



Kharkiv National University  
of Radio Electronics

Харківський національний  
університет радіоелектроніки

NURE

**ЗВІТ**

**РЕКТОРА ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО  
УНІВЕРСИТЕТУ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ  
проф. В.В. СЕМЕНЦЯ**

про результати виконання у 2017 році  
умов контракту №1-101 від 02.03.2017 року



**ЗВІТ**  
**ректора Харківського національного університету радіоелектроніки**  
**про результати виконання у 2017 році**  
**умов контракту № 1 – 101 від 02 березня 2017 року**

Діяльність Харківського національного університету радіоелектроніки (далі – Університет) у звітний період здійснюється відповідно до законодавства України та статуту Університету.

Головними напрямками роботи є підвищення якості та вдосконалення змісту освіти; проведення заходів щодо оновлення внутрішньої нормативної бази діяльності Університету згідно із законами України «Про освіту» та «Про вищу освіту»; інтенсифікація наукових досліджень; розвиток міжнародного співробітництва; співпраця з роботодавцями, впровадження новітніх технологій навчання тощо.

**1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно із стандартами вищої освіти**

В Університеті здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенями:

- бакалавр: за 23 напрямками (за переліком 2006 року), 16 спеціальностями (за переліком 2015 року), 37 спеціалізаціями;
- спеціаліст: за 14 спеціальностями (за переліком 2015 року);
- магістр: за 49 спеціальностями (за переліком 2010 року), за 15 спеціальностями (за переліком 2015 року), 57 спеціалізаціями;
- доктор філософії: за 14 спеціальностями (за переліком 2015 року).

24 кафедри є випусковими для першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівня.

За звітний період пройшли атестацію та захистили атестаційні роботи в екзаменаційних комісіях 1078 здобувачів ступеня «бакалавр», 234 здобувача ступеня «спеціаліст», 362 здобувача ступеня «магістр». Документи про вищу освіту з відзнакою отримали 156 випускників.

Випускники показали високий рівень теоретичних і практичних знань, умінь і навичок, відповідність компетентностей, визначених для спеціальностей та спеціалізацій. Частка студентів, які за результатами захисту атестаційних робіт в екзаменаційних комісіях отримали оцінки «відмінно» та «добре» за національною шкалою, становить 77,28% для освітнього ступеня «бакалавр», 84% для освітнього ступеня «магістр», 61,46% для освітньо-кваліфікаційного рівня «спеціаліст».

Екзаменаційними комісіями у 2017 році рекомендовано до вступу в аспірантуру 59 осіб.

У звітному році в аспірантурі навчалося 209 аспірантів, в докторантурі 14 докторантів.

В 7 спеціалізованих вчених радах Університету у 2017 році захищено наукові досягнення у вигляді дисертацій: докторів філософії – 28, докторів наук – 5.

Відзначається позитивна динаміка зростання показників Університету у національних і світових рейтингах закладів вищої освіти (далі - ЗВО):

- у рейтингу «Webometrics» – Університет зайняв 19 позицію серед 331 ЗВО України в липні 2017 році, в порівнянні з 2016 роком – 14 місце в січні 2016 року, 35 місце – в липні 2016 року;

- у рейтингу «Scopus» за 2017 рік Університет продовжує займати 18 місце, але вже серед 136 ЗВО, в порівнянні з 2016 роком – 18 місце (серед 128 ЗВО);

- у рейтингу «UniRank» за 2017 рік Університет посів 50 місце серед 170 ЗВО України;

- у рейтингу ЗВО «ТОП – 200 Україна» в 2017 році Університет займає 22 місце серед 200 ЗВО. В порівнянні з 2016 роком покращились комплексні складові інтегрованого індексу рейтингової оцінки, а саме: оцінка якості науково-педагогічного потенціалу (у 2016 році – 13,04280596, у 2017 році – 13,998094) та оцінка якості навчання (у 2016 році – 7,21066664, у 2017 році – 7,5003567);

- у «Консолідованому рейтингу закладів вищої освіти України» Університет у 2017 році зайняв 15 позицію серед 288 ЗВО, в 2016 році займав позицію 13;

- в рейтингу ЗВО м. Харкова в 2017 році Університет займає 4 місце;

- в рейтингу електронних та друкованих видань України ТОП – 50 ЗВО України, який складено на основі опитування ключових роботодавців України (за даними журналу «Фокус»), Університет посів 18 місце, в порівнянні з 2016 роком – 26 місце;

- у рейтингу закладів вищої освіти, який проводить журнал «Гроші», за опитуванням роботодавців, Університет посів 4 місце серед 25 ЗВО, в порівнянні з 2016 роком – 6 місце.

У 2017 році Університет прийняв участь у ХІХ обласному конкурсі «Вища школа Харківщини – кращі імена», де здобув перемогу в номінаціях директор наукової бібліотеки, викладач фундаментальних дисциплін, завідувач кафедру фізичного виховання та посів перше місце серед ЗВО Харківської області.

Протягом 2017 року студентами Університету здобуто 20 призових місць у ІІ етапі Всеукраїнської студентської олімпіади, 15 призових місць – у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт.

Впродовж 2017 року в Університеті проводились системні та комплексні заходи, спрямовані на інтеграцію освітніх програм з іноземними університетами, міжнародний обмін з навчання за програмами подвійних дипломів, з отриманням двох документів про вищу освіту.

Протягом 2017 року більшої динаміки набули показники академічної мобільності викладачів і студентів, що відбувається в рамках міжнародного

співробітництва з багаторічними партнерами Університету та в ході виконання нових міжнародних проектів, в тому числі європейської освітньої програми «Erasmus+».

Кількість виїздів працівників Університету за кордон у 2017 році становить 280, у 2016 році – 254.

Університет протягом року прийняв 23 офіційних делегацій з 16 країн світу. В ході зустрічей обговорювались напрями і форми науково-технічного співробітництва, питання співпраці в рамках виконання спільних проектів, програм, обмін професійним досвідом. Відбулися кілька відкритих лекцій для аспірантів, студентів та викладачів Університету.

## **2. Підготовка та перепідготовка, підвищення кваліфікації працівників Університету**

В Університеті постійно забезпечується ефективне підвищення кваліфікації та стажування педагогічних та науково-педагогічних працівників (далі – НПП) відповідно до Закону України «Про вищу освіту» як складової системи забезпечення якості вищої освіти з урахуванням сучасних вимог щодо впровадження в освітній процес і наукову діяльність новітніх технологій та підвищення ефективності співпраці з підприємствами.

Науково-педагогічні працівники підвищують кваліфікацію та проходять стажування у наукових і освітньо-наукових установах як в Україні, так і за кордоном. Звітного року підвищили кваліфікацію 140 НПП (минулого року – 107), у тому числі:

- 97 НПП пройшли стажування в інших університетах і науково-дослідних інститутах, на підприємствах Харкова;
- 9 НПП підвищили свою кваліфікацію за кордоном;
- 33 НПП одержали сертифікати від підприємств та установ.

Крім того, 82 педагогічні та науково-педагогічні працівники інших закладів освіти м. Харкова та України пройшли стажування в Університеті.

## **3. Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань Університету**

На 01 грудня 2017 року кількість студентів за усіма формами навчання становила 7807 осіб. Кількість студентів, що навчаються за кошти фізичних та юридичних осіб, складає 2221 особи, громадян іноземних держав (денна та заочна форма навчання) – 936 осіб. Навчаються англійською мовою 462 особи. Разом з аспірантами, слухачами підготовчим відділенням факультету навчання іноземних громадян та центру післядипломної освіти в Університеті навчається 9338 осіб.

У 2017 році Університет вийшов в лідери за конкурсним балом, вищим за загальний прохідний бал широкого конкурсу загалом по Україні за спеціальностями 121 «Інженерія програмного забезпечення», 122

«Комп'ютерні науки», 123 «Комп'ютерна інженерія», 126 «Інформаційні системи та технології», 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 153 «Мікро- та наносистемна техніка», 163 «Біомедична інженерія», 171 «Електроніка», 172 «Телекомунікації та радіотехніка».

Організація та проведення роботи з прийому до Університету покладені на приймальну комісію. Агітаційна робота з нового прийому проводилась протягом всього року відповідно до затвердженого плану.

#### **Прийом на навчання за освітнім ступенем «бакалавр».**

Всього було подано 9127 заяв на вступ на навчання за ступенем «бакалавр» (з яких 8937 на денну форму та 196 на заочну форму).

У 2017 році всього зараховано:

- на 1 курс на базі повної загальної середньої освіти на місця державного замовлення (денна форма) – 778 осіб;
- на 1 курс на базі повної загальної середньої освіти за кошти фізичних та юридичних осіб (денна форма) – 422 особи;
- на 1 курс на базі ОКР молодшого спеціаліста на місця державного замовлення (денна форма) – 280 осіб;
- на 1 курс на базі на базі ОКР молодшого спеціаліста за кошти фізичних та юридичних осіб (денна форма) – 35 осіб;
- на 1 курс на місця державного замовлення (заочна форма) – 25 осіб;
- на 1 курс за кошти фізичних та юридичних осіб (заочна форма) – 59 осіб.

#### **Прийом на навчання за освітнім ступенем «магістр».**

У 2017 році всього зараховано:

- на 1 курс на місця державного замовлення (денна форма) – 585 осіб;
- на 1 курс за кошти фізичних та юридичних осіб (денна форма) – 437 осіб;
- на 1 курс на місця державного замовлення (заочна форма) – 42 особи;
- на 1 курс за кошти фізичних та юридичних осіб (заочна форма) – 135 осіб.

#### **Прийом на навчання за освітнім ступенем «доктор філософії».**

У 2017 році всього зараховано:

- на 1 курс на місця державного замовлення – 29 осіб;
- на 1 курс за кошти фізичних та юридичних осіб (денна форма) – 15 осіб;
- на 1 курс за кошти фізичних та юридичних осіб (заочна форма) – 2 особи.

Протягом року проводилася системна робота з профорієнтації та підвищення іміджу Університету у закладах загальної середньої освіти, закладах професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти Харківського регіону, а також прилеглих до нього регіонів.

Протягом 2017 року в Університеті 4 рази було проведено профорієнтаційний захід «День відкритих дверей», у яких взяли участь більше 1200 учнів шкіл та випускників технікумів і коледжів. Під час

проведення таких заходів демонструвалися виставки науково-технічної творчості студентів Університету.

В Університеті здобувають освіту іноземні громадяни, які навчаються за програмою підготовки до вступу у ЗВО, студенти денної і заочної форми навчання, та проводиться підготовка кадрів вищої кваліфікації.

Чисельність іноземних громадян, які здобувають вищу освіту в Університеті в 2017 році становить – 936 осіб. У 2016 році – 1363 особи. Також для іноземних громадян Університетом забезпечується повний цикл освітніх послуг за програмою підготовки до вступу у ЗВО і програмами навчання за акредитованими напрямками і спеціальностями.

В Університеті 270 іноземних слухачів навчаються за програмою підготовки до вступу у ЗВО.

В Центрі навчання студентів іноземною мовою навчається 371 студент з більш ніж 40 країн світу. Підготовка фахівців здійснюється за освітнім ступенем «бакалавр» за 8 спеціальностями.

У 2016/2017 навчальному році у відділенні навчання іноземною мовою навчалася за спеціальностями «Телекомунікації та радіотехніка» та «Кібербезпека» за освітнім ступенем «бакалавр» 71 студент, за освітнім ступенем «магістр» – 35 студентів.

#### **4. Дотримання Університетом ліцензійних умов провадження освітньої діяльності**

Відповідно до законодавства України у галузі ліцензування освітньої діяльності щодо введення кадрових вимог з 1 вересня 2017 року, керівництво Університету провело аналіз стану кадрового складу та відповідності його ліцензійним умовам за категоріями започаткування та провадження освітньої діяльності.

Аналіз дозволив встановити наступне:

– кожна спеціальність зі спеціалізаціями, яка входить до її складу, має проектну групу, які відповідають встановленим вимогам;

– фахова відповідність НПП обґрунтовано відповідає дисциплінам, які вони викладають;

– наявність наукових ступенів та вчених звань НПП дозволяє забезпечити необхідні вимоги щодо проведення лекційних занять на першому (бакалаврському), другому (магістерському) та третьому (освітньо-науковому) рівнях вищої освіти;

– усі НПП мають мінімально необхідні пункти «активності», що дозволяє їм проведення всіх видів навчальних занять;

— за рахунок штатних НПП та НПП, які працюють за сумісництвом з досвідом дослідницької або управлінської роботи за різними спеціальностями, забезпечується проведення необхідної кількості лекційних занять на всіх рівнях вищої освіти;

– наукові спеціальності, вчені звання та науково-методичні результати роботи завідувачів кафедрями за останні роки дозволяють стверджувати про їх відповідність спеціальностям, за якими ведуть підготовку здобувачів відповідні кафедри;

– кожною кафедрою розроблені заходи щодо забезпечення та підтримки в актуальному стані відповідності НПП встановленим вимогам. Заходи внесені до індивідуальних планів кожного НПП на 2017/2018 навчальний рік;

– особлива увага керівництва та навчально-методичного відділу Університету приділяється своєчасної та якісної організації підвищення кваліфікації НПП, що відображається в формуванні кафедрями щорічних планів підвищення кваліфікації з урахуванням вимог щодо відповідності підприємств, установ та організацій, на яких проходить підвищення кваліфікації фаховій відповідності НПП.

Підтвердженням відповідності Університету вимогам до кадрового складу та технологічним вимогам щодо матеріально-технічного, навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітньої діяльності є отримання Університетом у квітні 2017 року ліцензій Міністерства освіти і науки України на підготовку здобувачів зі спеціальностей 126 «Інформаційні системи та технології» та 173 «Авіоніка», а також збільшення обсягів підготовки здобувачів освітнього ступеня «магістр» за спеціальностями 125 «Кібербезпека», 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 163 «Біомедична інженерія» першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти та отримання 11 сертифікатів про акредитацію освітнього ступеня «бакалавр», 5 – освітньо-кваліфікаційного рівня «спеціаліст» та 1 – освітнього ступеня «магістр».

Впродовж року в Університеті вчасно проводилися ліцензійні та акредитаційні процедури.

#### **Ліцензування:**

а) отримано ліцензію на провадження освітньої діяльності з підготовки фахівців першого (бакалаврського) рівня освіти:

– спеціальність 126 «Інформаційні системи та технології» (з ліцензованим обсягом 100 осіб);

– спеціальність 173 «Авіоніка» (з ліцензованим обсягом 100 осіб);

б) отримано ліцензію на збільшення ліцензованого обсягу з підготовки фахівців другого (магістерського) рівня освіти:

– спеціальність 125 «Кібербезпека» (ліцензований обсяг збільшено з 89 осіб до 200 осіб);

– спеціальність 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» (ліцензований обсяг збільшено з 103 осіб до 230 осіб).

в) отримано ліцензію на збільшення ліцензованого обсягу з підготовки фахівців:

– першого (бакалаврського) рівня освіти – спеціальність 163 «Біомедична інженерія» (ліцензований обсяг збільшено зі 100 осіб до 150 осіб);

– другого (магістерського) рівня освіти – спеціальність 163 «Біомедична інженерія» (ліцензований обсяг збільшено з 70 осіб до 130 осіб);

**Акредитація:**

а) акредитовано у квітні 2017:

чергова акредитація:

- 6.040301 «Прикладна математика»;
- 6.040302 «Інформатика»;
- 6.050101 «Комп'ютерні науки»;
- 6.050102 «Комп'ютерна інженерія»;
- 6.050801 «Мікро-та наноелектроніка»;
- 6.050802 «Електронні пристрої та системи»;
- 6.051001 «Метрологія та інформаційно-вимірювальні технології»;

перша акредитація:

- 6.050803 «Акустотехніка»;
- 8.04030204 «Інформаційно-комунікаційні технології»;

б) акредитовано у червні

чергова акредитація:

- 6.050903 «Телекомунікації»;
- 6.050103 «Програмна інженерія»;
- 6.040303 «Системний аналіз»;
- 121 «Інженерія програмного забезпечення»;
- 122 «Комп'ютерні науки та інформаційні технології» (122 «Комп'ютерні науки»);
- 123 «Комп'ютерна інженерія»;
- 171 «Електроніка»;
- 172 «Телекомунікації та радіотехніка».

Своєчасно отримані сертифікати освітньо-кваліфікаційного рівня «спеціаліст» з 5 спеціальностей, які пройшли акредитацію у травні – червні 2017 року.

На цей час проводиться підготовка акредитаційних справ для спеціальностей 123 «Комп'ютерна інженерія», 153 «Мікро- та наносистемна техніка», 171 «Електроніка».

**5. Високоєфективна наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність Університету, в тому числі впровадження результатів наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво**

У 2017 році науково-дослідні роботи проводились відповідно по Переліку пріоритетних напрямів наукових досліджень і розробок:

- мікро- і нанотехнології, нанофізика;
- засоби та технологічні обробки сигналів у радіолокації та супутникової навігації;



- дистанційний контроль навколишнього середовища методами радіо-, опто-, акусто-локації;
- радіомоніторинг, електромагнітна сумісність та інформаційні технології радіоелектронного захисту радіоелектронних засобів;
- електронне приладобудування, у т.ч. медичне;
- комунікаційні та геоінформаційні технології та системи;
- автоматизоване проектування і діагностика комп'ютерних систем і мереж;
- комп'ютерні технології та обчислювальний інтелект;
- інформаційна безпека у відкритих системах і мережах, радіоелектронні та інформаційні технології захисту інформації;
- автоматизовані системи збору даних, обробки, передачі та управління процесами.

Результати наукової діяльності відображено у 39 монографіях, у 416 публікаціях, у тому числі – 78 у закордонних виданнях, у 1004 публікаціях тез доповідей, у тому числі – 86 у закордонних виданнях.

В Університеті здійснюється видання збірників наукових праць (журналів) «Радіоелектроніка та інформатика», «Радіотехніка», «АСУ та прилади автоматики», «Біоніка інтелекту», «Прикладна радіоелектроніка», в 2017 році було видано 9 наукових збірників.

Слід зауважити, що у 2017 році значно покращилися всі показники рейтингового оцінювання діяльності Університету, зокрема, індекс Гірша – 26, в порівнянні з 2016 роком – 24, завдяки збільшенню цитувань публікацій науково-педагогічних працівників: 2143 публікацій та 3527 цитувань на кінець листопада 2017 року, проти 1892 публікацій та 2746 цитувань на кінець 2016 року.

Розвиток наукових шкіл і перспективних наукових напрямків здійснюється в умовах активного співробітництва із зарубіжними партнерами. Важливим чинником діяльності є участь наукових колективів Університету у фундаментальних і прикладних дослідженнях.

Протягом 2017 року укладено 3 нових угоди про співпрацю із закордонними науковими та навчальними закладами, разом з тим продовжували діяти 83 угоди. До наукової праці із зарубіжними університетами у виконанні міжнародних проектів залучаються докторанти, аспіранти та студенти Університету. У 2017 році вченими Університету отримано 246 грантів на стажування у провідних університетах світу.

## **6. Одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів**

Значна частина тематик наукових досліджень спрямована на вирішення актуальних проблем розвитку озброєння та військової техніки:

1. «Теорія, методи і моделі управління життєвим циклом інтелектуальних інформаційних середовищ регіональних соціо-економічних об'єктів».

У ході виконання НДР вирішені такі задачі:

– розроблені моделі і методи управління ІТ-проектами створення, впровадження, експлуатації і модернізації інтелектуальних інформаційних середовищ, систем і технологій регіональних соціо-економічних об'єктів;

– розроблені онтологічні моделі інтелектуальних інформаційних середовищ регіональних соціо-економічних об'єктів;

– розроблено знання орієнтованих моделей, методів і технологій створення, впровадження, експлуатації та модернізації інформаційних систем і технологій як основних елементів, що утворюють інтелектуальні інформаційні середовища соціо-економічного об'єкту;

– розроблені методи і моделі статистичного аналізу для керування життєвим циклом інтелектуальних інформаційних середовищ регіональних соціо-економічних об'єктів;

– розроблена алгебро-логічна теорія реляційних мереж, моделей та методів виявлення, формалізації та ефективного використання явних та неявних знань про інтелектуальні інформаційні середовища регіональних соціо-економічних об'єктів;

– розроблені методи, моделі та процедури оцінювання, прогнозування та поліпшення якості процесів життєвого циклу інтелектуальних інформаційних середовищ, систем і технологій регіональних соціо-економічних об'єктів;

– розроблені знання орієнтованих моделей, методів та елементів інформаційного середовища на прикладі створення інформаційного середовища процесу діагностики в ринології.

2. «Розробка нових інформаційно-вимірювальних систем і технологій координатно-часового і метеорологічного забезпечення та зв'язку».

У ході виконання НДР створені основи побудови і використання нового класу комплексованих радіотехнічних систем інформаційного забезпечення, що можуть бути використані для вирішення цілого ряду важливих суспільних потреб: метеорологічного забезпечення моніторингу оточуючого середовища, раціонального природокористування, оперативного керування рухомими об'єктами різного призначення, прогнозування динаміки розвитку надзвичайних ситуацій і створять передумови для широкого рівноправного міжнародного співробітництва України у цій галузі досліджень. Така сучасна система складається із наземної та космічної частин, які забезпечують виконання операцій вимірювань, передавання, накопичення, зберігання й оброблення вимірювальної інформації, а також частотно-часову синхронізацію цих операцій.

В 2017 році в Університеті виконувались 11 фундаментальних, 8 прикладних робіт, 1 розробка, 2 науково-технічні розробка, 18 госпдоговірних робіт.

## **7. Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, отримані за рахунок коштів державного бюджету**

Науково-дослідні та дослідно-конструкторські роботи супроводжувалися винахідницькою роботою. У 2017 році Університетом подано 13 заявок на патент України, отримано 22 патентів України.

Кращі показники у винахідницькій роботі зі створення нових видів техніки та технології досягнуті під час виконання 8 держбюджетних науково-дослідних робіт.

Одержана перемога у Всеукраїнському конкурсі «Винахід року - 2016». Згідно з рішенням Конкурсної комісії винахід «Пристрій для тестування респераторних порушень нюху» авторів О.Г. Авруніна, Я.В. Носової та ін. визнано кращим у Харківській області, що свідчить про вагомий внесок Університету у розвиток інноваційної діяльності в Україні.

## **8. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою**

Основні результати наукових досліджень, що впроваджено у освітній процес, відображено у 79 підручниках та навчальних посібниках.

За участю студентів та аспірантів оформлено сім заявок на видання охоронних документів та отримано два патенти.

З метою впровадження новітніх науково-технічних знань сучасності в процес підготовки кадрів з вищою освітою Університет проводить активну роботу із співпраці з ІТ-компаніями та компаніями-роботодавцями.

Протягом 2017 року студенти активно прийняли участь у виконанні за програми безкоштовних курсів, що проводять навчання та стажування в компаніях: «Eram Systems», «Nix Solutions», «Infostory», «Sigma Software», «Aimprosoft», «Grid Dynamics», «Destributed Lab», «GlobalLogic». Після стажування студенти мають навички, що регламентує сучасна освіта та необхідні компетенції роботи в компанії.

Безкоштовні курси протягом 2017 року безперервно розвивалися та набували більшого масштабу. Такі учасники як «Global Logic», «Eram Systems», «Nix Solutions», «Sigma Software», «Infostory», «Jabil» проводять набори за напрямками: SharePoint, Sales, BA, PHP, QA, QA Automation, Java, Javascript, .NET, C #, C ++, Android, iOS, Front-end, Scala, Haskell, Go, дизайнери UI/UX інженери та інші. Щороку збільшується кількість програм курсів.

Цього року долучилися компанії «Soft Serve» та «Destributed Lab», які розпочали активну співпрацю із студентами та зацікавлені у проведенні заходів, які допоможуть студентам розвинути навички, що сприяють їх особистому та професійному розвитку.

Впродовж 2017 року компанія «DCT» (Digital Cloud Technologies) проводила UNETA зустрічі для викладачів та студентів Університету, де знайомила учасників з новинками в галузі ІТ-технологій.

На Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт було представлено 46 робіт студентів. Отримано 15 призових місць (4 перших, 5 других та 6 третіх місць).

У II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади приймали участь 95 студентів Університету. Отримано 20 призових місць (6 перших, 7 других та 7 третіх місць).

Студенти Університету приймали активну участь в інших заходах всеукраїнського та міжнародного рівня. На всеукраїнському рівні – 28 переможців та призерів, на міжнародному рівні – 11 призових місць.

На 21-й Міжнародний молодіжний форум «Радіоелектроніка і молодь у XXI столітті» було подано і опубліковано 786 тез доповідей студентів Університету. На інші конференції, які проводились в Університеті та поза його межами, було подано 527 тез доповідей, опубліковано 113 статей. Усього за 2017 рік було подано і опубліковано 1426 публікацій за участю студентів.

## **9. Організація освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти**

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», статуту Університету, стандартів вищої освіти.

Для організації освітнього процесу за спеціальностями переліку 2015 року, починаючи з 2016 року, в Університеті розроблено і затверджено освітньо-професійні та освітньо-наукові програми за спеціалізаціями першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти зі спеціальностей, які входять до ліцензії.

Відповідно до освітніх програм до початку прийому розроблено навчальні плани за кожною спеціалізацією з урахуванням термінів навчання.

Підготовка фахівців організована за освітньо-професійними, освітньо-науковими програмами та навчальними планами, що розроблені згідно з нормативними документами Міністерства освіти і науки України, проектів стандартів зі спеціальностей, сформованими науково-методичними комісіями і підкомісіями МОН України, та затвердженими Вченою радою Університету за всіма ліцензованими спеціальностями.

У 2017 році здійснені важливі заходи щодо створення внутрішньої системи забезпечення якості освіти, побудованої відповідно до законодавства України з питань освіти та «Стандартах і рекомендаціях щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG)».

З метою оптимізації системи управління та підвищення якості освітнього процесу, на підставі рішення Вченої ради Університету (протокол

№ 14/2 від 30.10.2017) в Університеті реорганізовано відділ Ліцензування, акредитації та внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

## **10. Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами**

Нормативно-правовою основою для забезпечення прав і законних інтересів осіб з особливими потребами, співробітників та студентів Університету, є Конституція України, Указ Президента України від 13 грудня 2016 року № 553 «Про заходи спрямовані на забезпечення додержання прав осіб з інвалідністю», закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про основи соціальної захищеності інвалідів України» та інші нормативні документи.

В Університеті працює науковий учбово-методичний відділ по роботі зі студентами з особливими освітніми потребами.

Ведеться облік та аналіз психофізичного стану студентів з особливими освітніми потребами на основі розробленої інформаційної системи супроводу студентів з особливими освітніми потребами.

Проводяться заняття з науково-педагогічним складом по роботі зі студентами з особливими освітніми потребами, проводиться консультативна робота з батьками та учнями шкіл та інших закладів освіти щодо вступу осіб з інвалідністю до Університету.

Ведеться розробка комп'ютерних систем та пристроїв, необхідних для адаптації студентів з особливими освітніми потребами в освітнє середовище Університету .

Вагому роль відіграє соціально-психологічна служба Університету, яка здійснює психодіагностику та надає відповідну підтримку студентам з особливими потребами.

Медико-соціальна реабілітація студентів з особливими потребами ведеться в тісному контакті з медичними працівниками оздоровчого пункту Харківської міської студентської лікарні, який розташований у приміщенні Університету.

Здійснено обстеження приміщень на відповідність державним будівельним нормам в частині доступності для мало мобільних груп населення, в тому числі для осіб з інвалідністю. Ведуться планові роботи по забезпеченню безперешкодного доступу в приміщеннях та на території Університету.

## **11. Стабільне фінансово-економічне становище Університету та ефективне використання майна, закріпленого за Університетом (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна**

Стабільне фінансово-економічне становище Університету забезпечується в першу чергу висококваліфікованим науково-педагогічним

складом та якісним забезпеченням освітнього процесу, що дозволяє забезпечити високі показники при прийомі студентів у рамках ліцензованого обсягу, як за кошти державного бюджету так і за кошти фізичних та юридичних осіб. Значну роль у забезпеченні стабільного фінансово-економічного становища відіграє також робота по залученню до навчання в Університеті іноземних громадян. Зокрема, спроможність навчання на іноземних мовах, що також дає великий економічний ефект. Участь наших викладачів у міжнародних грантових проектах дозволяє поліпшувати матеріально-технічну базу кафедр та лабораторій. Майно, що є на балансі Університету, використовується виключно за цільовим призначенням і з дотриманням вимог використання. Іншим особам майно надається в користування тільки із дотриманням вимог законодавства, а саме передається тільки те майно і площі, що є тимчасово вільними від освітнього процесу і на термін, що не перевищує допустимий.

Загальний бюджет Університету протягом 2017 року склав 294228,3 тис. грн. (минулого року 256894,1 тис. грн.)

## **12. Подання засновникові щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за Університетом (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам**

У 2017 році Університет завжди дотримувався порядку обслуговування і використання бюджетних коштів. Станом на 01 січня 2017 року укладено 70 договорів з оренди нерухомого майна, закріпленого за Університетом. Заборгованість орендарів на 01 грудня 2017 року склала 55707,08 грн., переплата орендарів 87129,77 грн.

## **13. Дотримання умов колективного договору, статуту Університету**

В 2017 році в Університеті діяв колективний договір, укладений між адміністрацією та комітетом первинної профспілкової організації на 2015 – 2018 роки.

Відповідно до положень колективного договору усі працівники Університету підлягають соціальному страхуванню згідно із законами України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування з тимчасової втрати працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням»; «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності»; «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»; «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Відповідно до цих законів адміністрація та працівники сплачують встановлені внески до страхових державних фондів.

Під час проведення реформування системи соціального страхування адміністрація та профком своєчасно доводять до працівників інформацію про заходи, що передбачаються.

Адміністрація, комітет профспілкової організації постійно аналізують інформацію про стан здоров'я працівників, причини тимчасової непрацездатності, розробляють і реалізують заходи з оздоровлення працівників, використовують можливості міської студентської лікарні (за умови звернення адміністрації) для діагностики і лікування викладачів і співробітників Університету.

Надається матеріальна допомога від адміністрації, профспілкова виплата для вирішення соціально-побутових питань працівників, таких як, часткова оплата вартості путівок в дитячі оздоровчі табори, в санаторно-оздоровчі заклади на території України, в разі тяжкого захворювання працівників, в разі смерті співробітника.

#### **14. Захист інформації відповідно до законодавства**

Захист відомостей, які становлять державну таємницю та службову інформацію, що стосується діяльності Університету, відповідно до законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію», здійснюється на підставі плану основних заходів щодо захисту державної таємниці у Харківському національному університеті радіоелектроніки.

Головним завданням у 2017 році було визначення та впровадження комплексу взаємопов'язаних режимних заходів за усіма основними напрямками забезпечення охорони державної таємниці, зокрема при виконанні закритих науково-дослідних робіт.

У 2017 році була проведена значна робота щодо забезпечення режиму секретності при виконанні науково-дослідних робіт. Співробітники режимно-секретного відділу надавали методичну допомогу науковим керівникам і відповідальним виконавцям закритих НДР щодо формування необхідного пакету документів на кожну науково-дослідну роботу.

У режимно-секретному відділі Університету своєчасно відпрацьовувалася вся документація з НДР, що дало змогу виконавцям робіт додержуватися термінів, вказаних в календарних планах.

Постійну участь співробітники відділу приймали у роботі експертної комісії з питань таємниць Університету, де проводилась експертна оцінка матеріальних носіїв інформації.

Це, також, стосується експертизи збірників наукових праць фахівців Університету, що видаються під час проведення в Університеті міжнародних наукових конференцій.

Поряд з цим, своєчасно вносилися зміни до складу експертної комісії.

Завдяки якісній роботі постійно діючої технічної комісії Університету було забезпечено закриття каналів витоку секретної інформації.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.10.2016 року № 736 «Про затвердження Типової інструкції про порядок ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову інформацію», в Університеті проводиться значна робота щодо порядку обліку, зберігання та використання матеріальних носіїв інформації, які містять службову інформацію.

Співробітниками режимно-секретного відділу проводиться постійна робота щодо контролю додержання виконавцями закритих робіт вимог нормативних документів з питань обробки інформації з обмеженим доступом на інформаційних системах, розташованих у закритому секторі НДЧ. На об'єктах інформаційної діяльності Університету своєчасно проведені необхідні заходи, що передбачені нормативними документами з питань технічного захисту інформації.

Захист відомостей, які містять державну таємницю та службову інформацію, здійснюється і при прийомі іноземних делегацій, груп та окремих іноземців, які перебувають в Університеті із діловими візитами.

Управлінням Служби безпеки України в Харківській області протягом року була проведена спеціальна експертиза наявності умов, необхідних для провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею, в Університеті. За результатами спеціальної експертизи комісія визначила, що стан охорони державної таємниці в Університеті відповідає вимогам нормативних документів.

#### **15. Дотримання Університетом вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог Держфінінспекції та її територіальних органів**

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Кодексу законів про працю України та Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) в Харківському національному університеті радіоелектроніки, в Університеті трудові відносини оформлялися шляхом укладання строкового трудового договору та контракту. За контрактом працювали проректори, декани факультетів, завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі та асистенти. Науково-педагогічні працівники обиралися за конкурсом відповідно до вищезазначеного Порядку. Проводився конкурс у випадках наявності вакантних посад.

У 2017 році освітній процес в Університеті забезпечували 613 науково-педагогічних працівників, серед них докторів наук та професорів – 93, кандидатів наук та доцентів – 381.



## **16. Виконання Університетом вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника**

За 2017 рік на капітальний і поточний ремонт приміщень Університету витрачено 9,4 млн. грн., роботи виконувалися підрядним та господарчим способами.

## **17. Заходи щодо вдосконалення управління Університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни**

На робочих місцях в кожному структурному підрозділі створено належні умови праці, які відповідають вимогам законодавства України. В Університеті створені і продовжують вдосконалюватися необхідні організаційні та економічні умови для нормальної високопродуктивної роботи. Застосовується метод заохочення, метою якого є стимулювання кожного працівника в дотриманні трудової дисципліни, заінтересованості працівників у результатах своєї праці.

## **18. Виконання навчальних планів і програм, дотримання всіма підрозділами Університету штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за навчальною діяльністю**

Забезпечення відповідності навчальних планів стандартам вищої освіти України та їх дотримання є однією з головних задач Університету. Навчальні плани відповідають стандартам, освітньо-професійним та освітньо-науковим програмам за всіма спеціальностями (напрямами) і спеціалізаціями, за якими здійснюється підготовка фахівців різних рівнів вищої освіти.

Слід зазначити, що в Університеті для спеціальностей за різними рівнями вищої освіти сформовані проектні групи на чолі з гарантами спеціальностей. За результатами їх діяльності сформовано освітньо-професійні та освітньо-наукові програми та навчальні плани за всіма спеціальностями. До розробки активно залучалися представники роботодавців.

Провідні науково-педагогічні працівники Університету беруть участь у розробці державних стандартів зі спеціальностей, безпосередньо приймаючи участь у складі науково-методичних комісій та підкомісій зі спеціальностей науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України.

В Університеті введено практику проведення ректорського контролю якості та перевірку аудиторних занять НПП, проведення календарного контролю з використанням електронного журналу для відстеження готовності студентів до складання сесії, електронне ведення сесійного контролю та зведених аналітичних даних деканатами, електронне формування рейтингів студентів, що у цілому забезпечує організацію та здійснення контролю за освітньою діяльністю.

## **19. Створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю**

В Університеті проводяться необхідні організаційні та економічні заходи для нормальної високопродуктивної роботи. У кожному структурному підрозділі Університету на робочих місцях працівників створені належні умови праці відповідно до чинного Закону України «Про охорону праці» та інших нормативно-правових актів з охорони праці.

## **20. Своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами**

За звітний період Університет своєчасно проводив розрахунки з установами, організаціями, банками і постачальниками. При виконанні кошторису протягом року Університет дотримується забезпечення видатків на оплату праці з нарахуванням, на господарське утримання установ, а також суворого режиму економії матеріальних цінностей. До кошторису включаються тільки видатки, передбачені законодавством, необхідність яких обумовлена характером діяльності Університету.

## **21. Цільове та ефективне використання коштів державного бюджету**

Основним плановим фінансовим документом Університету є Кошторис, яким на бюджетний період встановлюються повноваження щодо отримання надходжень і розподіл бюджетних асигнувань на взяття бюджетних зобов'язань та здійснення платежів для виконання Університетом своїх функцій та досягнення результатів, визначених відповідно до бюджетних призначень, а саме - виконання бюджетної програми підготовки кадрів вищими навчальними закладами. Кошторис має такі складові частини:

– загальний фонд, який містить обсяг надходжень із загального фонду бюджету;

– спеціальний фонд, який складається із коштів, що надходять за надання платних послуг згідно із постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 року № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності».

До переліку платних послуг в Університеті відносяться:

– навчання вітчизняних та іноземних студентів понад державне замовлення та в межах ліцензованого обсягу прийому за кошти фізичних або юридичних осіб;

– здобуття другої вищої освіти;

– навчання слухачів підготовчих відділень іноземних громадян;

- підготовка і перепідготовка робітників і спеціалістів за замовленням служб зайнятості населення;
- підготовка аспірантів і докторантів понад державне замовлення;
- прийом кандидатських іспитів;
- підготовка до захисту та проведення захисту дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії;
- довузівська підготовка;
- проживання в гуртожитках;
- здавання в оренду майна та будівель тимчасово не пов'язаних з освітньою діяльністю.

Кошти, що отримуються за надання платних послуг, використовуються виключно за цільовим призначенням, з максимальною ефективністю та розподіляються на реалізацію пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням Університетом основних функцій. Кошти загального фонду, що надходять до Університету у вигляді асигнувань від Головного розпорядника коштів (Міністерства освіти і науки України), використовуються на оплату праці, оплату комунальних послуг, виплат дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування.

## **22. Своєчасне та у повному обсязі виконання Університетом зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами**

Університет у повному обсязі та своєчасно вносив платежі до державного бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, дотримувався виконання кошторисів доходів і видатків закладу освіти. Заборгованостей із заробітної плати, стипендії, платежів за спожиті енергоносії та комунальні послуги не було.

## **23. Виконання кошторису доходів і видатків Університету, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги**

В Університеті, відповідно до Колективного договору, своєчасно виплачується заробітна плата, стипендія та не допускається заборгованості з оплати спожитих комунальних послуг та енергоносіїв.

## **24. Вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень в Університеті**

Основна робота з питань запобігання та виявлення корупції була спрямована на профілактику і попередження корупційних дій та інших правопорушень через усунення умов і причин їх вчинення та посилення

адміністративного та громадського контролю, відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства, а саме:

- Конституції України;
- Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014 – 2017 роки» від 14 жовтня 2014 року № 1699-VII;
- Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII;
- Закону України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII;
- Постанови Кабінету Міністрів України від 13 червня 2000 року № 950 «Про затвердження Порядку проведення службового розслідування стосовно осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування»;
- Постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 265 «Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015 – 2017 роки».

У цьому році була розроблена та затверджена нова редакція Антикорупційної програми Університету, в якій визначені загальні засади щодо запобігання та протидії корупції та заходи з їх реалізації. Крім того, програма визначає права та обов'язки працівників Університету. Положення щодо обов'язковості дотримання Антикорупційної програми включені до правил внутрішнього трудового розпорядку Університету, положень про структурні підрозділи, всіх трудових договорів, а також можуть включатися до договорів, які укладаються Університетом. Антикорупційна програма та інші антикорупційні документи знаходяться у відкритому доступі на сайті Університету у розділі «Публічна інформація». Знання основних положень Антикорупційної програми є одним з критеріїв для укладення трудового договору та обов'язкові для усіх працівників Університету. Для оцінки корупційних ризиків в Університеті була створена відповідна комісія. Метою діяльності комісії є запобігання, виявлення і усунення внутрішніх та зовнішніх корупційних ризиків у діяльності ректора, керівників структурних підрозділів та працівників Університету.

Добір та розстановка кадрів на вакантні посади здійснювалися на засадах неупередженого конкурсного відбору. Здійснення закупівель в Університеті відбувалося прозоро з дотриманням вимог юридичного та фінансового контролю та з дотриманням вимог антикорупційного законодавства та вимог законодавства у сфері публічних закупівель.

Забезпечено неухильне дотримання вимог чинного законодавства щодо організації та проведення прийому студентів на 1 курс Університету. Проводилися засідання приймальної комісії з метою ознайомлення з наказами МОН України, плану заходів щодо запобігання та протидії корупції.

Юридичним відділом забезпечено ефективну роботу прийому громадян з метою реалізації конституційного права громадян на звернення, своєчасного та належного реагування на факти порушення Закону України «Про звернення громадян».

Вжито заходів щодо запровадження дієвого зв'язку із громадськістю щодо повідомлень про факти корупційних правопорушень в Університеті. Для запровадження механізму зворотного зв'язку зі співробітниками Університету та студентством надана інформація про «телефон довіри» та Уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в Харківському національному університеті радіоелектроніки.

## **25. Подання на затвердження засновникові річного кошторису доходів і видатків Університету**

Щороку, в строки, встановлені законодавством, річний кошторис Університету подається на затвердження до головного розпорядника коштів – Міністерства освіти і науки України.

## **26. Подання засновникові щороку до 15 січня, а також на його вимогу звіту про результати виконання умов контракту та дотримання Університетом вимог законодавства, стандартів вищої освіти**

Звіт про результати виконання умов контракту та дотримання Університетом вимог законодавства, стандартів вищої освіти до Міністерства освіти і науки України подається вчасно.

## **27. Щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору**

Про результати діяльності за 2017 рік ректор Університету Семенець Валерій Васильович звітував перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету на конференції трудового колективу 26 грудня 2017 року (протокол № 36). Діяльність ректора Університету визнано задовільною (витяг з протоколу додається).

## **28. Розвиток і модернізація змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту в Університеті**

Форма організації фізичного виховання в Університеті традиційна та включена в програму підготовки фахівців з вищою освітою.

Охоплені заняттям фізичним вихованням та спортивними секціями 100% студентів.

Заняття з фізичного виховання проводяться :

1 – 3 курси протягом навчального року (два семестри);

4 – 5 курси – в осінньому семестрі.

Заняття включені у загальний розклад занять.

Студенти на заняттях вибирають вид спорту, яким бажають займатися та формуються спортивні групи (за інтересами).

За бажанням студент може перейти в іншу спортивну групу, тобто поміняти вид спорту.

Матеріально-технічна база відповідає вимогам щодо техніки безпеки при проведенні навчальних занять.

Ректор



В.В. Семенець

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ

**Витяг з протоколу**  
Конференції трудового колективу університету

26.12.2017

м. Харків

№ 36

Обрано делегатів – 126, з них 96 осіб – науково-педагогічні, наукові, педагогічні працівники, 10 – осіб, працівники інших категорій, та 20 осіб, що навчаються.

Присутні на конференції – 102 делегата.

Відсутні на конференції з різних причин – 24 делегата.

**Президія:**

Голова – Фролов Андрій Віталійович, голова первинної профспілкової організації працівників університету.

Члени президії:

Семенець Валерій Васильович, ректор університету;

Рубан Ігор Вікторович, проректор з науково-методичної роботи;

Россіхін Василь Васильович, проректор з інноваційно-корпоративної роботи та адміністрування.

**Порядок денний:**

1. Звіт ректора про роботу колективу у 2017 році та основні завдання на 2018 рік.

Доповідач: ректор В.В.Семенець.

**СЛУХАЛИ:**

Звіт ректора Семенця В.В. про роботу колективу Харківського національного університету радіоелектроніки у 2017 році.

**ВИСТУПИЛИ:**

1. Єрохін Андрій Леонідович декан факультету комп'ютерних наук.
2. Краснокутський Євгеній Олексійович, проректор з адміністративно-господарчої роботи.
3. Циганенко Вікторія Леонідівна, завідувач кафедри українознавства.
4. Сукнов Михайло Петрович, завідувач кафедри іноземних мов.
5. Китаєнко Сергій Олександрович, директор підготовчого відділення.

З відповідями на поставлені делегатами запитаннями та заключним словом виступив ректор університету В.В. Семенець.

**УХВАЛИЛИ:**

1. Звіт ректора Семенця В.В. про роботу Харківського національного університету радіоелектроніки у 2017 році схвалити.
2. Визнати діяльність ректора Семенця В.В. у 2017 році задовільною.

**ГОЛОСУВАННЯ:**

«За» – одногolosно.



Витяг вірний:

Голова Конференції

Секретар Конференції

А.В. Фролов

Ю.В. Овсюченко