронної техніки Фролова Т.І. і професор кафедри інфокомунікаційної інженерії ім. В.В. Поповського Єременко О.С. підвищили свій статус в IEEE. Професора кафедри інфокомунікаційної інженерії ім. В.В. Поповського Агеєва Д.В. обрано заступником голови (Vice-Chair) відділення COM Української секції IEEE Communications Society. Професора кафедри інфокомунікаційної інженерії ім. В.В. Поповського Єременко О.С. обрано заступником голови відділення (Vice Chair) Української секції IEEE Women in Engineering.

Провідні науковці ХНУРЕ працюють членами організаційних та програмних комітетів чисельних конференцій під егідою IEEE. Цього року було успішно проведено у вересні в Созополі (Болгарія) – IEEE International Conference on Advanced Optoelectronics and Lasers (CAOL*2019), у жовтні – Problems of Infocommunications. Science and Technology (PIC S&T-2019). Завдяки індексації Scopus у березні 2019 року 45 доповідей науковців ХНУРЕ було підвищено індекс Гірша Університету.

21 жовтня 2019 року у Харкові на базі ХНУРЕ створене регіональне представництво Kharkiv ACM Chapter, (Chapter ID: 182680) яке відкриє додаткові можливості для досліджень та професійної комунікації. ACM – Association for Computing Machinery – найстаріша і найбільша міжнародна неприбуткова організація в комп'ютерній галузі, яка об'єднує близько 100 000 спеціалістів з усього світу. У рамках існування організації, за рахунок партнерств зі світовими компаніями фінансуються регулярні конференції, та публікацій спеціалізованих журналів та видань, які стають переважаючим місцем представлення інновацій у різних галузях. Членами Kharkiv ACM Chapter стали понад 20 учасників з 10 ЗВО Харкова, більшість з яких є науковцями ХНУРЕ. Головою Kharkiv ACM Chapter призначено першого проректора Рубана І.В., заступником голови – завідувача кафедри електронних обчислювальних машин Коваленка А.А.

Розпочав роботу інноваційний Науковий парк «Синергія». Урочисте відкриття відбулося 9 квітня 2019 року за участі голови Харківської обласної державної адміністрації, генерального директора директорату науки МОН України, почесного консула Республіки Вірменія. Харківська обласна держадміністрація виступила синергічним партнером, що об'єднав зусилля вчених, освітян та активного бізнесу. Приватними інвесторами проекту стали ТОВ «Креативні технології» та «РОББУРД-ГРУП».

Одними з перших проектів «Синергії» стала розробка та забезпечення інтерактивними столами закладів освіти, що беруть участь у проекті НУШ – нова українська школа. Парк реалізує проект адаптації учасників АТО за допомогою віртуальної реальності та розвитку дрібної моторики дітей, у тому числі з аутизмом. Також у найближчих планах «Синергії» участь у інноваційному бізнес-інкубаторі eō Business Incubator, який працює на базі НТУ

«ХП» та створений при підтримці венчурного фонду Ukraine Phoenix Venture Capital Fund та інвестиційного банкіра Чарльза Уайтхеда.

Протягом навчального року на базі Наукового парку проходили наукові семінари NURE Data Science.

18 травня 2019 р. у Науковому парку пройшов AI Hackathon у партнерстві з Turkish Airlines та за підтримки компаній AltexSoft та Akvelon Ukraine. Команда студентів Університету із проектом Sounce - програмою розпізнавання мови жестів, посіла одне з призових місць. Користувач може навести камеру телефону на людину з особливими потребами щоб записати на відео її жести, а додаток обробить відео, розбивши його на кадри, виділить ті, на яких зображений жест, обробить їх та видасть результат – переклад на мову користувача. 1 листопада 2019 року команда Sounce прийняла участь у University Startup World Cup у Копенгагені, вийшла у фінал та отримала приз Social Media Award.

01 жовтня 2019 року Науковий парк «Синергія» вступив до Міжнародної асоціації наукових парків IASP, Університет перший в Україні, отримав повне членство в Міжнародній Асоціації Наукових Парків (International Association of Science Parks IASP). Міжнародна Асоціація Наукових Парків (International Association of Science Parks IASP) – основна і єдина міжнародна організація, яка об'єднує технологічні і наукові парки світу, а також національні асоціації. Її діяльність спрямована на організацію взаємодії між провідними фахівцями наукових парків по всьому світу і надання послуг, які сприяють підвищенню якості та ефективності діяльності членів Асоціації.

В грудні 2019 року здійснився вступ до Університетського агентства Франкофонії (УАФ). Подання заявки на приєднання до УАФ, однієї з найбільших мереж у світі Університет офіційно прийнятий до Університетського агентства франкофонії. Нова стратегія розвитку нашого закладу спрямована на посилення інтернаціоналізації для покращення працевлаштування своїх випускників. Нове партнерство збагачує освітні програми, створює додаткові можливості з мобільності та реалізації проектів подвійних дипломів, сприяє реалізації наукового потенціалу. Сьогодні членство у мережі УАФ є справжнім синонімом якості та прогресу. Університет є унікальним у сенсі своєї орієнтації на інноваційність, диджиталізацію та інформаційно-комунікаційні технології. УАФ отримав надійного партнера для реалізації цифрових ініціатив у Центральній та Східній Європі.

Університетське агентство франкофонії об'єднує 990 ЗВО, вищих шкіл, університетських мереж та дослідницьких центрів, які використовують французьку мову у 118 країнах світу. Засноване більше 60 років тому, Агентство є однією з найбільших міжнародних асоціацій у світі та є офіційним оператором з освіти та науки Міжнародної організації франкофонії (входить до складу ООН). Стратегія розвитку УАФ до 2021 року передбачає надання підтримки та супроводу ЗВО за трьома напрямками: якість освіти, науки та врядування; працевлаштування випускників; залучення до глобального розвитку суспільства.

Університет приєднався до «Технологічного пакту для розвитку жінок в STEM компаніях» <http://tech4women.info>. Це унікальний проект, аналогів якому не існує в Європі. Він об'єднує 44 організації з 7 регіонів України (серед яких 11 університетів і коледжів, 20 компаній і 13 освітніх та громадських ініціатив), які зобов'язалися впроваджувати заходи для дівчат і жінок, створювати сприятливі умови для розкриття жіночого потенціалу. Підписуючи документ, Університет зобов'язався допомогти STEM-компаніям подолати професійні та гендерні стереотипи; створити можливості кар'єрного розвитку для жінок і популяризувати провідні технологічні компанії в Україні, які підтримують жінок.

29 березня 2019 року у Києві Громадська Спілка «СТЕМ КОАЛІЦІЯ» провела Форум «Жіноче лідерство в STEM компаніях» і нагородила технологічні компанії та університети за практики розвитку і підтримки жінок. Захід було організовано за підтримки Посольства Королівства Нідерландів в Україні. Харківський національний університет радіоелектроніки пройшов сертифікацію з гендерної рівності і отримав 71 бал (рівень В) і був відмічений Дипломом за впровадження практик підтримки жінок.

17 квітня 2019 року у Стамбульському технічному університеті (Istanbul Technical University –İTÜ) на базі факультету електротехніки та електроніки відкрито науково-технічний дослідницький офіс Університет. На урочистому відкритті були присутні керівництво Університету, Генеральний Консул України в Стамбулі Олександр Гаман, директор Українського державного центру міжнародної освіти МОН України Олена Шаповалова, директор Інституту науки і технологій İTÜ Ертугрул Карачуха, директор Українсько-Турецького науково-дослідного координаційного центру Ельдар Велиєв, декан факультету електротехніки та електроніки İTÜ професор Серхат Шекер (Serhat Şeker).

Основна мета Україно-турецького координаційного центру науково-технічних досліджень – сприяння вченим у комерціалізації власних розробок. Завдяки взаємодії Університету та İTÜ виграно проект з академічної мобільності Erasmus+, розробляються програми подвійного дипломування, обміну студентами та аспірантами, а також програма з кібербезпеки.

Університет увійшов до п'ятірки українських закладів освіти, що співпрацюють з програмою «Повір у себе». Благодійний фонд сприяє розвитку освіти, матеріальній і духовній підтримці молодих талантів. Між керівництвом Фонду та Університет підписана угода про реалізацію конкурсної програми фінансової підтримки талановитої молоді з сільської місцевості.

Програма «Сільській дитині – сучасну освіту» створена для підтримки талановитих дітей із сільської місцевості, які прагнуть здобути якісну вищу освіту, отримати професію та реалізувати себе як особистість. Програмою надаються: іменні академічні стипендії, допомога на оплату гуртожитку під час навчання для здобуття диплома «бакалавра», гранти на індивідуальні студентські проекти. Стипендіатами Фонду у 2018/2019 н.р. стали 10 студентів, а у 2019/2020 н.р. – 25 студентів.

Зважаючи на особливу важливість наукометричних показників діяльності Університету, Вченою радою Університету 30 листопада 2018 року було прийнято Положення про стимулювання публікаційної активності працівників Університету.

Центром інформаційних систем та технологій на підставі даних наукової бібліотеки було складено рейтинг публікаційної активності працівників Університету за 2018 рік. У результаті впровадження стимулюючих заходів у вигляді грошової виплати за статті та монографії у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus та/або Web of Science, науковцям Університету у 4 кварталі 2019 року були виплачені премії на загальну суму більш ніж 300 тис. грн.

14 серпня 2019 року за участі представників Міністерства економічного розвитку і торгівлі, Міністерства освіти і науки, а також Державної організації «Національний офіс інтелектуальної власності», у Науковому парку «Синергія» відбулось урочисте відкриття Центру підтримки технологій та інновацій (TISC), метою якого є розвиток відповідних напрямів роботи, збільшення наявності та використання високоякісних послуг, надання підтримки розвитку національної науково-технічної інфраструктури.

Проект TISC спрямований на підтримку розвитку системи інтелектуальної власності й має на меті надання винахідникам спрощеного доступу до високоякісної технічної інформації і пов'язаних з нею послуг, надаючи змогу розкрити свій потенціал, забезпечити охорону прав й управління ними. Місією центру є підтримка в отриманні патенту та його комерціалізації.

Протягом останніх 2-х років Університет радіоелектроніки здійснює плідну співпрацю з Громадською організацією «Міжнародна асоціація випускників ХНУРЕ», яка була заснована в листопаді 2017 року відповідно до законодавства України.

Головною метою діяльності ГО «Міжнародна асоціація випускників ХНУРЕ» є підвищення міжнародного рейтингу та популяризації Університету як в Україні, так і за її межами, зміцнення зв'язків між випускниками, студентами та науково-педагогічним складом, забезпечення наступності у традиціях майбутніх поколінь випускників Університету.

Всього в 2019 році за рахунок коштів Асоціації для ХНУРЕ придбано товарів/послуг на суму 126259,89 грн.

Наказом ХНУРЕ від 25.04.2019 №211 створено Відділ україно-китайського співробітництва (ВУКС). Метою діяльності ВУКС є організація та розвиток взаємовигідного співробітництва в науковій та освітній сферах між Університетом та науковими, освітніми і виробничими закладами КНР.

В освітній сфері ВУКС проводить роботу щодо залучення до підготовки студентів з КНР в ХНУРЕ:

- підготовлена інформація по можливостям ХНУРЕ з підготовки бакалаврів та магістрів на запит китайської сторони;

- проінформовані зацікавлені особи (можливі контрагенти з прийому іноземних студентів).

Співробітники Університету брали активну участь у Міжнародних конференціях 2019 року.

Пріоритетним напрямом міжнародної діяльності є встановлення партнерських відносин між ХНУРЕ та іноземними закладами вищої освіти.

Протягом 2019 року було підписано:

- 9 договорів з ЗВО Польщі;
- 4 договора з ЗВО Німеччини;
- 1 договір з Вишем Італії;
- 3 договора з ЗВО Франції;
- 3 договора з ЗВО Франції;
- 3 договора з ЗВО Латвії;
- 3 договора з ЗВО Літви;
- 4 договора з ЗВО Республіки Туреччини;
- 2 договора з ЗВО Казахстану;
- 2 договора з ЗВО Азербайджану;
- 1 договір в Монголії;
- 1 договір з ЗВО Словаччині;
- 1 договір з компанією Huawei, КНДР;
- 2 договори з ЗВО Республіки Білорусь.

Одним з основних напрямів діяльності Університету є розвиток міжнародного співробітництва, підготовка студентів до здійснення професійної діяльності на рівні світових стандартів.

Міжнародна діяльність Університету спрямована на забезпечення його інтеграції з міжнародною університетською спільнотою, отримання Університетом додаткових можливостей щодо прискореного розвитку в межах Болонського процесу і Європейської інтеграції.

Протягом року студенти та викладачі Університету взяли активну участь у різних програмах академічної мобільності за кордоном.

Кількість здобувачів вищої освіти денної форми навчання, які не менш 3 місяців протягом 2018/2019 н.р навчалися (стажувалися) в іноземних закладах вищої освіти (наукових установах) за межами України:

- 56 здобувачів вищої освіти денної форми навчання, які у період 2018 – 2019 н.р. не менш 3 місяців навчалися (стажувалися) в іноземних закладах вищої освіти (наукових установах) за межами України;

- 33 здобувача вищої освіти денної форми навчання, які у 2018/2019 н.р. повернулися з навчання (стажування) в іноземних закладах вищої освіти (наукових установах) за межами України.

Протягом 2018/2019 н.р 26 науково-педагогічних та наукових працівника не менш 3 місяців стажувалися та проводили навчальні заняття в іноземних закладах вищої освіти (наукових установах).

Діяльність ХНУРЕ сприяє інтернаціоналізації вищої освіти і виведенню сучасної української освіти на рівень світових вимог, готує випускників, здатних гідно захищати і представляти інтереси України на міжнародній арені.

Протягом 2018/2019 н.р студенти першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти проходили практику, стажування та навчання в іноземних закладах вищої освіти по багатьом спеціальностям:

У 2019 році було виграно проекти:

- Erasmus+ (кафедра системотехніки, відповідальний Гребеннік І.В., кафедра автоматизації проектування обчислювальної техніки, Адамов О.С., кафедра інфокомунікаційної інженерії ім. В.В. Поповського, відповідальний Євдокименко М.О., кафедра автоматизації проектування обчислювальної техніки, відповідальний Бояджян А.Г., кафедра штучного інтелекту, відповідальний Золотухін О.В., кафедра інформатики та кафедра біомедичної інженерії, відповідальні Кузьомін О.Я., Аврунін О.Г., кафедра інформатики, відповідальна Ткачова Т.С., кафедра штучного інтелекту, відповідальна Тітова Л.В., кафедра програмної інженерії, відповідальний Бабій А.С., кафедра електронних обчислювальних машин, відповідальний Іванісенко І.М., кафедра інформаційно-мережної інженерії, відповідальний Безрук В.М., кафедра медіасистем та технологій, відповідальний Ткаченко В.Ф., ректорат, відповідальний Омаров М.А.)

- НАТО (кафедра штучного інтелекту, відповідальний Шевченко О.Ю., кафедра економічної кібернетики та управління економічною безпекою, відповідальний Гришко С.В);

- проект COST (кафедра системотехніки, відповідальна Нечипоренко А.С., кафедра штучного інтелекту, відповідальна Головянко М.В. кафедра інфокомунікаційної інженерії, відповідальна Єременко О.С., кафедра програмної інженерії, відповідальний Турута О.П., СА 16101, кафедра програмної інженерії, відповідальний Турута О.П., СА 18231);

- Horizon 2020 (H2020, каскадне фінансуванні відряджень для підготовки грантових угод в рамках проекту 692476 (<https://ri-links2ua.eu/> - Strengthening Research and Innovation Links towards Ukraine), проф. Єрохін А.Л. (Брюссель, січень 2019);

- проект Mevlana (ректорат, відповідальний Омаров М.А.);

Крім того, почала діяти спільна європейська програма з підприємництва в галузі інформаційних технологій.

Навчальна дисципліна «Комерціалізація інтелектуальних систем» з навчального плану бакалаврської підготовки викладається для спільних українсько-французьких груп студентів (кафедра штучного інтелекту, та ЕСАМ-ЕРМІ, ІТ факультет, Сержі-Понтуаз), які разом генерують інноваційні ідеї для студентських стартапів в галузі інформаційних технологій та розробляють бізнес-плани під керівництвом французьких та українських фахівців з інформаційних технологій та підприємництва (спосіб взаємодії – телеконференції, мова викладання і спілкування - англійська). За поточний рік

студентами розроблено і схвалено 5 бізнес-планів, які можуть стати основою для студентського стартапу.

У 2019 році за програмою подвійного диплому навчаються студенти кафедри прикладної математики: Шпакович М.О.(гр. ПМм-17-1), Франція, м. Лімож Програма академічної мобільності «M2 ACSYON MATHÉMATIQUES», відповідальний нач. ВМЗ Ткачова Т.С., Гарев Ю. В. (гр. ПМм-17-1), Франція, м. Лімож Програма академічної мобільності «M2 ACSYON MATHÉMATIQUES», відповідальний нач. ВМЗ Ткачова Т.С.; кафедри інформатики: Гулий О.В. (гр. ІТІНФу-16-1), Німеччина, м. Ганновер, університет ім.Лейбніца, відповідальний проф. кафедри інформатики Кузьомін О.Я.; кафедри програмної інженерії: Кащенко Ю. Р. (гр. ІПЗм-17-2), Швеція, м. Вакхо, університет Лінеус, програма подвійного дипломування, відповідальний доц. кафедри програмної інженерії Чупріна А.С., Таламанова І.С. (гр. ІПЗм-17-1), Швеція, м. Вакхо, університет Лінеус, програма подвійного дипломування, відповідальний доц. кафедри програмної інженерії Чупріна А.С.

Для плідної міжнародної діяльності потрібна більш глибока інтернаціоналізація Університету. Так у 2019 році в Університеті була розроблена стратегія інтернаціоналізації ХНУРЕ для підвищення ефективності роботи структурних підрозділів Університету у сфері міжнародного співробітництва. Метою інтернаціоналізації є поглиблення міжнародного співробітництва у сфері освітньої й науково-дослідної діяльності та формування ефективної системи міжнародних взаємозв'язків, здатних сприяти виконанню стратегічних завдань Університету.

6. Одержання конкурентоспроможних і науково-прикладних результатів

У 2019 році науково-дослідні роботи виконувались відповідно до пріоритетних напрямів наукових досліджень і розробок, визначених Законом України «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки» від 11.07.2001 № 2623-III.

Значна частина досліджень була спрямована на вирішення актуальних проблем розвитку озброєння та військової техніки. Загальна кількість робіт та обсяги їх фінансування у розрізі категорій (фундаментальних, прикладних і госпдоговірних).

Спостерігається тенденція постійного зростання загального обсягу робіт, зокрема, на 22% у 2018 році і на 14 % у 2019 році. При цьому, можна зазначити суттєве зростання обсягу прикладних розробок (більше ніж на 60% у 2019 році), що свідчить про науково-практичну направленість наших досліджень і розробок.

Незважаючи на скромні фінансові успіхи, у 2019 році вченими Університету отримано результати, якими ми можемо пишатися.

Так, у рамках Тематичного плану виконана прикладна робота, присвячена рішенню важливої для забезпечення ефективного контролю повітряного

простору України проблеми радіолокаційного виявлення малопомітних повітряних об'єктів при наявності дискретних пасивних завад типу «ангел-луна», що імітують ці об'єкти. Результатом цієї роботи, на основі проведених теоретичних та експериментальних досліджень, має бути нова інформаційна технологія обробки сигналів при наявності завад типу «ангел-луна». Ця технологія ґрунтується на застосуванні методів штучного інтелекту та їх програмно-апаратної реалізації з використанням семантичного аналізу сигнальних образів. Верифікація одержаних результатів буде проведена на основі комп'ютерного моделювання з використанням записів реальних радіолокаційних сигналів.

До важливих внесків у частині фундаментальних досліджень у сфері біомедицини, отриманих вченими Університету, можна віднести:

- створення дослідного зразку комп'ютерного ольфактометра;
- розроблення технології прийняття рішень під час контролю життєздатності уражених ділянок біотканини;
- розроблення технології прогнозування раптової коронарної смерті та визначення терміну дожиття людини, яка знаходиться у стані, що погрожує життям.

У сфері технологій створення потужних НВЧ установок для функціонального враження елементної напівпровідникової бази радіоелектронних систем, у результаті досліджень доведено, що перспективу мають установки на основі нерелятивістських вакуумних приладів НВЧ (магнетронів з двома виводами енергії) з використанням подвійної резонансної компресії НВЧ імпульсів. Обґрунтована актуальність і перспективність створення таких установок. Відповідно, планується підготовка запиту на прикладну НДР щодо розробки технології створення установки для формування потужних НВЧ імпульсів (с тривалістю 20 ... 100 нс), а також щодо розробки дослідного зразку такої установки.

Розроблено кіберфізичну систему Cyber University (CyUni), яка характеризується наявністю оцифрованого метричного простору регуляторних правил, точним моніторингом і активним кіберуправлінням науково-освітніми процесами, автоматичним генеруванням оперативних актюаторних впливів, незалежним від керівників прийняттям кібер-рішень з управління фінансовими, часовими і кадровими ресурсами, повним виключенням паперових носіїв з виробничих процесів.

Створені метрики і моделі цифрового оцінювання студентів, науковців, викладачів, структурних підрозділів, науки і освіти Університету, які характеризуються відсутністю арифметичних операцій, мінімальним набором логічних команд, паралельним виконанням процедур пошуку і прийняття рішень на основі квантових структур даних, необхідних для істотного підвищення швидкодії проектування кіберсервісів оперативного і стратегічного human-free управління ресурсами з метою досягнення затребуваного міжнародним ринком якості науково-освітніх сервісів.

Розроблені моделі масштабування сервісів кіберуправління стосовно вищої школи, які характеризуються автономним цифровим моніторингом і активним кіберуправлінням процесами без участі людини з метою істотного зниження державних витрат на апарат управління, підвищення ефективності науково-освітніх процесів за рахунок повного викорінення корупції, укрупнення університетів, кіберстимулювання конструктивних вчених і професорів, що створюють ринково затребувану продукцію, нові моделі дізрапторної взаємодії демократичних правил і кіберуправління.

В рамках державного замовлення виконувались наступні роботи:

- розроблено інформаційну технологію цифрової обробки відеопотоку для виявлення та високоточного супроводу рухомих об'єктів у повітряному середовищі. Виконано програмну реалізацію цієї технології у вигляді ієрархічно впорядкованого програмного комплексу обробки відеопотоку, що надходить з телевізійного та тепловізійного каналів, на персональний комп'ютер (для систем загального призначення), або на спеціалізований програмно-апаратний модуль (для систем спеціального призначення);

- розроблено комплект робочої конструкторської документації на дослідний зразок оптико-електронної системи виявлення та супроводу рухомих об'єктів в повітряному середовищі, та створено дослідний зразок цієї системи.

Впровадження результатів виконання НТР буде здійснено на провідних вітчизняних підприємствах Державного концерну «Укроборонпром»: Державне підприємство «Науково-дослідний інститут «Квант» (м. Київ), ДП НВК «Фотоприлад» (м. Черкаси), АТ «Мотор Січ» (м. Запоріжжя), а також ПрАТ «НДІ лазерних технологій» (м. Харків) та ПАТ «Чернігівський завод радіоприладів» (м. Чернігів).

Споживачі науково-технічної продукції: Міністерство оборони України, Повітряні та Військово-Морські Сили Збройних Сил України, Державна прикордонна служба України, Державне підприємство обслуговування повітряного руху України «Украерорух»;

- створено та розроблено конструкторську документацію та дослідний зразок лазерної системи реєстрації оптики, яка направлена на виявлення місцезнаходження військових оптичних приладів, снайперських прицілів, біноклів, далекомірів тощо.

Застосування перелічених технологій суттєво підвищить надійність контролю повітряного простору цивільних і військових аеропортів України, ефективність бойового застосування підрозділів частин та з'єднань протиповітряної оборони, зміцнить обороноздатність та національну безпеку держави;

- продовжується розроблення, виготовлення, налаштування та випробування дослідного зразка установки для одержання альтернативного біопалива, яке виготовляється з використанням біогенних та вуглеводневих відходів. Установка реалізує авторську технологію, яка базується на застосуванні стимулюючої дії кавітації та магніто-акустичного резонансу у ході відповідних фізико-хімічних процесів при обробці вихідної сировини.

Потенційними споживачами цього палива можуть бути підприємства житлово-комунального комплексу, паливно-енергетичного комплексу і енергетики, та інші підприємства, які використовують у своєму технологічному процесі мазут або інше рідке котельне паливо.

Згідно з наказами МОН України від 12.04.2019 № 475, ХНУРЕ від 04.06.2019 № 256 та відповідно до рішення Вченої ради ХНУРЕ від 26.04.2019 № 6/8 було створено Центр колективного користування науковим обладнанням (ЦККНО) «Дослідницький центр лазерних та оптоелектронних технологій». Основна мета створення цього центру – найбільш раціональне використання унікального, коштовного наукового обладнання вітчизняного або імпортного виробництва, модернізації та розвитку лабораторної бази досліджень і отримання результатів досліджень на сучасному рівні. Зараз ЦККНО знаходиться у процесі впровадження. Міністерством освіти і науки України виділено кошти на обладнання у розмірі спочатку 2,6 млн. грн. і додатково ще 6,9 млн. грн. на придбання необхідного обладнання для ЦККНО. Відповідно йде процес закупівель, встановлення та налаштування обладнання, розроблюється методична та експлуатаційна документація для забезпечення технології виконання експериментальних досліджень сторонніми користувачами. Та навіть у незавершеному вигляді, обладнання ЦККНО активно використовується у поточних експериментальних дослідженнях, які виконуються підрозділами Університету.

7. Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, отримані за рахунок коштів державного бюджету

Науково-дослідні та дослідно-конструкторські роботи супроводжувалися винахідницькою роботою. У 2018 році Університетом подано 22 заявки на патент України, отримано 18 патентів України. У 2019 році Університетом подано 25 заявок на патент України, отримано 26 патентів України, отримано 7 свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір (комп'ютерні програми) кафедрою комп'ютерно-інтегрованих технологій, автоматизації та мехатроніки - 6, НДЦІРЕСТ – 1.

Кращі показники у винахідницькій роботі зі створення нових видів техніки та технології досягнуті при виконанні таких держбюджетних НДР:

«Розумний КіберУніверситет – Cloud Mobile сервиси управління науково-освітними процесами», науковий керівник Литвинова Є.І., проф., захищена 2 патентами України.

«Розроблення системи комплексної обробки оптичних, інфрачервоних, акустичних, радіолокаційних сигналів для виявлення безпілотних літальних апаратів визначення їх координат та параметрів руху», науковий керівник Карташов В.М., захищена 5 патентами України.

«Теоретичні основи і концепція діагностики та лікування станів, що погрожують життєдіяльності людини», науковий керівник Бих А.І., проф.,

розділ «Розробка теоретичних принципів експрес-діагностики функціонального статусу верхніх дихальних шляхів» науковий керівник Аврунін О.Г., проф., захищена 8 патентами України.

8. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою

Основні результати наукових досліджень, що впроваджено у освітній процес, відображено у 145 підручниках та навчальних посібниках.

Формування умов для розкриття наукового та творчого потенціалу студентів, пошук та підтримка талановитих дослідників серед студентів є одним з головних завдань діяльності Університету. Результати, отримані на Всеукраїнській студентській олімпіаді і Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт є певним індикатором залучення студентів до науково-дослідної роботи.

В 2019 році активно проводилась науково-дослідна робота студентів.

Згідно з наказом МОН України від 28.11.2018 року № 1313 «Про проведення Всеукраїнської студентської олімпіади у 2018/2019 навчальному році» в Університеті у лютому 2019 року проведено I-й етап Всеукраїнської студентської олімпіади, в якому взяли участь 1227 студентів (2018 р. – 1055). Олімпіади проведені з 18 навчальних дисциплін (2018 р. – 16) та з 19 спеціальностей (2018 р. – 19), за участю 843 (2018 р. – 691) та 384 (2018 р. – 364) студентів відповідно.

19-21 березня 2019 року на базі Університету відбувся II-й етап Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальностей «Комп'ютерні науки», «Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка», «Радіотехніка», «Радіоелектронні апарати та засоби», в якому взяли участь 222 студента з 37 закладів вищої освіти 19 міст України, в тому числі із Університету – 22 студента.

Отримано 6 призових місць (4 перших, 1 друге та 1 третє місце).

90 студентів Університету брали участь у II-му етапі Всеукраїнської студентської олімпіади з навчальних дисциплін та зі спеціальностей, які проводились в інших закладах вищої освіти України.

Отримано 13 призових місць (2 перших, 6 друге та 5 третє місце).

У неофіційному заліку команди Університету посіли: 2 перших та 2 других місця.

Підсумки участі студентів Університету у Всеукраїнській студентській олімпіаді у 2018/2019 навчальному році: отримано 19 призових місць (6 перших, 7 других та 6 третіх місць).

Згідно з наказом МОН України від 18.09.2018 № 1010 «Про проведення Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2018/2019 навчальному році» на базі Університету проводився II-й тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі

спеціальностей 172 Радіотехніка, 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології та 122 Комп'ютерні науки.

Для участі у конкурсі «Радіотехніка» надійшло 55 наукових робіт студентів з 21 закладу вищої освіти 10 міст України, у тому числі 6 робіт студентів Університету.

Для участі у конкурсі «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» надійшло 54 наукових роботи студентів з 30 закладів вищої освіти 17 міст України, у тому числі 2 роботи студентів Університету.

Вперше на базі Університету проводився II-й тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності 122 Комп'ютерні науки. Для участі у конкурсі надійшло 74 наукових роботи студентів з 36 закладів вищої освіти 18 міст України, у тому числі 8 робіт студентів ХНУРЕ.

На підсумкову науково-практичну конференцію зі спеціальності 122 Комп'ютерні науки були запрошені автори 20 наукових робіт з 14 закладів вищої освіти Києва, Вінниці, Дніпра, Запоріжжя, Краматорську, Кременчука, Львова, Мелітополя, Миколаєва, Полтави, Сум та Харкова.

Студенти Університету активно приймали участь у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей, які проводились в інших закладах вищої освіти України. Було відправлено 54 студентських наукових роботи, автори 22 робіт були запрошені для участі у підсумкових науково-практичних конференціях.

Отримано 20 призових місць (6 перших, 2 других та 12 третіх місць).

16–18 квітня 2019 року в Університеті був проведений 23-й Міжнародний молодіжний форум «Радіоелектроніка і молодь у XXI столітті», в матеріалах якого було опубліковано 877 тез доповідей студентів Університету (2018 р. – 976).

Під час роботи Форуму працювала виставка технічної творчості молоді. З розділу «Програмне забезпечення» було продемонстровано 65 програмних засобів. З розділу «Комп'ютерний дизайн» – 56 експонатів. З розділу «Програмно-апаратні розробки, прилади і пристрої» – 69 експонатів.

Команди студентів Університету неодноразово перемагала у різних заходах з програмування:

Студенти Університету приймали активну участь та перемагали у різних заходах, присвячених рекламі та дизайну.

В 2019 році Університет прийняв участь в студентських міжнародних наукових конференціях та виставках у галузі науки, освіти, технологій:

9. Організація освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», статуту Університету, стандартів вищої освіти.

Підготовка фахівців організована за затвердженими Вченою радою Університету освітньо-професійними, освітньо-науковими програмами та

навчальними планами, що розроблені згідно з нормативними документами Міністерства освіти і науки України, розпорядчих документів, стандартів (або проектів стандартів) зі спеціальностей, сформованими науково-методичними комісіями і підкомісіями МОН України, за всіма ліцензованими спеціальностями.

Забезпечення відповідності навчальних планів стандартам вищої освіти України та їх дотримання є однією з головних задач Університету. Підготовка фахівців різних рівнів вищої освіти в Університеті здійснюється за навчальними планами, які відповідають стандартам (проектам стандартів), освітньо-професійним та освітньо-науковим програмам за всіма спеціальностями, ліцензованими в Університеті.

В Університеті для спеціальностей за різними рівнями вищої освіти сформовані проектні групи на чолі з керівниками проектних груп (гарантами) спеціальностей. Проектними групами спільно з випусковими кафедрами сформовано освітньо-професійні та освітньо-наукові програми та навчальні плани за всіма освітніми програмами спеціальностей. До розробки активно залучалися представники роботодавців, та інших стейкхолдерів.

В Університеті кожного семестру здійснюється формування груп забезпечення для певних спеціальностей, за якими кафедри випускають здобувачів вищої освіти.

10. Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами

На сьогодні в Університеті навчається 103 особи з інвалідністю (I, II та III гр.), більше ніж 60% студентів стоїть на диспансерному обліку.

Нормативно-правовою основою для забезпечення прав і законних інтересів осіб з особливими потребами, співробітників та студентів Університету, є Конституція України, Указ Президента України від 13 грудня 2016 року № 553 «Про заходи спрямовані на забезпечення додержання прав осіб з інвалідністю», закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про основи соціальної захищеності інвалідів України», постанова Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 635 «Порядок організації інклюзивного навчання у закладах вищої освіти» та інші.

У 2019 році розроблено та затверджено Положення про організацію інклюзивного освітнього процесу та спеціального навчально-реабілітаційного супроводу осіб з особливими освітніми потребами в Університеті.

Розроблено та затверджено Положення про спеціальний навчально-реабілітаційний відділ супроводу студентів з особливими освітніми потребами.

Відповідно до Статуту Університету проведена реорганізація наукового учбово-методичного відділу в спеціальний навчально-реабілітаційний відділ супроводу студентів з особливими освітніми потребами.

Ведеться облік та аналіз психофізичного стану студентів з особливими освітніми потребами на основі розробленої інформаційної системи супроводу студентів з особливими освітніми потребами.

Медико-соціальна реабілітація студентів з особливими потребами ведеться на основі договору та у тісному контакті з медичними працівниками оздоровчого пункту Харківської міської студентської лікарні.

Соціально-психологічна служба Університету надає відповідну підтримку студентам з особливими потребами, сприяє повноцінному особистісному й інтелектуальному розвитку студентів, створенні умов для формування у них мотивації до самовиховання і саморозвитку, до плідної навчальної та наукової діяльності.

Проводяться заняття з науково-педагогічними працівниками та співробітниками Університету по роботі зі студентами з особливими освітніми потребами.

Ведеться розробка комп'ютерних систем та пристроїв, необхідних для адаптації студентів з особливими освітніми потребами в навчальне середовище Університету.

Ведуться наукові дослідження нових методів і способів експрес діагностики стану людини, розробка сучасної медичної техніки (підписано договір про науково-технічне співробітництво з Українською медичною стоматологічною академією).

Здійснено обстеження приміщень на відповідність державним будівельним нормам в частині доступності для маломобільних груп населення, в тому числі для осіб з інвалідністю.

Розроблена технічна документація на встановлення ліфту в головному корпусі Університету.

Ведуться планові роботи по забезпеченню безперешкодного доступу до приміщень на території Університету.

Організовано надання юридичної допомоги студентам з інвалідністю спеціалістами громадської організації «Харківська асоціація незрячих юристів».

Проведена консультативна, волонтерська та методична допомога в Харківській спеціальній школі ім. В.Г. Короленка згідно з угодою про співробітництво.

Проводиться консультативна робота з батьками та учнями шкіл-інтернатів та спеціальних закладів освіти щодо вступу осіб з інвалідністю до Університету.

Університет активно співпрацює з Національною Асамблеєю людей з інвалідністю України, ГО «Інститут соціальної політики», Федерацією організацій осіб з інвалідністю з дитинства та батьків осіб з інвалідністю України, програмою по обміну майбутніх лідерів Департаменту США - «FLEX» та інше.

11. Стабільне фінансово-економічне становище Університету та ефективне використання майна, закріпленого за Університетом (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна

Стабільне фінансово-економічне становище Університету забезпечується в першу чергу висококваліфікованим науково-педагогічним персоналом та якісним забезпеченням освітнього процесу, що дозволяє забезпечити високі показники при прийомі студентів у рамках ліцензованого обсягу, як за кошти державного бюджету так і за кошти фізичних та юридичних осіб. Значну роль у забезпеченні стабільного фінансово-економічного становища відіграє також робота по залученню до навчання в Університеті іноземних громадян. Зокрема, спроможність навчання іноземними мовами, що також дає великий економічний ефект. Участь науково-педагогічних працівників у міжнародних грантових проектах дозволяє поліпшувати матеріально-технічну базу кафедр та лабораторій. Майно, що є на балансі Університету, використовується виключно за цільовим призначенням і з дотриманням вимог використання. Іншим особам майно надається в користування тільки із дотриманням вимог законодавства, а саме передається тільки те майно і площі, що є тимчасово вільними від освітнього процесу і на термін, що не перевищує допустимий.

Загальний бюджет Університету протягом 2019 року склав 384577,3 тис. грн. (минулого року 344567,9 тис. грн.).

12. Подання засновникові щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за Університетом

У 2019 році Університет завжди дотримувався порядку обслуговування і використання бюджетних коштів. Станом на 1 січня 2019 року укладено 63 договори з оренди нерухомого майна, закріпленого за Університетом. Заборгованість орендарів на 01.01.2019 склала 214843,55 грн., переплата орендарів 197848,59 грн.

13. Дотримання умов колективного договору, Статуту Університету

У 2019 році в Університеті діяв колективний договір, укладений між адміністрацією та комітетом первинної профспілкової організації на 2019-2022 роки.

Відповідно до положень колективного договору усі працівники Університету підлягають соціальному страхуванню згідно із законами України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»; «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»; «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Відповідно до цих законів адміністрація та працівники сплачують встановлені внески до страхових державних фондів.

Під час проведення реформування системи соціального страхування, пенсійного забезпечення адміністрація та профком своєчасно доводять до працівників інформацію про заходи, що передбачаються.

Адміністрація, комітет профспілкової організації постійно аналізують інформацію про стан здоров'я працівників, причини тимчасової непрацездатності, розробляють і реалізують заходи з оздоровлення працівників Університету.

Надається матеріальна допомога від адміністрації і профспілкова виплата для вирішення соціально-побутових питань працівників, таких як, часткова оплата вартості путівок в дитячі оздоровчі табори, в санаторно-оздоровчі заклади і бази відпочинку на території України, в разі тяжкого захворювання працівників, в разі смерті співробітника.

Адміністрація надає можливість спортивним клубам Університету «Радіотехнік» та «ІТ-лідер» проводити спортивно-масову роботу з працівниками, членами їх сімей, користуватися спортивними залами, іншими спортивними спорудами Університету у вільний від учбових занять час.

Протягом 2019 року адміністрацією відповідно до п.п. 4.15, 6.10 колективного договору здійснювалось матеріальне стимулювання працівників, в тому числі ветеранів війни, працівників з інвалідністю, учасників ліквідації аварії на ЧАЕС, жінок.

Профспілковий комітет відповідно до п.п. 6.4, 8.3 колективного договору частково компенсував витрати на оздоровлення членів профспілки, їх дітей і фінансував заходи з культурно-масової та спортивно-оздоровчої роботи.

Було профінансовано профспілковим комітетом святкові заходи з нагоди Дня Перемоги, подарунки ветеранам війни.

14. Захист інформації відповідно до законодавства

Захист відомостей, які становлять державну таємницю та службову інформацію, відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію» здійснюється на підставі плану основних заходів щодо захисту державної таємниці у Харківському національному університеті радіоелектроніки.

Головним завданням у 2019 році було визначення та впровадження комплексу взаємопов'язаних режимних заходів за усіма основними напрямками забезпечення охорони державної таємниці.

У 2019 році була проведена значна робота щодо забезпечення режиму секретності під час виконання закритих науково-дослідних робіт. Співробітники режимно-секретного відділу надавали методичну допомогу науковим керівникам і відповідальним виконавцям закритих НДР щодо формування необхідного пакету документів на кожен науково-дослідну роботу.

За звітний період більш ніж в двічі збільшено обсяги вказаних НДР та визначені перспективи на 2020 – 2021 рр.

У режимно-секретному відділі Університету своєчасно відпрацьовувалася

вся документація з НДР, що дало змогу виконавцям робіт додержуватися термінів, вказаних в календарних планах.

Постійну участь співробітники відділу приймали у роботі експертної комісії з питань таємниць Університету, де проводилась експертна оцінка матеріальних носіїв інформації. Це, також, стосується експертизи збірників наукових праць фахівців Університету, що видаються під час проведення в Університеті міжнародних наукових конференцій. У 2019 році було проведено 54 засідань експертної комісії Університету з питань таємниць.

Завдяки якісній роботі постійно діючої технічної комісії Університету було забезпечено закриття можливих каналів витоку секретної інформації.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.10.2016 № 736 «Про затвердження Типової інструкції про порядок ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову інформацію» в Університеті проводиться значна робота щодо порядку обліку, зберігання та використання матеріальних носіїв інформації, які містять службову інформацію.

Співробітниками режимно-секретного відділу проводиться постійна робота щодо контролю додержання виконавцями закритих робіт вимог нормативних документів з питань обробки інформації з обмеженим доступом на інформаційних системах, розташованих у закритому секторі НДЧ. На об'єктах інформаційної діяльності Університету своєчасно проведені необхідні заходи, що передбачені нормативними документами з питань технічного захисту інформації.

Підготовлені та здійснені додаткові заходи по забезпеченню режиму секретності відповідно до рекомендацій комплексної перевірки Управлінням Служби безпеки України в Харківській області, що проводилася у звітній період.

Значний обсяг робіт здійснений співробітниками режимно-секретного відділу при взаємодії з державним архівом Харківської області.

Захист відомостей, які містять державну таємницю та службову інформацію, здійснюється і при прийомі іноземних делегацій, груп та окремих іноземців, які перебувають в Університеті із діловими візитами. У 2019 році Університет відвідали 50 іноземних делегацій. Забезпечення режиму секретності також здійснюється у зв'язку з виїздом до іноземних держав співробітників Університету, яким надано допуск до державної таємниці.

Оновлено ряд нормативних документів щодо роботи з іноземцями, в тому числі з іноземними студентами.

Співробітники режимно-секретного відділу на протязі року надали практичну допомогу Управлінню Служби безпеки України в Харківській області (в межах діючого законодавства України) в реалізації оперативно-розшукових та слідчих заходів по забезпеченню збереження державної таємниці.

Управлінням Служби безпеки України в Харківській області протягом року була проведена перевірка стану охорони державної таємниці в

Університеті. За результатами роботи цієї комісії було визначено, що стан охорони державної таємниці в Університеті відповідає вимогам нормативно-законодавчих документів.

15. Дотримання Університетом вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог Держфінінспекції та її територіальних органів

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Кодексу законів про працю України та Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), в Університеті трудові відносини з науково-педагогічними працівниками оформлялися виключно шляхом укладання трудових договорів (контрактів).

При заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників укладанню трудового договору (контракту), відповідно до ст. 55 Закону України «Про вищу освіту» передують конкурсний відбір відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) ХНУРЕ (зі змінами). В листопаді 2019 року оголошено конкурс більш ніж на 300 посад науково-педагогічних працівників, у тому числі 10 посад завідуючих кафедр Університету. В грудні подане відповідне оголошення в засобах масової інформації, наразі проходить процес подачі заяв щодо участі у конкурсі.

Педагогічні працівники кожні п'ять років проходять атестацію. В 2019 році комісією по атестації педагогічних працівників проведено атестацію 13 педагогічних працівників Університету, які працювали на відповідних посадах від 3-х місяців до 1-го року.

У 2019 році освітній процес в Університеті забезпечували 629 науково-педагогічних працівників, серед них докторів наук та професорів – 97, кандидатів наук та доцентів – 347.

16. Виконання Університетом вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника

За 2018 рік на капітальний і поточний ремонт приміщень Університету витрачено 13,15 млн. грн., роботи виконувалися підрядним та господарчим способами.

17. Заходи щодо вдосконалення управління Університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни

На робочих місцях в кожному структурному підрозділі створено належні умови праці, які відповідають вимогам законодавства України. В Університеті створені і продовжують вдосконалюватися необхідні організаційні та

економічні умови для нормальної високопродуктивної роботи активно застосовується метод заохочення, метою якого є стимулювання кожного працівника в дотриманні трудової дисципліни, зацікавленості працівників у результатах своєї праці.

В 2019 році проректору Університету з інноваційно-корпоративної роботи та адміністрування професору Россіхіну В.В. присвоєне почесне звання «Заслужений працівник освіти України», продовжено виплату стипендії Кабінету Міністрів України для молодих вчених професору кафедри інфокомунікаційної інженерії ім. В.В. Поповського Єременко О.С. та доцент цієї ж кафедри Євдокименко М.О. стала лауреатом премії Президента України для молодих вчених.

Стали переможцями обласного конкурсу «Вища школа Харківщини кращі імена» в номінації «декан факультету» декан факультету автоматики і комп'ютеризованих технологій Филипенко О.І., у номінації «науковець» професор кафедри штучного інтелекту Бодяньський Є.В. та у номінації «молодий науковець» професор кафедри інфокомунікаційної інженерії ім. В.В. Поповського Єременко О.С.

Крім того 45 працівників було нагороджено різноманітними відомчими відзнаками.

18. Виконання навчальних планів і програм, дотримання всіма підрозділами Університету штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітнім процесом

Виконання навчальних планів за певними освітніми програмами здійснюється відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу в ХНУРЕ».

Штатно-фінансова дисципліна орієнтована на забезпечення потреб освітнього процесу та наукових досліджень, з метою раціонального та ефективного використання коштів та робочого часу працівників, забезпечується відповідно до постанов КМУ та наказів МОН України, що регламентують організацію освітньої діяльності, а також відповідно до нормативних документів Університету, таких як «Норми часу для планування й обліку навчальної, навчально-методичної, наукової, організаційної та виховної роботи науково-педагогічних працівників Харківського національного університету радіоелектроніки», «Штатні нормативи адміністративно-управлінського персоналу деканатів, навчальних центрів та учбово-допоміжних працівників кафедр».

Штатний розпис підрозділів Університету розробляється в межах затверджених в установленому порядку коштів на оплату праці з дотриманням найменувань посад та вимог, передбачених нормативами.

В Університеті введено практику проведення ректорського контролю якості та перевірку аудиторних занять викладачами, проведення календарного контролю з використанням електронного журналу для відстеження готовності

студентів до складання сесії, електронне ведення сесійного контролю та зведених аналітичних даних деканатами, електронне формування рейтингів студентів.

Організація та здійснення контролю за освітньої діяльності передбачає колегіальне обговорення та рішення ключових питань Вченою радою Університету.

19. Створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю

В Університеті проводяться необхідні організаційні та економічні заходи для нормальної високопродуктивної роботи. У кожному структурному підрозділі Університету на робочих місцях працівників створені належні умови праці відповідно до законодавства України з питань охорони праці.

20. Своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами

За звітний період Університет своєчасно проводив розрахунки з установами, організаціями, банками і постачальниками. При виконанні кошторису протягом року Університет дотримується забезпечення видатків на оплату праці з нарахуванням, на господарське утримання установ, а також суворого режиму економії матеріальних цінностей. До кошторису включаються тільки видатки, передбачені законодавством, необхідність яких обумовлена характером діяльності Університету.

21. Цільове та ефективне використання коштів державного бюджету

Основним плановим фінансовим документом Університету є кошторис, яким на бюджетний період встановлюються повноваження щодо отримання надходжень і розподіл бюджетних асигнувань на взяття бюджетних зобов'язань та здійснення платежів для виконання Університетом своїх функцій та досягнення результатів, визначених відповідно до бюджетних призначень, а саме – виконання бюджетної програми з підготовки кадрів. Кошторис має такі складові частини:

– загальний фонд, який містить обсяг надходжень із загального фонду бюджету;

– спеціальний фонд, який складається із коштів, що надходять за надання платних послуг згідно із постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 року № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності».

До переліку платних послуг відносяться:

- навчання вітчизняних та іноземних студентів понад державне замовлення та в межах ліцензованого обсягу прийому за кошти фізичних або юридичних осіб;
- здобуття другої вищої освіти;
- навчання слухачів підготовчих відділень іноземних громадян;
- підготовка і перепідготовка робітників і спеціалістів за замовленням служб зайнятості населення;
- підготовка аспірантів і докторантів понад державне замовлення;
- прийом кандидатських іспитів;
- підготовка до захисту та проведення захисту дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії;
- довузівська підготовка;
- проживання в гуртожитках;
- здавання в оренду майна та будівель, тимчасово не пов'язаних з освітньою діяльністю.

Кошти, що отримуються за надання платних послуг, використовуються виключно за цільовим призначенням, з максимальною ефективністю та розподіляються на реалізацію пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням Університетом основних функцій. Кошти загального фонду, що надходять до Університету у вигляді асигнувань від Головного розпорядника коштів (Міністерства освіти і науки України), використовуються на оплату праці, оплату комунальних послуг, виплат дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування.

22. Своєчасне та у повному обсязі виконання Університетом зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами

Університет у повному обсязі та своєчасно вносив платежі до державного бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, дотримувався виконання кошторисів доходів і видатків Університету. Заборгованостей із заробітної плати, стипендії, платежів за спожиті енергоносії та комунальні послуги не було.

23. Виконання кошторису доходів і видатків Університету, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги

В Університеті, відповідно до Колективного договору, своєчасно виплачується заробітна плата, стипендія та не допускається заборгованості з оплати спожитих комунальних послуг та енергоносіїв.

24. Вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень в Університеті

Основна робота з питань запобігання та виявлення корупції була спрямована на профілактику і запобігання корупційних дій та інших правопорушень, пов'язаних з корупцією, через усунення умов і причин їх вчинення та посилення адміністративного та громадського контролю, у відповідності до вимог чинного антикорупційного законодавства, а саме:

- Конституції України;
- Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014 – 2017 роки» від 14 жовтня 2014 року № 1699-VII;
- Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII;
- Закону України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII;
- Постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року №265 «Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015 - 2017 роки»;
- Закон України «Про звернення громадян» від 2 жовтня 1996 року №393/96-ВР;
- Закон України «Про доступ до публічної інформації» від 13 січня 2011 року №2939-VI;

У цьому році Університетом була проведена робота з питань запобігання та виявлення корупції, яка спрямована на профілактику і попередження корупційних дій та інших правопорушень, пов'язаних з корупцією, через усунення умов і причин їх вчинення та посилення адміністративного і громадського контролю, відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства, а саме:

- протягом звітного періоду випадків реального чи потенційного конфлікту інтересів в Університеті не виявлено. Так, у результаті перевірки своєчасності подання декларацій фактів порушення термінів подання декларацій посадовими особами Університету, які підпадають під дію законодавства про протидію корупції, встановлено не було;
- за звітний період до Університету не надходили повідомлення з інших джерел (зокрема, повідомлення від викривачів) про наявність конфлікту інтересів у працівників Університету. Серед працівників Університету не було осіб, яких притягнуто до відповідальності за корупційні правопорушення або порушення, пов'язані з корупцією. В Університеті систематично здійснювався моніторинг відділів, кафедр та інших підрозділів Університету щодо можливого реального чи потенційного конфлікту інтересів. При прийомі на роботу та переведені працівників враховуються вимоги антикорупційного законодавства із вказаного питання;

- з метою поліпшення умов реалізації конституційного права громадян на звернення, своєчасне і належне реагування та обґрунтовані факти щодо порушення вимог законодавства в Університеті юридичним відділом ведеться прийом громадян.

- в Університеті ведеться постійний контроль за збереженням державного майна, щорічно проводиться його інвентаризація. З метою запобігання фінансовим правопорушенням постійно проводиться аналіз фінансової звітності для своєчасного виявлення та усунення можливих недоліків;

- добір та розстановка кадрів на вакантні посади здійснюється на засадах неупередженого конкурсного відбору;

- здійснення закупівель в Університеті відбувається прозоро з дотриманням вимог юридичного та фінансового контролю та з дотриманням вимог антикорупційного законодавства та вимог законодавства у сфері публічних закупівель;

- протягом звітного періоду постійно забезпечувалося неухильне дотримання вимог чинного законодавства щодо організації та проведення прийому студентів на 1 курс Університету. Проводилися засідання приймальної комісії з метою ознайомлення з наказами МОН України, плану заходів щодо запобігання та протидії корупції;

- вжито заходів щодо запровадження дієвого зв'язку із громадськістю щодо повідомлень про факти корупційних правопорушень в Університеті. Для запровадження механізму зворотного зв'язку зі співробітниками Університету та студентством надана інформація про «телефон довіри» та Уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в Харківському національному Університеті радіоелектроніки.

25. Подання на затвердження засновникові річного кошторису доходів і видатків Університету

Щороку, в строки, встановлені законодавством, річний кошторис Університету надається для затвердження до головного розпорядника коштів – Міністерства освіти і науки України.

26. Подання засновникові щороку звіту про результати виконання умов контракту та дотримання Університетом вимог законодавства, стандартів вищої освіти

Звіт про результати виконання умов контракту та дотримання Університетом вимог законодавства, стандартів вищої освіти до Міністерства освіти і науки України подається вчасно.

27. Щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору

Про результати діяльності за 2019 рік ректор Університету Семенець В.В. звітував перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету на конференції трудового колективу 10 січня 2020 року (протокол № 41). Діяльність ректора Університету визнано задовільною (витяг з протоколу додається).

28. Розвиток і модернізація змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту в Університеті

Форма організації фізичного виховання в Університеті: традиційна та включена в програму підготовки фахівців з вищою освітою.

Охоплені заняттям фізичним вихованням та спортивними секціями 100% студентів.

Заняття з фізичного виховання проводяться протягом 1-7 семестрів для першого (бакалаврського) та протягом 1 семестру для другого (магістерського) рівнів вищої освіти.

Заняття включені у загальний розклад занять.

Студенти на заняттях обирають вид спорту, яким бажають займатися та формуються спортивні групи (за інтересами).

За бажанням студент може перейти в іншу спортивну групу, тобто «поміняти» вид спорту.

На кафедрі фізичного виховання працюють 32 секції з різних видів спорту. Спортсмени Університету брали участь в обласній студентській спартакіаді серед закладів вищої освіти, змаганнях національного та світового рівню.

Матеріально-технічна база відповідає вимогам щодо техніки безпеки при проведенні навчальних занять.

Ректор



В.В. Семенець

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ

Витяг з протоколу
Конференції трудового колективу університету

10.01.2020

м. Харків

№ 41

Обрано делегатів – 130, з них 101 особа – науково-педагогічні, наукові, педагогічні працівники, 9 – осіб, працівники інших категорій, та 20 осіб, що навчаються.

Присутні на конференції – 94 делегата.

Відсутні на конференції з різних причин – 36 делегата.

Конференція правомочна.

Президія:

Головуючий – Фролов Андрій Віталійович, директор навчально-наукового центру заочної форми навчання.

Члени президії: Семенець Валерій Васильович, ректор університету;

Россіхін Василь Васильович, проректор з інноваційно-корпоративної роботи і адміністрування;

Неофітний Михайло Васильович, проректор з наукової роботи;

Ведмідь Григорій Віталійович, проректор з адміністративно-господарчої роботи.

Порядок денний:

1. Звіт ректора про результати виконання умов контракту у 2019 році.

Доповідач: ректор Семенець В.В.

СЛУХАЛИ: Звіт ректора, професора Семенця В.В., про результати виконання умов контракту у 2019 році.

ВИСТУПИЛИ:

1. Неофітний Михайло Васильович, проректор з наукової роботи.

1. Єрохін Андрій Леонідович, професор, декан факультету комп'ютерних наук.

2. Свид Ірина Вікторівна, завідувач кафедри мікропроцесорних технологій та систем.
3. Олександров Юрій Миколайович, професор кафедри комп'ютерно-інтегрованих технологій, автоматизації та мехатроніки.
4. Грищенко Тамара Борисівна, директор наукової бібліотеки.

З відповідями на поставлені делегатами запитаннями та заключним словом виступив ректор університету Семенець В.В.

УХВАЛИЛИ:

1. Звіт ректора, професора Семенця В.В. про результати виконання умов контракту у 2019 році схвалити.
2. Діяльність ректора, професора Семенця В.В. у 2019 році визнати задовільною.

ГОЛОСУВАННЯ: За – 94, Проти – 0, Утрималось – 0.

Витяг вірний:

Головуючий на Конференції



А.В. Фролов

Секретар Конференції*

Ю.В.Овсюченко