

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ т.в.о. ректора ХНУРЕ
«12_»_04_2016 р. №_245

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО КОНКУРСНУ КОМІСІЮ
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ**

*{ Зі змінами внесеними наказом ХНУРЕ
- від 08.10.2018 № 364 }*

Науково-педагогічні працівники, відповідно до законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту» приймаються на роботу шляхом укладання трудового договору (у т.ч. контракту) на основі конкурсного відбору.

*{ абзац 1 Положення в редакції
наказу ХНУРЕ від 08.10.2018 № 364 }*

Це Положення діє на підставі Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Харківському національному університеті радіоелектроніки, затвердженого та введеного в дію наказом т.в.о. ректора від 28.03.2016 № 244К.

Конкурсна комісія університету створюється наказом ректора як постійно діючий дорадчий орган для проведення конкурсу на заміщення в університеті вакантних посад науково-педагогічних працівників. Склад конкурсної комісії затверджується наказом. Комісія має відповідні права тільки на період проведення конкурсу.

*{ абзац 3 Положення в редакції
наказу ХНУРЕ від 08.10.2018 № 364 }*

Конкурс на вакантні посади науково-педагогічних працівників (асистента, викладача, старшого викладача доцента, професора, завідувача кафедри, декана) оголошується наказом ректора на підставі службових записок завідувачів кафедр, деканів факультетів або проректора з НМР про необхідність його проведення із зазначенням конкретних посад.

Термін подання заяв на участь у конкурсі – 10 робочих днів з дня опублікування оголошення. Заяви (бланки заяв додаються) подаються до відділу кадрів університету. Працівники, які на день подачі заяви перебувають у трудових відносинах з Харківським національним університетом радіоелектроніки подають заяву відповідно додатка № 1, особи які на день подачі заяви не працюють в університеті, або звільнились з університету більше 2-х років тому подають заяву відповідно додатка № 2, а також до заяви додають наступні документи:

- копія паспорту,
- копія диплома про вищу освіту,
- копія диплому про присудження наукового ступеня,
- копія атестата про присвоєння вченого звання,

- особовий листок з обліку кадрів з фотокарткою,
- список публікацій, винаходів.

*{абзац 5 Положення в редакції
наказу ХНУРЕ від 08.10.2018 № 364}*

Заяви на розгляд у конкурсній комісії приймаються з візою голови конкурсної комісії університету.

Конкурсна комісія університету розглядає заяви про участь у конкурсі, які мають право подавати особи, що мають повну вищу освіту і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Порядком проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Харківському національному університеті радіоелектроніки та умовам оголошеного конкурсу.

Конкурсна комісія проводить засідання відразу після закінчення строку подачі заяв претендентами на вакантні посади науково-педагогічних працівників.

Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову відмову конкурсної комісії. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

Конкурсна комісія університету ознайомлює претендентів на заміщення посад науково-педагогічних працівників з цим Положенням, із Порядком проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у ХНУРЕ, галузевими стандартами вищої освіти: освітньо-кваліфікаційною характеристикою та освітньо-професійною програмою підготовки фахівців відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня за спеціальністю та напрямом підготовки, на які оголошено конкурс, а також з правилами внутрішнього трудового розпорядку та Статутом ХНУРЕ.

Конкурсна комісія університету розглядає документи претендентів на заміщення посад науково-педагогічних працівників відповідно до Порядку обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників в ХНУРЕ.

Особи, які допущені конкурсною комісією до участі у конкурсі, проходять попереднє обговорення на засіданні відповідної кафедри в присутності претендента. Кафедра робить висновок про відповідність або невідповідність претендента вакантній посаді. Рішення кафедри приймається відкритим голосуванням.

Кандидатури претендентів на заміщення посади завідуючого кафедрою також попередньо обговорюються на зборах трудового колективу кафедри та факультету в присутності претендента.

Кафедра та колектив факультету також робить висновок про відповідність або невідповідність претендента вакантній посаді завідуючого кафедрою. Рішення кафедри та колективу факультету приймається відкритим голосуванням.

Кандидатури претендентів на заміщення посади декана факультету попередньо обговорюються в трудовому колективі факультету.

Засідання конкурсної комісії проводиться в присутності претендента на вакантну посаду. За результатами засідання на відкритому голосуванні конкурсна комісія приймає висновок допустити або не допустити до участі у конкурсі претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника. Рішення конкурсної комісії фіксуються в протоколі її засідання.

Рішення конкурсної комісії вважається правомірним, якщо на її засіданні були присутніми не менш, ніж 2/3 присутніх членів комісії. Кожна кандидатура голосується окремо. Приймається та пропозиція, за яку подано більшу кількість голосів. Протокол засідання підписують усі члени конкурсної комісії.

Якщо претендент не згоден з висновками конкурсної комісії, він може викласти свою думку в заяві до голови комісії. Комісія зобов'язана розглянути заяву і дати відповідь. Якщо претендент відмовився від письмового викладу своєї думки, голова комісії дає вказівку про занесення усного зауваження до протоколу засідання комісії.

Результати роботи комісії доводяться до відома кандидата на посаду одразу після голосування.

Проректор з науково-
методичної роботи,
голова конкурсної комісії

С.Є Ігнат'єв

Начальник юр. відділу

В.В. Медведчиков

Начальник відділу кадрів

С.П.Чепела