

Міністерство освіти і науки України

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ**

НАКАЗ

08.12.2025

Харків

№ 444

Про введення в дію рішення
Вченої ради університету

Відповідно до ст. 36 Закону України «Про вищу освіту» та протоколу
№ 14 засідання Вченої ради університету від 01 грудня 2025 року,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити та ввести в дію рішення Вченої ради університету з питання «Про затвердження Стратегії цифровізації Харківського національного університету радіоелектроніки на 2026-2030 рр.». (Стратегія цифровізації Харківського національного університету радіоелектроніки на 2026-2030 рр. додається).
2. Помічнику ректора з питань ІТ Віталію ТКАЧОВУ спільно з навчально-науковим відділом стратегічного планування та розвитку до 25 грудня 2025 року розробити план реалізації Стратегії цифровізації Харківського національного університету радіоелектроніки на 2026-2030 рр.
3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор



Ігор РУБАН

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ХНУРЕ

« 08 » 02 2023 р. № 444

СТРАТЕГІЯ ЦИФРОВІЗАЦІЇ
Харківського національного університету радіоелектроніки
на 2026-2030 роки

м. Харків

ЗМІСТ

Вступ.....	3
1 Загальні положення.....	3
2 Цифровізація освітньої діяльності.....	5
3 Цифровізація науково-дослідницької діяльності.....	6
4 Цифровізація організаційно-управлінської діяльності.....	7
5 Цифровий маркетинг та бенчмаркінг.....	8
6 Цифрова інфраструктура.....	8
7 Цифрова бухгалтерія.....	9
8 Кібербезпека Університету.....	10
9 Очікувані результати реалізації Стратегії.....	11
10 Особливості реалізації Стратегії.....	11

ВСТУП

Стратегія цифровізації Харківського національного університету радіоелектроніки на 2026-2030 роки (далі – Стратегія) визначає цілі, принципи та пріоритети розвитку єдиної цифрової екосистеми Харківського національного університету радіоелектроніки (далі – ХНУРЕ, Університет), яка забезпечує безпечне надання освітніх, наукових та адміністративних послуг у дистанційному, змішаному та традиційному режимах. Стратегія доповнює Стратегію розвитку ХНУРЕ на 2026-2030 роки та враховує державні підходи до цифрової трансформації освіти і науки, вимог до електронного документообігу та кіберзахисту в умовах воєнного та післявоєнного періоду в Україні.

Стратегія спрямована на перехід від розрізнених ІТ-рішень до керованої, стандартизованої та захищеної цифрової інфраструктури Університету, здатної безперервно підтримувати освітній процес, наукову діяльність і управління навіть за умов обмеженої доступності ресурсів. Це передбачає модернізацію корпоративної комп'ютерної мережі та серверних потужностей, пріоритетне впровадження хмарних сервісів, розвиток єдиного цифрового освітнього середовища, керовану еволюцію внутрішніх електронних сервісів для здобувачів і працівників, впровадження наскрізного електронного документообігу, підвищення цифрової компетентності учасників освітнього процесу.

Цифровізація в ХНУРЕ розглядається як інструмент підвищення стійкості та живучості Університету, мінімізації простоїв, забезпечення збереженості даних, уніфікації технічних рішень, прозорості управлінських процесів і скорочення паперового документообігу. Реалізація Стратегії спирається на кадровий потенціал Університету, стає фінансування з різних джерел (загальний і спеціальний фонд, гранти, проєкти), а також внутрішню стандартизацію, що уніфікує вимоги до всіх цифрових систем та сервісів.

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Цифровізація – це перетворення наявних аналогових (та деяких електронних) продуктів, процесів та бізнес-моделей Університету, в основі якої лежить ефективне використання цифрових технологій, побудова системи надання онлайн-сервісів, підвищення рівня цифрової компетенції працівників університету.

Ця Стратегія є складовою Стратегії розвитку ХНУРЕ на 2026–2030 роки та узгоджується з Цілями сталого розвитку в частині раціонального використання ресурсів, розвитку стійкої інфраструктури, підтримки віддаленої роботи та зменшення впливу на довкілля шляхом поетапної відмови від паперових носіїв і переходу до електронної взаємодії.

Успішна реалізація завдань Університету в умовах воєнного і післявоєнного періоду безпосередньо залежить від наявності сучасної, захищеної та відмовостійкої цифрової інфраструктури. Системна цифровізація можлива лише за умови довгострокового планування розвитку IT-середовища, організаційних змін та безперервного підвищення кваліфікації персоналу, який адмініструє та використовує цифрові сервіси.

Метою Стратегії є забезпечення сталого цифрового розвитку ХНУРЕ, збереження і посилення кадрового та технологічного потенціалу, необхідного для безперервної роботи ключових інформаційних систем, та поетапне розширення переліку цифрових сервісів для внутрішніх і зовнішніх користувачів.

Стратегічними цілями цифровізації ХНУРЕ у 2026–2030 роках є:

- формування єдиної керованої цифрової екосистеми Університету (освітні, наукові, адміністративні сервіси – за єдиними стандартами);
- забезпечення відмовостійкості та кіберзахищеності IT-інфраструктури;
- повномасштабне впровадження електронного документообігу та електронної взаємодії з державними інформаційними системами;
- розвиток цифрових компетентностей працівників і здобувачів освіти;
- оптимізація витрат за рахунок впровадження хмарних рішень, “зелених” технологій та уніфікації технічних рішень.

Досягнення зазначених цілей забезпечується шляхом:

- формалізації та опису критичних бізнес-процесів Університету для їх подальшої цифровізації;
- підготовки та перепідготовки фахівців з проєктування хмарної інфраструктури, міграції даних та адміністрування ключових платформ;
- впровадження електронного документообігу й електронних підписів відповідно до національних вимог;
- поетапної заміни паперових та фізичних носіїв інформації на електронні аналоги;

- запровадження механізмів матеріальної й нематеріальної мотивації ІТ-фахівців, які забезпечують роботу цифрових сервісів;
- створення клієнтоорієнтованих цифрових сервісів для здобувачів освіти, науково-педагогічних працівників та адміністративного персоналу;
- впровадження енергоефективних та “зелених” технологій в ІТ-екосистемі;
- інтеграція із сервісами європейської освітньо-наукової мережі GÉANT.

Стратегією у 2026-2030 рр. передбачається поетапна реалізація заходів, у тому числі розроблення 1-2 пілотних цифрових сервісів із подальшою можливістю їх масштабування або комерціалізації.

2 ЦИФРОВІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Метою цифровізації освітньої діяльності ХНУРЕ є організація єдиного безпечного цифрового освітнього середовища, яке забезпечує змішане та дистанційне навчання, індивідуальні освітні траєкторії та безперервний доступ здобувачів і викладачів до освітніх ресурсів, а при традиційній формі провадження освітнього процесу – забезпечення інтерактивності освітнього процесу для всіх його учасників.

Цифрова освіта в ХНУРЕ розглядається як поєднання освітнього контенту, сервісів управління навчанням, інструментів комунікації та аналітики, що функціонують на базі Єдиної освітньої платформи Університету (далі – СОП) та інтегровані з іншими інформаційними системами.

Пріоритетні завдання на 2026-2027 рр.:

- забезпечення високого рівня відмовостійкості та захищеності СОП, у тому числі за рахунок резервування та можливості розміщення в різних хмарних середовищах;
- підготовка та сертифікація фахівців, які адмініструють СОП і володіють компетентностями з проєктування хмарної інфраструктури та міграції даних;
- уніфікація вимог до дистанційних курсів (структура, метадані, мова доступу, інклюзивність) та їх сертифікація;
- розробка концепції електронного кабінету учасника освітнього процесу (здобувача вищої освіти та викладача) з доступом до розкладу, інформаційних ресурсів, оцінювання, заяв і ІТ-сервісів Університету.

Перспективні напрями на 2028-2030 рр.:

- розроблення внутрішнього стандарту цифрової компетентності викладача і здобувача ХНУРЕ з урахуванням європейських підходів та обов'язковим внутрішнім навчанням;
- формування відкритих динамічних рейтингів учасників освітнього процесу з візуалізацією досягнень, участі в позанавчальних заходах, результатів навчання;
- розвиток цифрових освітніх ресурсів (віртуальні лабораторії, тренажери, інтерактивні посібники, елементи штучного інтелекту (ШІ) для підтримки навчання);
- диверсифікація вендорів та майданчиків розміщення СОП з метою уникнення критичної залежності від одного постачальника послуг;
- розробка та впровадження електронного кабінету учасника освітнього процесу.

Реалізація цього напрямку має забезпечити безперервність освітнього процесу в воєнних та післявоєнних реаліях, зростання якості та прозорості оцінювання, а також можливість подальшого включення ХНУРЕ до міжнародних освітніх платформ.

3 ЦИФРОВІЗАЦІЯ НАУКОВО-ДОСЛІДНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Метою цифровізації науково-дослідницької діяльності є перехід до керованого, прозорого та відтворюваного наукового циклу в ХНУРЕ – від планування тематики до публікацій і обліку результатів, із мінімізацією паперового документообігу та дублювання даних.

Пріоритетні завдання на 2026-2027 рр.:

- створення та впровадження системи електронних наукових тематичних планів із контрольними точками та автоматичним формуванням звітності;
- формування електронного каталогу наукових розробок та інтелектуальних продуктів ХНУРЕ (науково-дослідні роботи, прототипи, патенти тощо) з публічною та внутрішньою частинами;
- підтримка та актуалізація OJS-платформ для наукових журналів Університету з дотриманням вимог індексування;
- підтримка та інтеграція інформаційних систем Наукової бібліотеки з іншими цифровими сервісами університету (СОП, ІАС «Університет» тощо) та зовнішніми системами у рамках Стратегії розвитку Університету.

Перспективні напрями на 2028-2030 рр.:

- створення Єдиної системи обліку наукових досягнень учасників освітньо-наукового процесу (публікації, цитованість, участь у проєктах тощо) з можливістю формування індивідуальних і зведених рейтингів;

- модернізація та уніфікація реєстрів академічної мобільності, міжнародних і наукових проєктів на вебсайті Університету з прив'язкою до особистих кабінетів учасників освітнього процесу;

- подальша інтеграція існуючих сервісів Університету з міжнародними наукометричними та ідентифікаційними системами.

Реалізація цього напрямку має забезпечити прозорий облік наукових результатів, підвищити впізнаваність наукових журналів і розробок ХНУРЕ та спростити підготовку звітності для профільних органів виконавчої влади і міжнародних партнерів.

4 ЦИФРОВІЗАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Метою цифровізації організаційно-управлінських процесів є перехід ХНУРЕ до керованого, прозорого й сумісного з державними системами електронного документообігу та використання цифрових технологій, інструментів та інформаційних систем для оптимізації процесів, підвищення ефективності та прискорення прийняття рішень в управлінській діяльності Університету.

Пріоритетні завдання на 2026-2027 рр.:

- впровадження та поетапне розширення електронного документообігу з використанням кваліфікованих електронних підписів;

- створення та ведення єдиного електронного реєстру нормативних документів Університету з можливістю пошуку і контролем актуальності;

- підключення ХНУРЕ до Системи електронної взаємодії органів виконавчої влади та забезпечення сумісності форматів обміну даними;

- розробка нормативного забезпечення та запуск процесів формування цифрового архіву Університету;

- підтримка та розвиток ІАС «Університет» як базової платформи управління Університетом;

- підтримка та розвиток корпоративної комп'ютерної мережі ХНУРЕ та її сервісів;

- забезпечення роботи вступної кампанії на основі наявних цифрових сервісів та інструментів подання/обробки заяв.

- створення Єдиної системи обліку наукових досягнень учасників освітньо-наукового процесу (публікації, цитованість, участь у проєктах тощо) з можливістю формування індивідуальних і зведених рейтингів;

- модернізація та уніфікація реєстрів академічної мобільності, міжнародних і наукових проєктів на вебсайті Університету з прив'язкою до особистих кабінетів учасників освітнього процесу;

- подальша інтеграція існуючих сервісів Університету з міжнародними наукометричними та ідентифікаційними системами.

Реалізація цього напрямку має забезпечити прозорий облік наукових результатів, підвищити впізнаваність наукових журналів і розробок ХНУРЕ та спростити підготовку звітності для профільних органів виконавчої влади і міжнародних партнерів.

4 ЦИФРОВІЗАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Метою цифровізації організаційно-управлінських процесів є перехід ХНУРЕ до керованого, прозорого й сумісного з державними системами електронного документообігу та використання цифрових технологій, інструментів та інформаційних систем для оптимізації процесів, підвищення ефективності та прискорення прийняття рішень в управлінській діяльності Університету.

Пріоритетні завдання на 2026-2027 рр.:

- впровадження та поетапне розширення електронного документообігу з використанням кваліфікованих електронних підписів;

- створення та ведення єдиного електронного реєстру нормативних документів Університету з можливістю пошуку і контролем актуальності;

- підключення ХНУРЕ до Системи електронної взаємодії органів виконавчої влади та забезпечення сумісності форматів обміну даними;

- розробка нормативного забезпечення та запуск процесів формування цифрового архіву Університету;

- підтримка та розвиток ІАС «Університет» як базової платформи управління Університетом;

- підтримка та розвиток корпоративної комп'ютерної мережі ХНУРЕ та її сервісів;

- забезпечення роботи вступної кампанії на основі наявних цифрових сервісів та інструментів подання/обробки заяв.

Перспективні напрями на 2028-2030 рр.:

- перехід до повного електронного документообігу для внутрішніх управлінських рішень та взаємодії структурних підрозділів;
- розгортання системи візуалізації бізнес-аналітики;
- впровадження цифрової платформи моніторингу процесів і виконання доручень у режимі, наближеному до реального часу, з фіксацією відповідальних і строків;
- уніфікація каналів зворотного зв'язку (звернення працівників і здобувачів, сервісні заяви, опитування) з їх подальшим аналізом в аналітичній системі.

Реалізація цього напрямку підвищить рівень прозорості управлінських дій, скорочення паперового документообігу, швидший обіг рішень та готовність Університету до зовнішнього контролю і взаємодії з державними електронними системами.

5 ЦИФРОВИЙ МАРКЕТИНГ ТА БЕНЧМАРКІНГ

Метою цифрового маркетингу та бенчмаркінгу є посилення цифрової присутності ХНУРЕ, підвищення впізнаваності Університету в національному та міжнародному освітньо-науковому просторі, а також формування прозорої системи внутрішнього порівняння підрозділів за уніфікованими показниками.

Пріоритетні завдання на 2026-2027 рр.:

- автоматизація розрахунку та публікації ключових показників діяльності кафедр і структурних підрозділів;
- підтримка та розвиток офіційних вебресурсів Університету з уніфікованим дизайном, вимогами до контенту, мультимовністю та SEO-налаштуваннями;
- узгодження структури цифрових ресурсів (вебсайт Університету, сайти підрозділів) із потребами ключових учасників освітнього процесу.

Перспективні напрями на 2028-2030 рр.:

- запровадження внутрішнього автоматизованого вебометричного / інтегрованого рейтингу кафедр ХНУРЕ з опорою на автоматично зібрані цифрові метрики;
- інтеграція вебресурсів і аналітики з національними та міжнародними рейтингами / платформами для підвищення впізнаваності Університету.

Реалізація цього напрямку забезпечить керовану публічність ХНУРЕ, уніфікацію цифрових каналів комунікації та об'єктивність внутрішніх порівнянь.

6 ЦИФРОВА ІНФРАСТРУКТУРА

Метою розвитку цифрової інфраструктури є забезпечення до 2030 року безперервного, захищеного й централізовано керованого функціонування ІТ-сервісів ХНУРЕ, що підтримують освітню, наукову та адміністративну діяльність, із можливістю масштабування та роботи у віддаленому режимі.

Пріоритетні завдання на 2026-2027 рр.:

- забезпечення легального та уніфікованого програмного середовища Університету шляхом придбання та супроводу ліцензійного програмного забезпечення;
- модернізація критичних вузлів корпоративної комп'ютерної мережі Університету для підвищення відмовостійкості, продуктивності та керованості;
- організація стійкої технічної підтримки віддалених користувачів із використанням захищених каналів доступу;
- підтримка та планове обслуговування парку обчислювальної техніки та хмарних серверів, що забезпечує роботу ключових цифрових сервісів.

Перспективні напрями на 2028-2030 рр.:

- поетапне оновлення парку обчислювальної техніки сервісних і навчальних підрозділів;
- запровадження корпоративної IP-телефонії як складової єдиного цифрового комунікаційного середовища Університету;
- поетапне впровадження політики сегментації корпоративної комп'ютерної мережі;
- розширення інструментарію централізованого моніторингу мережної активності та стану обчислювальних ресурсів для оперативного реагування на інциденти;
- перехід від традиційних комп'ютерних класів до віртуальних робочих місць на основі «тонких» клієнтів та серверів терміналів або інших аналогічних за суттю технологій, як інструменту оптимізації витрат і забезпечення віддаленого доступу.

7 ЦИФРОВА БУХГАЛТЕРІЯ

Основною метою є створення інтегрованого та захищеного цифрового середовища для фінансово-бухгалтерських процесів Університету, яке забезпечує

взаємодію між наявними інформаційними системами та спеціалізованим програмним забезпеченням для ведення бухгалтерського обліку й нарахування заробітної плати з урахуванням вимог державних органів.

Пріоритетні завдання на 2026-2027 рр.:

- підготовка та впровадження рішення щодо створення резервного сховища даних електронної бухгалтерської інформації, накопиченої за весь період діяльності бухгалтерії, із визначеними строками зберігання та відповідальними;

- формування та впровадження механізмів електронної взаємодії з органами соціального захисту населення, пенсійними та фіскальними органами з метою скорочення паперового обігу й дублювання даних.

Перспективні напрями на 2028-2030 рр.:

- створення серверу терміналів та перехід на використання «тонких» клієнтів у бухгалтерії з метою підвищення безпеки, централізованого оновлення програмного забезпечення та підтримки дистанційної роботи;

- інтеграція власного програмного забезпечення ХНУРЕ для забезпечення основних процесів внутрішньої роботи бухгалтерії.

8 КІБЕРБЕЗПЕКА УНІВЕРСИТЕТУ

Організація кіберзахисту IT-інфраструктури є обов'язковою умовою цифровізації ХНУРЕ, оскільки саме вона забезпечує безперервність роботи сервісів, збереження даних і захищений віддалений доступ.

Пріоритетні завдання на 2026-2027 рр.:

- розроблення й затвердження пакета обов'язкових політик кібербезпеки (управління обліковими записами і доступами, оновлення, робота з КЕП, віддалений доступ, резервне копіювання, реагування на інциденти);

- уніфікація доступу до внутрішніх сервісів і впровадження багатофакторної автентифікації в IT-сервіси ХНУРЕ;

- запуск регламентного резервного копіювання ключових інформаційних систем з перевіркою відновлення;

- централізація журналювання подій безпеки на основних IT-сервісах ХНУРЕ;

- проведення регулярного навчання користувачів щодо фішингу, паролів, КЕП та віддаленої роботи;

Перспективні напрями на 2028-2030 рр.:

- розроблення та впровадження комплексної Стратегії кібербезпеки ХНУРЕ;

- створення центру моніторингу інцидентів на базі наявних інструментів журналювання;
- повне покриття резервним копіюванням критичних сервісів із виносом копій у віддалене/хмарне середовище (за можливості);
- опрацювання та затвердження політики управління електронними персональними та службовими даними з урахуванням національних вимог і міжнародних практик.

9 ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

До 2030 року в Університеті має бути гарантовано стабільне, передбачуване та документально регламентоване функціонування всіх діючих інформаційних систем, які сьогодні забезпечують освітню, наукову, організаційно-управлінську та фінансову діяльність.

Ключовою передумовою такого стану є збереження в Університеті власної ІТ-компетенції. Тому до 2030 року має бути забезпечено утримання та цільова фінансова мотивація ІТ-фахівців, які відповідають за підтримку та модернізацію цифрових систем, впровадження нових систем: адміністраторів мережі, адміністраторів освітніх платформ, фахівців з інформаційної безпеки, розробників і супровідних інженерів. Мова йде не лише про оплату праці, а й про створення для них прогнозованого робочого середовища, можливостей підвищення кваліфікації, залучення до проєктів цифровізації міста Харків, Харківської області, України. Саме збереження цього кадрового ядра дозволить не допустити деградації вже розгорнутих сервісів і уникнути залежності від зовнішніх постачальників там, де Університет може забезпечити роботу ІТ-сервісів власними силами.

До 2028 року Університет повинен мати узгоджене бачення, які сервіси виводяться в онлайн у першу чергу, які процеси переводяться в електронний документообіг, які дані відкриваються для внутрішніх і зовнішніх користувачів, а також які додаткові модулі/платформи слід розробити або придбати. Це дасть можливість послідовно рухатися у 2028-2030 рр. до моделі відкритого та прозорого Університету з розвинутими цифровими сервісами за єдиним планом, що спирається на наявну інфраструктуру та реальні кадрово-фінансові можливості.

10 ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЯ СТРАТЕГІЇ

Загальне керівництво реалізацією Стратегії цифровізації ХНУРЕ на 2026-2030 роки здійснює перший проректор.

Оперативну координацію, методичне забезпечення, технічне погодження рішень та контроль за виконанням Стратегії здійснює помічник ректора з питань ІТ як уповноважена ректором особа з цифровізації Університету.

Виконавцями заходів Стратегії є структурні підрозділи, що забезпечують функціонування інформаційних систем Університету згідно з покладеними на них обов'язками. Виконання заходу вважається завершеним після приймання його помічником ректора з питань ІТ і подання ним узагальненої інформації першому проректору.

Окремим інструментом забезпечення якості рішень у сфері цифровізації є експертно-аналітична група з питань ІТ (ЕАГ з питань ІТ) як дорадчий орган при ректоріві. Група розглядає проекти цифрових рішень, дає висновки щодо доцільності закупівель, інтеграцій і зміни архітектури, аналізує ризики та готує пропозиції ректору і керівникам структурних підрозділів. Рекомендації експертно-аналітичної групи підлягають обов'язковому розгляду під час планування та прийняття результатів робіт з реалізації Стратегії.

Перший проректор

Помічник ректора з питань ІТ

Начальник юридичного відділу

Андрій ЄРОХІН

Віталій ТКАЧОВ

Анна АЙЛАЗЯН

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ

(згідно з протоколом розширеного засідання робочої комісії від 15.11.2025 № 1
на підставі розпорядження ХНУРЕ від 31.10.2025 № 142Р)

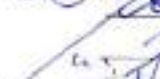
Члени робочої комісії:

Перший проректор, голова робочої комісії	 Андрій СРОХІН
Помічник ректора з питань ІТ, голова ЕАГ з питань ІТ	 Віталій ТКАЧОВ
Помічник ректора	 Марія СУЛЕЙМАНОВА
Помічник ректора	 Олег ФРОЛЕНКО
Заступник декана факультету КІУ з наукової роботи	 Віталій МАРТОВИЦЬКИЙ
Начальник ННВ стратегічного планування та розвитку	 Максим ДОБРЕНЮК
Асистент кафедри ЕОМ, заступник голови ЕАГ з питань ІТ	 Дмитро ФРОЛОВ
Начальник юридичного відділу	 Анна АЙЛАЗЯН

Члени експертно-аналітичної групи з питань ІТ:

Директор ЦТДН, член ЕАГ з питань ІТ	 Сергій ЗАВODOV
Завідувач кафедри інформатики, член ЕАГ з питань ІТ	 Олег КОБИЛІН
Ст. викладач кафедри ШІ, член ЕАГ з питань ІТ	 Олександр СТЬОПІН
Ст. викладач кафедри інформатики, член ЕАГ з питань ІТ	 Філіп БРОДЕЦЬКИЙ

Провідні фахівці ХНУРЕ у сфері ІТ (за згодою)

Декан факультету КН	 Олег ЗОЛОТУХІН
Декан факультету КІУ	 Олексій ЛЯШЕНКО
Завідувач кафедри ПІ	 Кирило СМЕЛЯКОВ
Завідувач кафедри ЕОМ	 Андрій КОВАЛЕНКО
Завідувач кафедри РТІКС	 Оксана ЧАЛА
Завідувач кафедри ІКТ ім. В.В. Поповського	 Олександр ЛЕМЕШКО
Начальник інформаційно-обчислювального центру КОЛОДЯЖНИЙ	 Олександр
Науковий керівник Центру інформаційних систем і технологій	 Валентин ФІЛАТОВ
Професор кафедри БІТ	 Олександр ССВЕРІНОВ
Асистент кафедри ЕОМ, адміністратор сайту ХНУРЕ	 Ірина ЧЕПУРНА
Провідний інженер бухгалтерії	 Сергій ПАУТОВ
Інженер-програміст І категорії СДЕБО груп	 Кирило ГАЛЬЧЕНКО

Громадський контроль:

Голова первинної профспілкової організації працівників ХНУРЕ	 Андрій ФРОЛОВ
Голова Студентського сенату ХНУРЕ	 Владислав КАЩЕСВ