



МАТЕРІАЛИ 41-ї ПРОФСПІЛКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

21 лютого 2019 року

З В І Т

голови профкому співробітників ХНУРЕ Фролова А.В. на 41-й звітній конференції первинної профспілкової організації Харківського національного університету радіоелектроніки

Шановні делегати і гості конференції!

До вашої уваги звіт профспілкового комітету за період з 1 березня 2018 року по 21 лютого 2019 року.

На 1 січня 2019 року на обліку в первинній профспілковій організації ХНУРЕ налічується 1678 працюючих членів профспілки (на 18 осіб більше, ніж за станом на 1 січня 2018 року), і це складає 87% від кількості працівників університету.

Сьогодні структура первинної профспілкової організації налічує 11 первинних профспілкових організацій восьми факультетів, Об'єднаного господарчого апарату, Об'єднаного адміністративного апарату, Студмістечка і 17 окремих профгруп.

У своїй роботі профспілковий комітет спирається на існуючу законодавчу базу, яка дозволяє профспілкам вирішувати свої статутні завдання. У складі профкому створено постійні комісії за напрямками роботи.

Окрім п'яти комісій, сформованих з членів профкому, діють також комісії, до роботи яких залучено делегованих представників профспілки.

По-перше, це комісії, діяльність яких передбачена Статутом профспілки та відповідними законами:

- комісія із загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням;

- комісія з трудових спорів.

У відповідності з п. 2.5 колективного договору члени профкому також долучаються до роботи ще в багатьох комі-

сіях університету, зокрема: атестаційної, з прийому готовності університету до нового навчального року, житлової, з питань охорони праці, оглядів-конкурсів, з розподілу матеріальної допомоги або премій з фондів університету, з оптимізації структури тощо.

Крім того, члени профкому є також членами комісій, що утворюються в процесі роботи Вченої ради університету, наприклад, з розміщення вільних коштів на депозитах та інших.

Постійно працює ревізійна комісія профспілкової організації.

Робота комісії профкому з організаційно-масової та інформаційної роботи

Відповідно до плану роботи профспілкового комітету, щомісячно проводились розширені засідання профкому. Засідання проводились за участю представників адміністрації та профгрупоргів підрозділів з найбільш вагомих питань.

Це, насамперед, питання виконання умов колективного договору та Угоди з охорони праці, звіти постійних комісій профкому за напрямками роботи (у лютому, березні, квітні, жовтні, листопаді), організації літнього оздоровлення працівників та їхніх дітей (у травні) та інші.

Всього за звітний період було проведено 11 таких засідань.

Слід відзначити, що у 2018 році представники адміністрації завжди йшли назустріч пропозиціям профкому.

Крім щомісячних розширених засідань профкому, комісія займалася і підготовкою щотижневих засідань профкому, де розглядалися важливі

поточні питання. Таких засідань за звітний період проведено 43.

На засіданнях з профгрупоргми доводилась наявна інформація про урядові рішення, постанови профспілкових органів, профкому, адміністрації університету.

Захист трудових, соціально-економічних прав

У 2018 році звернень про порушення трудових або соціально-економічних прав не було.

Всі кадрові питання вирішувалися з дотриманням норм чинного трудового законодавства.

Умови праці та охорона праці

У 2017 році, згідно з колективним договором, було проведено громадський огляд-конкурс з охорони праці. Наступний плануємо провести в нинішньому році. Також укладена угода з комплексних заходів.

Оздоровлення та відпочинок

У вигляді матеріальної допомоги адміністрація надала 111500 гривень (у 2017 році – 87000) на санаторно-лікувальне оздоровлення співробітників університету.

У 2018 році частковою скористалися компенсацією своїх витрат на оплату путівок 38 членів профспілки.

Профспілковий комітет компенсував 93390 грн (у 2017 році – 75,2 тисячі грн), обласний комітет профспілки компенсував 44216 грн (у 2017 році – 22000 грн) співробітникам.

(Закінчення на 2 стор.)

З В І Т

голови профкому співробітників ХНУРЕ Фролова А.В. на 41-й звітній конференції первинної профспілкової організації Харківського національного університету радіоелектроніки

(Закінчення. Початок на 1 стор.)

Це стосується і оздоровлення дітей співробітників. У 2018 році звернулося за компенсацією всього лише на сім дитячих путівок. Відповідно, профкомом сплачено 32750 гривень (у 2017 – 7,7 тисячі).

Додатково обкомом профспілки виплачено 16375 грн (у 2017 році – 7,7 тисячі грн.).

Ця практика буде продовжена і нинішнього року.

У листопаді 2018 року профком взяв участь в організації проведення Дня донора. Донорами стали 14 співробітників університету. Всі співробітники-донори отримали матеріальну допомогу профкому та пільги згідно з чинним законодавством.

Житлово-побутові питання

У 2018 році, у зв'язку з введенням в дію нового Закону України «Про освіту», один викладач отримав право бути зарахованими до першочергової черги квартирної обліку ХНУРЕ.

Один доцент університету у зв'язку з отриманням кредиту на будівництво житла у Державному фонді сприяння молодіжному житловому будівництву вибув з квартирної обліку ХНУРЕ на отримання житла.

Серед інших питань, які знаходяться в компетенції побутової комісії, є також

перевірка організації громадського харчування в університеті.

Стан приміщень комплексу громадського харчування цілком задовільний, про що комісія доповідала на розширеному засіданні профкому.

Комісією профкому перевірялася якість перших страв і контрольне зважування готових салатів – зауважень і порушень не виявлено.

Фінансова діяльність профкому

Профспілкові внески членів профспілки ХНУРЕ у 2018 році склали 1113217 грн (80% внесків), що на 96529 грн більше, ніж у 2017 році.

Також від обкому профспілки надійшло 110591 грн:

– на компенсацію за путівки санаторно-курортні і ДОТ – 60591 грн;

– на статутну діяльність – 50000 грн. До обласної організації профспілки перераховано 280159 грн. (20% від зібраних внесків).

Профспілкова виплата (матеріальна допомога) від обкому профспілки надана 4 особам.

На 2019 рік збільшення профспілкового бюджету передбачено у розмірі 10 %.

Оскільки вказані пропорції між бюджетними статтями неухильно витримуються вже багато років, кошторис на 2019 рік затверджено, дотримуючись такого ж розподілу.

Плани та перспективи в роботі профспілкової організації

Найперше:

– прийняти новий колективний договір;

– здійснювати представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки;

– взаємодіяти з усіма службами університету для оперативного вирішення питань, які потребують взаємодії;

– не допускати звуження трудових, соціально-економічних прав працівників університету;

– регулярно проводити роз'яснювальну роботу щодо позиції профспілки по всіх важливих питаннях, спрямовану на підвищення мотивації членства у нашій профспілці;

– заохочувати працівників підвищувати активність під час проведення спортивних, оздоровчих, культурних заходів;

– максимально ефективно використовувати профспілковий бюджет в інтересах більшості працівників.

Як голова профкому, хочу подякувати всьому профактиву: профгрупоргам кафедр, профгрупоргам окремих підрозділів, головам профбюро факультетів, членам профкому за плідну працю. Багато чого зі своїх планів без вашої підтримки профком не реалізував би.

Дякую всім за увагу!

ОФІЦІЙНО

Президія ЦК Профспілки: на порядку денному – актуальні питання

У конструктивному діалозі та з ґрунтовним обговоренням питань порядку денного 13 березня 2019 року відбулося чергове засідання президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.

На обговорення було винесено ряд планових питань серед яких: стан фінансового забезпечення трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників закладів освіти в умовах запровадження Закону України «Про освіту» в 2019 р.; основні статистичні дані Профспілки працівників освіти і науки України за 2018 р.; зміни та доповнення до Статуту профспілки працівників освіти і науки України; проекти інструктивно-методичних документів щодо звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України та інші внутрішньоспілкові питання. Про зміни в системі оплати праці освітянам, обсяги освітньої субвенції на області країни, використання коштів на освіту у регіонах та нестачу фінансування йшлося в аналізі, який презентував заступник голови профспілки С. Романюк.

Так, загальна сума видатків місцевих бюджетів, необхідних додатково для забезпечення потреб закладів та установ освіти до кінця 2019 р., становить 6,9 млрд грн. А за інформацією наданою з областей додаткова потреба у видатках освітньої

субвенції становить 2,1 млрд гривень, тобто її не вистачає 341 місцевому бюджету всіх рівнів.

Президія прийняла рішення інформувати соціальних партнерів профспілки про реальний стан фінансового забезпечення трудових і соціально-економічних освітян з метою вжиття відповідних заходів для належного рівня забезпечення галузі необхідними коштами.

Темою для обговорення стала доповідь заступниці голови профспілки Л. Гарбаренко. Подаючи інформацію про основні статистичні дані профспілки, вона наголосила, що сьогодні профспілка об'єднує понад 1,5 мільйона членів, серед яких 976 тисяч працівників закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної, вищої, професійно-технічної освіти. Членами профспілки також є більше ніж 450 тисяч студентів і майже 25 тисяч учнів професійно-технічної освіти.

Було також обговорено питання вдосконалення статутних норм та методичних документів для проведення звітно-виборної кампанії 2019 – 2020 років.

ПОСТАНОВА 41-ї звітної конференції первинної профспілкової організації ХНУРЕ від 21 лютого 2019 року

Заслухавши та обговоривши доповідь голови профкому А.В. Фролова «Про роботу профкому за період з 28.02.2018 року по 21.02.2019 року та звіт ревізійної комісії за цей же період, виступи та обговорення, конференція первинної профспілкової організації Харківського національного університету радіоелектроніки **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Визнати роботу первинної профспілкової організації щодо захисту й представництва трудових та соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки задовільною.

2. Звіт ревізійної комісії за період з 28.02.2018 р. по 21.02.2019 р. затвердити.

3. Комітету первинної профспілкової організації постійно:

3.1 Здійснювати представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки з використанням усіх передбачених законодавством форм і методів роботи.

3.2 Підтримувати і брати активну участь у заходах ФПУ, ЦК Профспілки галузі та комітету Харківської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України щодо активного реагування на спроби погіршити соціальні умови наших співробітників.

3.3 Відстоювати права членів профспілки:

- на своєчасну і в повному обсязі виплату заробітної плати;
- на оплату щорічних відпусткових, оздоровчих виплат;
- на індексацію заробітної плати;
- на виплату премії згідно з Положенням про преміювання;
- на безкоштовні медичні огляди відповідних категорій працівників.

3.4 Врахувати в новому колективному договорі всі потреби, які поліпшують стан оплати праці і охорони праці співробітників університету.

3.5 Делегувати представників профспілки та брати активну участь у роботі всіх передбачених законодавством

комісії університету (атестаційних, фінансових, соціального страхування тощо).

3.6 Удосконалювати інформаційно-мотиваційну роботу, активніше використовувати для цього всі доступні ресурси – сторінку первинної профспілкової організації на сайті університету, газету «Профінформ», інформаційні стенди профкому, на засіданнях факультетських профбюро і на нарадах профактиву, а також сторінку «Профспілка співробітників ХНУРЕ» в соціальній мережі «Фейсбук») для посилення інформованості членів профспілки та формування позитивного іміджу профспілки вишу.

4. Надавати шефську допомогу комунальному закладу «Нововодолазький санаторний навчально-виховний комплекс» Харківської обласної ради та комунальному закладу «Богодухівський дитячий будинок-інтернат для дітей-інвалідів».

ОФІЦІЙНО

Шляхи вдосконалення роботи Профспілки працівників освіти і науки України у фокусі VII пленуму

Виклики, проблемні питання та шляхи вдосконалення роботи профспілки, її організаційних ланок щодо реалізації статутних завдань у ході звітно-виборної кампанії 2019 – 2020 років обговорювали 14 березня учасники засідання Пленуму ЦК Профспілки, який відбувся у Києві.

Голова профспілки Г. Труханов, розпочинаючи роботу, підкреслив, що профспілки в усій Європі і в нашій країні відіграють важливу роль у задоволенні професійних потреб учительства. І сьогодні їх увагу звернено на підвищення статусу і якості вчительської професії. Профспілки – це голос вчителів на роботі.

Очільник профспілки зазначив, що вчительство сьогодні зіштовхується з найрізноманітнішими труднощами, пов'язаними з ефективністю викладання, а також зі зростаючими вимогами з боку суспільства. А це говорить про необхідність системних змін в учительській професії і посилення акценту на педагогічній освіті та професійній підготовці викладачів.

Г. Труханов поінформував учасників про те, що у травні 2019 року відбудуться вибори до Європарламенту.

Для України ці вибори також важливі. У цьому ключі європейські профспілки, а це 132 профспілки з 51 країни з понад 11 мільйонів членів, здійснюють кампанію «Формуємо майбутнє Європи разом зі вчителями».

Ключові вимоги для майбутнього Європи – це якісна освіта для всіх, збільшення інвестицій у державну освіту, підвищення привабливості вчительської професії, зміцнення соціального діалогу та участі профспілок у прийнятті рішень та пропаганда демократичного суспільства і соціальної рівності.

Далі заступниця голови профспілки Л. Гарбаренко розкрила питання щодо підготовки до IX з'їзду профспілки – порядок обрання делегатів, документи з'їзду, методичні рекомендації та інструкції з проведення звітів і виборів у обласних ланках.

Вона зокрема наголосила, що, не дивлячись на виклики, пов'язані з децентралізацією і не повністю створеною законодавчою базою у цьому напрямі, сьогодні перед профспілкою та її територіальними організаціями стоїть важливе завдання – провести звітно-виборну кампанію, проаналізувати роботу і сформувати плани на майбутнє.

«Ми маємо стати ще згуртованішими і міцнішими, дієвішими і амбітними, для того, щоб виконувати своє основне призначення – захист прав та інтересів наших спільчан», – підкреслила заступниця голови Профспілки працівників освіти і науки України Л. Гарбаренко.

Пленумом було прийнято ряд постанов з усіх питань порядку денного.

**Прес-служба профспілки
працівників освіти і науки України.**