

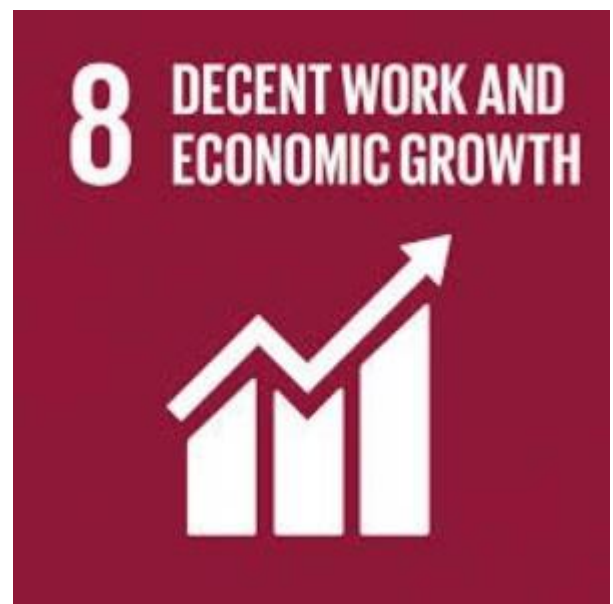


ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ ЗАВДАНЬ

З ЦІЛІ 8

«ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ»

у 2023 році



Харків 2024

Виконання умов Колективного договору

В Університеті діє Колективний договір між адміністрацією та комітетом первинної профспілкової організації Харківського національного університету радіоелектроніки (реєстровий № 4166 від 18.04.2019), строк дії якого було продовжено наказом від 05.05.2022 року № 99.

Оплата праці в Університеті здійснюється відповідно до чинного законодавства та положень Колективного договору.

Після запровадження у 2022 році дії правового режиму воєнного стану певна кількість працівників знаходиться в режимі простою не з вини працівника та отримує виплати у розмірі двох третин від посадового окладу. Станом на грудень 2023 року в простій перебуває 93 працівника. Питання виведення з простою певних категорій працівників розглядаються на засіданні відповідної комісії та у вигляді рекомендацій надаються для рішення керівнику Університету.

Протягом 2023 року відбувалося звільнення працівників як за власним бажанням та за угодою сторін, так і за скороченням чисельності працівників внаслідок припинення діяльності структурних підрозділів на підставі рішень Вченої ради Університету та відповідних наказів ХНУРЕ. На підставі ст.22 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» керівник Університету попереджає за три місяці комітет Первинної профспілкової організації про заплановане скорочення посад для проведення, у разі необхідності, консультацій.

Відповідно до положень Колективного договору усі працівники Університету підлягають соціальному страхуванню згідно із законами України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»; «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»; «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». Відповідно до цих законів, сплачуються встановлені внески до страхових державних фондів.

Відповідно до положень Колективного договору надається матеріальна допомога від адміністрації та профспілкова виплата для вирішення соціально-побутових питань працівників, у разі тяжкого захворювання працівників, в разі смерті співробітника або члена сім'ї тощо. Виплата заробітної плати працівникам, надбавок, заохочувальних премій та матеріальної допомоги здійснюється згідно з положеннями Колективного договору та відповідних додатків до нього.

Фінансування зобов'язань за колективним договором зросло вдвічі у порівнянні з 2022 роком.

Витрати (тис. грн.)	2022 рік	2023 рік
Фінансування зобов'язань за колективним договором	8151,5	16016,9
Фінансування заходів з охорони праці	524,0	13,4
Загальна сума по Університету	8675,5	16030,3

Адміністрація надала працівникам матеріальну допомогу на суму 463,6 тис. грн. та профспілковий комітет надав профспілкову виплату на суму 377,5 тис. грн.

Витрати за колективним договором порівняно з 2022 роком (тис. грн.)

Витрати	2022 рік	2023 рік
Матеріальна допомога від адміністрації	542,5	463,6
Профспілкова виплата від профкому	453,5	377,5
Премії	7070,0	13983,8
Вихідна допомога	13,4	1084,7
Профспілко ва ви плата від профкому студентам	28,3	101,3
Дотації профкому на оздоровлення співробітників		6,0
Витрати профкому на культурно-спортивні заходи	85,5	
Загальна сума виконання зобов'язань		
За колдоговором, зокрема:	8151,5	16016,9
– адміністрацією	7612,5	15532,1
– профкомом	539,0	484,8

Знято обмеження щодо преміювання

За головуванням голови Первинної профспілкової організації Андрія Фролова та проректора з наукової роботи Юрія Романенкова відбулось засідання погоджувальної комісії щодо внесення змін до Колективного договору між адміністрацією та комітетом Первинної профспілкової організації Харківського національного університету радіоелектроніки.



На засіданні, що відбулось у змішаному форматі, розглянуто питання щодо внесення змін до Положення про преміювання працівників ХНУРЕ (Додаток 2 до Колдоговору). Згідно діючої редакції Положення, розмір премії не може перевищувати 5 посадових окладів на місяць.

Зважаючи на важливість розвитку міжнародної співпраці Університету, адміністрацією ініційовано зняти обмеження щодо виплат, що стосуються надходжень до Університету від грантової діяльності, міжнародних проєктів тощо.

Суми надходжень від міжнародної діяльності враховуються світовими рейтингами QS і THE, входять до показників, що враховуються при формульному розподілі фінансування ЗВО та відповідно Критеріям конкурсного відбору виконавців державного замовлення на підготовку магістрів показник наукової діяльності визначається залежно від обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проєктами міжнародного співробітництва. <https://nure.ua/zniato-obmezhennia-shchodo-premiiuvannia>

Міжнародна навчальна програма European Virtual Venturing 2022/2023

12.04.2023 року викладачі кафедри штучного інтелекту в чергове розпочали свій спільний викладацький проєкт, який вже став традиційним з 2007 року і здійснюється в рамках Угоди про співпрацю за спільною програмою навчання у віртуальному середовищі з розробки бізнес проєктів в галузі ІТ між ХНУРЕ і Вищою інженерною школою (ЕСАМ-ЕРМІ Graduate School of Engineering), Сержі-Понтуаз, Франція. «Комерціалізація інтелектуальних систем» – так називається дисципліна в ХНУРЕ, є вибірковою для студентів бакалаврського циклу освітньої програми “Системи штучного інтелекту”. Цього року доц. каф. ШІ Марія Головянко відкрила проєкт, який складається з серії спільних конференцій, саме з ЕСАМ-ЕРМІ, куди її запросили за викладацькою мобільністю Еразмус+. Попереду місяць цікавої і нетривіальної роботи студентів в змішаних україно-французьких групах з пошуку і визначення інноваційних ідей для розробки ІТ продуктів / послуг, які можуть стати основою майбутніх стартапів, і покрокове створення відповідних бізнес планів з подальшим захистом розробок перед професійним журі.



Цей рік особливий для програми EVV ще й тим, що вона еволюціонує у Спільну мультидисциплінарну програму підприємницької підготовки в галузі штучного інтелекту для індустрії 5.0. Саме таку назву має проєкт JoInME – спільний з ЕСАМ-ЕРМІ і європейськими промисловими партнерами проєкт, який отримав фінансування від програми Еразмус+

«Стратегічні партнерства» на створення методичних і цифрових інструментів, для розвитку підприємницької підготовки. Розпочаті сьогодні спільні конференції стануть пілотом і запорукою подальшого сталого розвитку оновленої програми.

<https://ai.nure.ua/ua/novini/mizhnarodna-navchalna-programa-evv-european-virtual-venturing-2022-2023-n-r.html>

Охорона праці

Робота з охорони праці в ХНУРЕ проводиться згідно із Законом України «Про охорону праці», чинними нормативно-правовими актами з охорони праці, положеннями, наказами, розпорядженнями тощо.

Першочерговим завданням з охорони праці у 2023 році були проведення профілактичних заходів, спрямованих на усунення шкідливих умов праці, недопущення нещасних випадків, збереження здоров'я, життя та працездатності робітників ХНУРЕ.

<https://nure.ua/branch/viddil-ohoroni-pratsi>

Працевлаштування

2023 року, в умовах продовження повномасштабного вторгнення РФ на територію України, освітній процес для здобувачів вищої освіти відбувався з використанням дистанційних технологій та заходів безпеки під час воєнного стану. Партнери Університету, з якими укладено договори про співпрацю, на професійному рівні брали участь на всіх етапах навчання студентів та проводили низку різноманітних заходів, спрямованих на розширення майбутніх професійних знань і можливостей здобувачів.

Співпраця з провідними компаніями дає можливість організувати цікаві івенти: презентації, семінари, відкриті лекції, тестування, конкурси, безкоштовні курси, інтернатури, майстер-класи, які сприяють розвитку студентів, дають можливість якісного проходження практики та впливають на їх подальше працевлаштування.

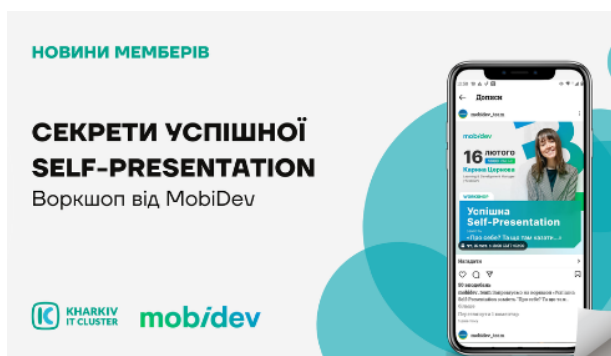
Одним із напрямів діяльності відділу практики «Центр-Кар'єра» (<https://rabota.nure.ua/>) у 2023 році є підтримка професійної кар'єри здобувачів вищої освіти – від самооцінки і визначення найближчої та перспективної мети до сприяння у працевлаштуванні. Відділ проводить аналіз тенденцій на ринку праці, вимог до кваліфікації фахівців, умов їх праці, та інше. Все це дає змогу надавати пропозиції щодо підвищення якості освітнього процесу та практичної підготовки здобувачів вищої освіти, допомагати їх соціальній адаптації до умов ринкової економіки, і, таким чином, сприяти працевлаштуванню випускників.

Протягом 2023 року до Університету залучались провідні підприємства, організації України та ІТ-компанії, через які здійснюється тісний зв'язок «студент–підприємство». За 2023 рік укладено більше 20 угод про співпрацю.

Протягом 2023 року у форматі онлайн для здобувачів вищої освіти Університету компаніями-партнерами було проведено низку заходів. Університетські заходи щодо організації та проведення практичної підготовки, сприяння працевлаштуванню та кар'єрному зростанню здобувачів вищої освіти ХНУРЕ наведені нижче.



Від 15 січня по 07 лютого 2023 року на платформах відділу практики «Центр-Кар'єра» у соціальних мережах відбувся захід «Зимові канікули з Центр-Кар'єра ХНУРЕ». В заході прийняли участь компанії-партнери ХНУРЕ: SoftServe, SigmaSoftware, EramSystems, DataArt та Techstack. У зв'язку з віяловими вимкненнями електроживлення, захід проводився в синхронно-асинхронному форматі із використанням платформи YouTube, де розміщувалися записи вебінарів від компаній-партнерів. Це дозволило залучити більшу кількість здобувачів вищої освіти, не дивлячись на складну енергетичну ситуацію в країні.



Впродовж лютого-березня 2023 року компанією MobiDev було проведено воркшоп на тему «Успішна Self-Presentation замість «Про себе? Та що там казати...»». Компанія Sigma Software провела зустріч, на якій презентувала кар'єрні можливості розвитку та відкриті програми інтернатури для студентів ХНУРЕ. Компанія SoftServe проводила

відбір студентів на серію курсів з напрямків Test Automation (Java), DevOps а також вебінар на тему «Git. It will change the way you code».



Улітку відділом практики було підготовлено цикл інформаційних повідомлень на тему професійного розвитку та працевлаштування.

Протягом червня 2023 року було опубліковано серію технічних заходів від компанії DataArt: круглий стіл із напрямку Business Analysis, використання штучного

інтелекту у дизайні; оголошено про відкриття набору на Summer IT Camp від DataArt, що проходила у липні місяці. На конференції студенти працювали у двох паралельних потоках: Hard Skills Stream та Soft Skills Stream.

Крім того, у червні було підбито підсумки співпраці з компанією SoftServe у другому семестрі 2022/2023 навчального року. У межах партнерства ХНУРЕ та ІТ-компанії SoftServe здобувачі мали змогу долучитися до спеціальної навчальної програми за одним з чотирьох напрямів: Java, DevOps, JS та QA.

Здобувачі вищої освіти змогли:

- сформувані базові та професійні компетенції за обраним напрямом;
- відвідати online-вебінари від топових експертів SoftServe;
- попрацювати у кросфункціональній команді над створенням спільного

проєкту;

– отримати сертифікати з додатками про результати неформального навчання.

Крім того публікувалися інформаційні пости від компанії Sigma Software, Ерам, NIX із вебінарами та відкритими вакансіями.



У липні 2023 року студентам ХНУРЕ було запропоновано долучитися до інтенсивного літнього навчання у ЕРАМ: .NET Laboratory. Компанія DataArt проводила IT talk: «Ахіллова п'ята ШІ: розгадка обмежень ChatGPT у задачах кодування Java», де досліджувала світ штучного інтелекту та

обмеження, які він накладає на програмування Java.



У серпні здобувачам було запропоновано податися на «гарячі» позиції у NIX: Junior QA Engineer та Lead Generation Manager. Окрім актуальних вакансій відділ продовжував інформування студентів щодо заходів з неформальної освіти. Серед них можна зазначити AWS Discovery Day: Deep Dive into AWS Virtual Private Cloud від

компанії Ерат. На даному заході студентів знайомили з хмарними сервісами AWS.

Вересень 2023 року розпочався із привітання, до якого було залучено компанії-партнери ХНУРЕ: GlobalLogic, NIX та Sigma Software.

6 вересня, компанія DataArt презентувала відкриття онлайн-виставки, присвяченій спадщині Віктора Глушкова – засновника української кібернетики та інформатики.

7 вересня компанія SoftServe проводила CV Fails Night, у межах якого працювала зі студентами над їх резюме.

Компанія Distributed Lab запросила студентів на безкоштовний курс «Криптографія для розробників», компанії NIX та GlobalLogic опублікували кар'єрні дайджести, а SoftServe запросив студентів на безкоштовні crash курси Test Automation та DevOps.

Жовтень 2023 року розпочався із розіграшу подарунків для студентів ХНУРЕ від компаній партнерів: NIX та SigmaSoftware. Протягом тижня студенти брали участь у цій активності.

Компанією Ерат анансовано Junior Online Conference та IT-Марафон, а компанія DataArt запросила студентів на «Java AMA (Ask Me Anything) Марафон».

У листопаді публікувалась інформація NETMEETUP від Sigma Software, «DevOps: про все й одразу» від SoftServe та ін.



29 листопада відбувся Ярмарок можливостей у ХНУРЕ. Це онлайн проєкт відділу практики «Центра-Кар'єра», мета якого продемонструвати відкритість та зацікавленість українських ІТ-компаній у студентах ХНУРЕ. Учасники проєкту розказали про себе, свою роль в житті студента нашого Університету, та дали інсайти щодо можливостей, які пропонуються для потенційних співробітників.

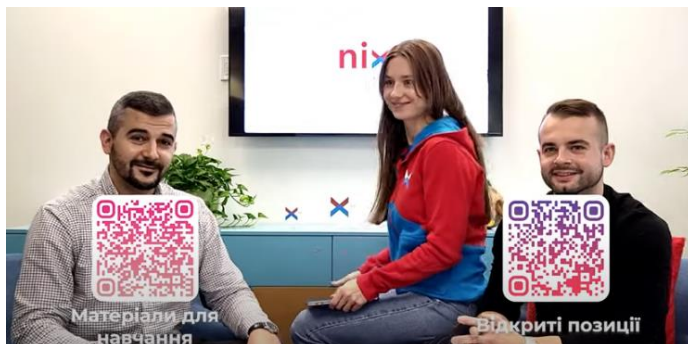
Ярмарок можливостей складався з трьох активностей: попередньо записана онлайн відеотрансляція на каналі Rabota NURE – YouTube.

Активність була спрямована на знайомство здобувачів

із нашими партнерами, висвітлення їх взаємодії з Університетом та тими можливостями, що вони надають спеціально для наших студентів.

Зустрічі з компаніями-учасниками в онлайн мітинг-румах (через Google Meet/Zoom) одразу по завершенню відеотрансляції. Здобувачі мали можливість особисто поспілкуватися з представниками компаній у мітинг-румах, дізнатися більше про їхні проекти та кар'єрні можливості.

Шерінг інформації про компанію та її можливостей для студентів ХНУРЕ через соцмережі відділу практики «Центр-Кар'єра». Таким чином студент може обрати свій трек розвитку із тим партнером, що йому більш до вподоби.



У Ярмарку можливостей взяли участь провідні компанії Харкова та України, партнери ХНУРЕ: NIX, Sigma Software, SoftServe, Eram, GlobalLogic, Distributed Lab, DataArt, Westron. Впродовж року проводилось активне залучення здобувачів вищої освіти до телеграм-каналу, групи Facebook та YouTube-каналу відділу. Мета – збільшити охоплення студентської аудиторії ХНУРЕ та висвітлення актуальних подій відповідно до подальшого працевлаштування та професійного розвитку.

Студентам через соцмережі на постійній основі пропонується долучатися до професійних конференцій для поглиблення знань.



Фінансове становище

Стабільне фінансово-економічне становище ХНУРЕ забезпечується насамперед висококваліфікованим науково-педагогічним персоналом та якісним забезпеченням освітнього процесу, що дозволяє забезпечити високі показники під час прийому. Значну роль у забезпеченні стабільного фінансово-економічного становища відіграє також робота для залучення до навчання в Університеті іноземних громадян. Зокрема спроможність навчання іноземними мовами, що також дає великий економічний ефект. Участь науково-педагогічних працівників

у міжнародних грантових проєктах дозволяє поліпшувати матеріально-технічну базу кафедр і лабораторій. Майно, що є на балансі Університету, застосовується винятково за цільовим призначенням із дотриманням вимог використання. Іншим особам майно надається в користування тільки із дотриманням вимог законодавства, а саме передається тільки те майно та площі, які є тимчасово вільними від освітнього процесу й на термін, що не перевищує допустимий.

Загальний бюджет Університету 2023 року склав 377246,60 тис. грн. (минулого року – 413673,8 тис. грн.).

Загальні надходження Університету

Види надходжень	Надходження (тис. грн.)	
	2022 рік	2023 рік
Державні кошти	316944,0	300030,9
Спеціальні кошти	96729,8	77215,7
Загалом	413673,8	377246,6

Загальні видатки Університету за 2023 рік (тис. грн.)

№ з/п	Вид фінансування	Видатки		
		бюджетні кошти	спеціальні кошти	разом
1	Заробітна плата	239001,4	38686,5	277723,8
2	Придбання предметів постачання та матеріалів, оплата послуг	2608,0	8463,2	11081,2
3	Видатки на відрядження		84,8	84,8
4	Оплата комунальних послуг і енергоносіїв	7675,8	16722,5	24448,3
5	Дослідження та розробки		38,9	38,9
6	Інші трансферти	527,2		527,2
7	Обладнання			
8	Капітальний ремонт		889,9	889,9
9	Виплата академічної стипендії студентам	48155,0		48155,0
10	Надання компенсації об'єктам державної та приватної власності	2063,5		2063,5
Загальна сума		300030,9	64885,8	364916,7

Середньомісячна заробітна плата (грн.)

Персонал	2022 рік	2023 рік
Науково-педагогічний персонал	22619,41	18966,66
Науковий і науково-допоміжний персонал	14238,5	16157,99
Інший персонал	7883,53	8855,48
У середньому по Університету	14172,68	13816,04

Надходження коштів спеціального фонду (тис. грн.)

Види надходжень	2022 рік	2023 рік
Плата за навчання студентів-контрактників, громадян України	69066,6	56727,5
Плата за навчання студентів-контрактників, іноземних громадян	17005,1	11723,8
Плата за навчання на підготовчому відділенні	772,6	820,2
Плата за навчання у Лінгвістичному центрі	289,0	191,5
Гранти за участь у міжнародних проектах	2162,2	6173,2
Госпдоговірні наукові роботи	5381,4	6630,2
Плата за навчання у Центрі післядипломної освіти	1753,1	2290,5
Плата за проживання в гуртожитках	7413,6	4918,6
Орендна плата	429,9	543,6
Дослідний завод	1330,1	
Загалом по Університету	105603,6	90019,1

Розрахунки за спожиті енергоносії та комунальні послуги (тис. грн.)

Енергоносії та послуги	Обсяги	
	2022 рік	2023 рік
Електроенергія	6596,6	11226,5
– бюджетні кошти	2717,9	4384,6
– спеціальні кошти	3878,7	6841,9
Газ	15,5	47,2
– бюджетні кошти		14,3
– спеціальні кошти	15,5	32,9
Вода та водовідведення	1487,9	579,2
– бюджетні кошти	692,8	249,1
– спеціальні кошти	795,1	330,1
Теплопостачання	19446,3	14487,1
– бюджетні кошти	3782,2	5031,8
– спеціальні кошти	15664,1	9455,3
Інші	45,9	75,9
– бюджетні кошти		13,6
– спеціальні кошти	45,9	62,3
Загальна кількість	27592,2	26415,9
– бюджетні кошти	7192,9	9693,4
– спеціальні кошти	20399,3	16722,5

У 2023 році ХНУРЕ вчасно проводив розрахунки з установами, організаціями, банками й постачальниками. У процесі виконання кошторису протягом року Університет дотримується забезпечення видатків на оплату праці з нарахуванням, на господарське утримання установи, а також суворого режиму економії матеріальних цінностей. Кошторис містить тільки видатки, передбачені

законодавством, необхідність яких обумовлена характером діяльності Університету.

В Університеті, відповідно до колективного договору, вчасно виплачується заробітна плата, стипендія та не допускається заборгованість з оплати спожитих комунальних послуг та енергоносіїв.

Основним плановим фінансовим документом Університету є кошторис, яким на бюджетний період встановлюються повноваження щодо отримання надходжень і розподіл бюджетних асигнувань на взяття бюджетних зобов'язань та здійснення платежів для виконання Університетом своїх функцій і досягнення результатів, визначених відповідно до бюджетних призначень, а саме – виконання бюджетної програми з підготовки кадрів. Кошторис має такі складники:

- загальний фонд, що містить обсяг надходжень із загального фонду бюджету;

- спеціальний фонд, який складається із коштів, що надходять за надання платних послуг згідно із постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності».

Кошти, що отримуються за надання платних послуг, використовуються винятково за цільовим призначенням, із максимальною ефективністю та розподіляються на реалізацію пріоритетних заходів, пов'язаних із виконанням Університетом основних функцій. Кошти загального фонду, що надходять до ХНУРЕ як асигнування від Міністерства освіти і науки України, використовуються на оплату праці, комунальних послуг, виплат дітям-сиротам і дітям, позбавленим батьківської опіки.

Система КРІ

Міністерство освіти і науки України розпочало реформу фінансування закладів вищої освіти за показниками їх діяльності, що передбачає розподіл коштів держбюджету за формулою, у якій кожен заклад вищої освіти отримує 80% свого бюджету попереднього року, а решта коштів буде розподілятися між університетами, залежно від показників масштабу університету, регіонального коефіцієнту, контингенту студентів, обсягів коштів на дослідження, які університет залучає з позабюджетних джерел, позиції у міжнародних рейтингах та працевлаштування випускників, починаючи з 2021 року. Проаналізувавши формульний принцип фінансування університетів, було визначено, що заохочення відповідно результату роботи є запорукою сталого розвитку. Аналогічний підхід запроваджено до розрахунку обсягів фінансування кафедр Університету. Так, згідно з рішенням Вченої ради від 28.01.2021 року, базове фінансування кафедри на 2021 рік склало 95% від 2020 року, решта коштів розподілена з урахуванням ключових показників ефективності (КРІ). Модель фінансування враховує приведені контингент осіб, що навчаються, обсяг спецфонду, кількість публікацій у наукометричних базах та обсяг надходжень за результатами наукової

та міжнародної діяльності. Для розрахунку частини внеску кожної кафедри розраховано приведений контингент згідно з участю кафедр в організації освітнього процесу, обсяг коштів спецфонду кафедр, кількість публікацій у наукометричних базах та обсяг надходжень за результатами наукової діяльності. Додаткове фінансування, що отримали кафедри Університету за системою КРІ, забезпечує сталий розвиток та зацікавлює у активній роботі.

28 лютого 2023 року рішенням Вченої ради ХНУРЕ затвердили запропоновані ключові показники ефективності (КРІ) для розрахунку обсягів додаткового фінансування кафедр на 2023 рік.

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide titled "ПОСТАНОВИНИ Затвердження ключових показників ефективності (КРІ) кафедр на 2023 рік". The slide contains a table with the following data:

КАФЕДРА	КРІ	КАФЕДРА	КРІ
АДЮТ	2,6	МП	8,1
БІТ	2,8	МСТ	3,3
ІМП	8,1	ІВТ	1,1
ІМ	8,4	МПС	2,1
ЕК	4,1	ОН	9,3
ЕІМ	18,3	ІЕІА	1,0
ІК	9,3	ІІ	10,2
ІМІ	2,2	ІМ	2,6
ІМ	0,0	РІВС	8,5
Інформація	2,9	СТ	6,2
ІУС	2,6	Українознавство	0,0
КІЛАМ	8,9	Фізік	8,1
КІТС	0,8	Фізики	8,3

Below the main table, there is a smaller table with the following data:

КРІТІ	1,5	Філософія	0,9
КІТІ	2,6	Історія	0,2

The Zoom interface shows several participants in a grid view, including Валентин Філатов, Олександр Філіпенко, Ігор Губан, Віктор Челембилько, Ігор Магдаліна, Валентина Штанько, and Ещє 34 чел. The meeting title at the bottom is "Засідання Вченої ради університету".

Розподіл коштів за системою КРІ залишається дієвим інноваційним інструментом заохочення та винагороди за конкретний результат. Це унікальне напрацювання ХНУРЕ як провідного українського вишу задля забезпечення сталого розвитку, досягнення ЦСР 8 і просування іміджу університету.

Розподіл фінансів за системою ключових показників ефективності (КРІ) впливає на ефективність роботи кафедр університету таким чином:

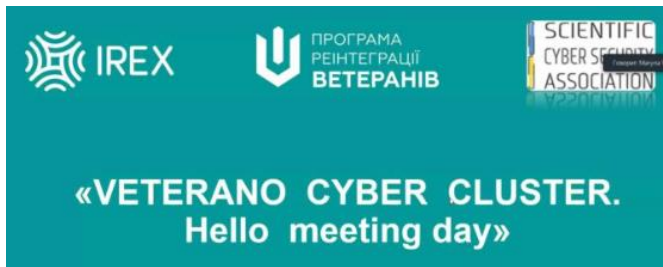
- 1) Стимулювання результативності.
- 2) Підвищення мотивації персоналу.
- 3) Забезпечення раціонального використання ресурсів.
- 4) Підвищення якості навчання.

Суми у 2023 році розподілялись, як і минулого року, залежно від показників масштабу освітньої діяльності кафедри (контингент здобувачів усіх рівнів вищої освіти), публікаційної активності науково-педагогічних працівників (наукометричні показники з НМБ Scopus та WoS), обсягу фінансування наукової діяльності кафедри та обсягів надходжень до спецфонду.

<https://nure.ua/kljuchovi-pokazniki-efektivnosti-kpi-kafedr/kliuchovi-pokaznyky-efektivnosti-kafedr-u-2023-rotsi>

Проект реінтеграції ветеранів **Veterano Cyber Cluster**

07 лютого на базі ХНУРЕ стартувало навчання за проектом [«Veterano Cyber Cluster»](#), що здійснюється Громадською організацією «Наукова асоціація кібербезпеки України» завдяки Програмі реінтеграції ветеранів, яку реалізує IREX за підтримки Державного департаменту США.



Наразі триває гаряча фаза протистояння з Російською Федерацією, внаслідок якої кількість демобілізованих ветеранів та ветеранок постійно зростає і аналітиками прогнозується, що після закінчення війни їх кількість складатиме більше

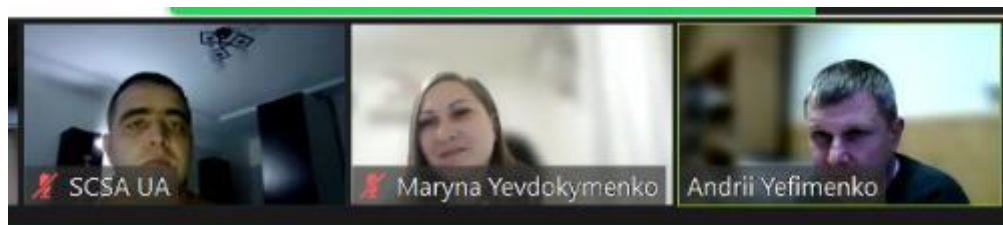
ніж 5% населення України. Вже сьогодні однією з головних проблем, з якою стикаються ветерани та ветеранки в цивільному житті – це їх працевлаштування. При цьому саме зайнятість та стабільна робота прискорює адаптацію в цивільному житті, додає фінансову впевненість, та й загалом є найкращою реабілітацією та засобом ефективної реінтеграції в соціумі.

Основні завдання Програми реінтеграції ветеранів та ветеранок:

- працевлаштування та соціальна адаптація щонайменше 50% відсотків учасників в перший рік роботи програми;
- формування та апробація кращих практик профорієнтації ветеранів та ветеранок та практик взаємодії роботодавців з ветеранами для їх адаптації до корпоративної інфраструктури;
- формування високого рівня конкурентоспроможності ветеранів та ветеранок на ринку праці України за фахом кібербезпека.

У волонтерському проекті «Veterano Cyber Cluster» бере участь ХНУРЕ. Заняття проходять у безпечному просторі Університету на базі центру КіберДія.

Проектним менеджером є професор кафедри інфокомунікаційної інженерії ім. В.В. Поповського Марина Євдокименко, ментором проекту – доцент кафедри автоматизації проектування обчислювальної техніки Олександр Адамов.



Проект спрямований на створення комплексної екосистеми реінтеграції ветеранів та ветеранок через профорієнтацію, навчання, стажування та працевлаштування в компанії за фахом кібербезпека.

<https://nure.ua/naukovtsi-khnure-berut-uchast-u-volonterskomu-proiekti-vid-amerykansko-ho-fondu-irix>

Висновки

ХНУРЕ виплачує заробітну плату вчасно, в повному обсязі і не менше прожиткового мінімуму. Положення Колективного договору з профспілками виконуються. Дискримінація при наймі на роботу відсутня (включно з дискримінацію на підставі релігії, сексуальної орієнтації, статі, віку). Кадрова політика забезпечує недопущення примусової праці, сучасного рабства, торгівлі людьми і дитячої праці, гарантує рівну оплату праці чоловікам і жінкам. Діє комісія з трудових спорів. Всі здобувачі без виключення проходять виробничу практику протягом більше місяця, рівень працевлаштування випускників ХНУРЕ дуже високий.

Науковий керівник відділу
бенчмаркінгу та веб-менеджменту



Лариса ЧАЛА

Виконавець



Ганна БЄЛЯНІНОВА