Затверджую
Ректор ХНУРЕ
Валерій СЕМЕНЕЦЬ

_____

«__25__» _____січня_____ 2022 р.

ЗВІТ

Харківського національного університету радіоелектроніки з виконання завдань для досягнення

ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 8 «ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ» за 2021рік

https://nure.ua/en/conference-workshops/sustainable-development-goals-sdgs-the-objectives-of-nure-to-implement-the-sdgs/decent-work-and-economic-growth

ЗМІСТ

Колективний договір між адміністрацією та профспілкою.....3
Охорона праці в ХНУРЕ.....6
Запровадження системи ключових показників ефективності (KPI).....5
Фінансово-економічні показники.....7

Колективний договір між адміністрацією та профспілкою

У 2021 році в Університеті діяв колективний договір, укладений між адміністрацією та комітетом первинної профспілкової організації на 2019-2022 роки. Відповідно до положень колективного договору усі працівники Університету підлягають соціальному страхуванню згідно із законами України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»; «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»; «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». Відповідно до цих законів адміністрація та працівники сплачують встановлені внески до страхових державних фондів. Під час проведення реформування системи соціального страхування, пенсійного забезпечення адміністрація та профком своєчасно доводять до працівників інформацію про заходи, що передбачаються. Адміністрація, комітет профспілкової організації постійно аналізують інформацію про стан здоров'я працівників, причини тимчасової непрацездатності, розробляють і реалізують заходи з оздоровлення працівників Університету.

Надається матеріальна допомога від адміністрації і профспілкова виплата для вирішення соціально-побутових питань працівників, таких як, часткова оплата вартості путівок в дитячі оздоровчі табори, в санаторно-оздоровчі заклади і бази відпочинку на території України, в разі тяжкого захворювання працівників, в разі смерті співробітника. Особлива підтримка в 2021 році приділяється співробітникам, захворівшим на ковід.

Адміністрація надає можливість спортивним клубам Університету проводити спортивно-масову роботу з працівниками, членами їх сімей, користуватися спортивними залами, іншими спортивними спорудами Університету у вільний від навчальних занять час.

Фінансування зобов'язань та витрати за колективним договором в 2021році (тис.грн).

Витрати	2020 рік	2021 рік
Фінансування зобов'язань за колективним договором	8443,0	19429,7
Фінансування заходів з охорони праці	5 668,9	4920,4
Загальна сума по Університету	14111,9	24350,1

Адміністрація надала працівникам матеріальну допомогу на суму 1316,0 тис. грн. та профспілковий комітет надав профспілкову виплату на суму 579,3 тис. грн.

Профспілковий комітет відповідно до Колективного договору частково компенсував витрати на оздоровлення членів профспілки, їх дітей і фінансував заходи з культурно-масової та спортивно-оздоровчої роботи.

Було профінансовано профспілковим комітетом святкові заходи з нагоди Дня Перемоги, подарунки ветеранам війни, заходи з нагоди Дня Гідності та Свободи.

Витрати по колективному договору порівняно з 2020 роком (тис. грн.).

Витрати	2020 рік	2021 рік
Матеріальна допомога від адміністрації	685,7	1316,0
Профспілкова виплата від профкому	465,0	579,3
Премії	7022,7	17262,8
Виплати дітям війни до Дня Перемоги	33,0	29,5
Заходи на честь Дня Перемоги для ветеранів війни за рахунок Профкому	2,0	–
Винагорода працюючим інвалідам до Дня інвалідів	123,0	71,1
Дотації профкому на оздоровлення співробітників	66,0	133,0
Дотації профкому на оздоровлення дітей працівників в ДОТ	–	26,0
Витрати профкому на культурно-спортивні заходи	45,6	12,0
Загальна сума виконання зобов'язань за колдоговором ром, в т.ч. за рахунок : – адміністрації – профкому	8443,0 7864,4 578,6	19429,7 18679,4 750,3

Питання оздоровлення працівників, членів їх сімей вирішувалось комісією Університету з соціального страхування та профспілковим комітетом співробітників.

Санаторно-курортне оздоровлення працівників у санаторіях України та дітей в дитячих оздоровчих таборах в 2021 році проводилося як за рахунок коштів співробітників, так і за рахунок коштів, виділених адміністрацією і профспілковим комітетом.

Щоб частково компенсувати витрати на оздоровлення працівникам Університету та їх дітям, профспілковий комітет працівників на початку року прийняв відповідне рішення:

- встановити компенсацію від профспілкової організації співробітників Університету на одну путівку для оздоровлення дітей членів профспілки у розмірі 25% від вартості путівки, але не більше 2000 гривень;
- встановити компенсацію від профспілкової організації працівникам Університету – членам профспілки на одну путівку в санаторіях, розташованих на території України у розмірі 20% від вартості путівки, але не більше 2000 гривень, лише 1 раз на 3 роки;
- встановити, що якщо в Університеті працюють обоє батьків дитини, дотація від профспілкової організації працівників Університету надається окремо кожному з працюючих батьків – члену профспілкової організації;
- встановити, що працівникам – членам первинної профспілкової організації Університету дотація для оздоровлення дітей надається окремо на кожну дитину.

Також Харківський обласний комітет профспілки освіти і науки в 2021 році також надавав часткову компенсацію на одну дитячу путівку – в розмірі 25 % від вартості путівки, але не більше 3000 гривень і встановив компенсацію для членів профспілки на одну путівку в санаторіях, розташованих на території України у розмірі 30% від вартості путівки, але не більше 3500 гривень (1 раз на 3 роки).

Адміністрація Університету також надавала матеріальну допомогу в розмірі посадового окладу (але не більше 3000 грн.) працівникам Університету, які проходили санаторне оздоровлення і лікування, і матеріальну допомогу в розмірі 20% від вартості путівки (але не більше 2000 грн.) працівникам Університету, які проходили оздоровлення в інших закладах відпочинку.

Витрати за колективним договором студентам (тис. грн.)

Премії	7,2
Матеріальна допомога	639,85

Оздоровлення працівників та членів їх сімей.

Місце оздоровлення	2020 рік	2021 рік
У санаторіях України	14	29
В інших закладах відпочинку (бази відпочинку, пансіонати та ін.)	7	6
Дитячі оздоровчі табори	14	9

Оздоровлення студентів за 2021 рік

№	База	Кількість путівок
1.	Гірськолижний комплекс «Драгобрат»	104
2.	Спортивно-оздоровчий табір «Sun Trip»	16

Також первинною профспілковою організацією студентів Університету в 2021 році було замовлено пільгові студентські безконтактні електронні картки для пільгового проїзду у метрополітені.

Пільгові студентські безконтактні електронні картки

Кількість осіб, які користуються пільговими електронними картками	Кількість виданих карток в 2021 н.р.
7285	2240

Охорона праці в ХНУРЕ

Робота з охорони праці у ХНУРЕ проводиться згідно з Законом України «Про охорону праці», діючими нормативно-правовими актами з охорони праці, положеннями, наказами, розпорядженнями та інше. Першочерговим завданням в роботі з охорони праці являється проведення профілактичних заходів, спрямованих на усунення шкідливих умов праці, недопущення нещасних випадків, збереження здоров'я, життя та працездатності робітників ХНУРЕ.

Відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 р. №1236 «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», в Університеті були введені в дію інструкції з охорони праці під час роботи і дистанційної форми навчання, проводиться термометрія співробітників, здобувачів освіти, інструктажі з правил поведінки в громадських місцях, додержання санітарії та інше.

На робочих місцях в кожному структурному підрозділі створено належні умови праці, які відповідають вимогам законодавства України. В Університеті створені і продовжують вдосконалюватися необхідні організаційні та економічні умови для нормальної високопродуктивної роботи активно застосовується метод заохочення, метою якого є стимулювання кожного працівника в дотриманні трудової дисципліни, зацікавленості працівників у результатах своєї праці.

Запровадження системи ключових показників ефективності (KPI)

Міністерство освіти і науки України розпочало реформу фінансування закладів вищої освіти за показниками їх діяльності,що передбачає розподіл коштів держбюджету за формулою, у якій кожен заклад вищої освіти отримає 80% свого бюджету попереднього року, а решта коштів буде розподілятись між університетами, залежно від показників масштабу університету, регіонального коефіцієнту, контингенту студентів, обсягів коштів на дослідження, які університет залучає з позабюджетних джерел, позиції у міжнародних рейтингах та працевлаштування випускників, починаючи з 2021 року.

Проаналізувавши формульний принцип фінансування університетів, було визначено, що заохочення відповідно результату роботи є запорукою сталого розвитку. Аналогічний підхід запроваджено до розрахунку обсягів фінансування кафедр Університету. Так, згідно з рішенням Вченої ради від 28.01.2021 року, базове фінансування кафедри на 2021 рік склало 95% від 2020 року, решта коштів розподілена з урахуванням ключових показників ефективності (KPI).

Модель фінансування враховує приведений контингент осіб, що навчаються, обсяг спецфонду, кількість публікацій у наукометричних базах та обсяг надходжень за результатами наукової та міжнародної діяльності. Для розрахунку частини внеску

https://nure.ua/en/conference-workshops/sustainable-development-goals-sdgs-the-objectives-of-nure-to-implement-the-sdgs/decent-work-and-economic-growth

кожної кафедри розраховано приведений контингент згідно з участю кафедр в організації освітнього процесу, обсяг коштів спецфонду кафедр, кількість публікацій у наукометричних базах та обсяг надходжень за результатами наукової діяльності.

Додаткове фінансування, що отримали кафедри Університету за системою KPI, забезпечує сталий розвиток та зацікавлює у активній роботі.

Фінансово-економічні показники

Стабільне фінансово-економічне становище Університету забезпечується в першу чергу висококваліфікованим науково-педагогічним персоналом та якісним забезпеченням освітнього процесу, що дозволяє забезпечити високі показники при прийомі студентів у рамках ліцензованого обсягу, як за кошти державного бюджету так і за кошти фізичних та юридичних осіб. Значну роль у забезпеченні стабільного фінансово-економічного становища відіграє також робота по залученню до навчання в Університеті іноземних громадян. Зокрема, спроможність навчання іноземними мовами, що також дає великий економічний ефект. Участь науково-педагогічних працівників у міжнародних грантових проєктах дозволяє поліпшувати матеріально-технічну базу кафедр та лабораторій. Майно, що є на балансі Університету, використовується виключно за цільовим призначенням і з дотриманням вимог використання. Іншим особам майно надається в користування тільки із дотриманням вимог законодавства, а саме передається тільки те майно і площі, що є тимчасово вільними від освітнього процесу і на термін, що не перевищує допустимий. Загальний бюджет Університету протягом 2021 року склав 450111,9 тис. грн. (минулого року 372 387,7 тис. грн.)

В Університеті, відповідно до Колективного договору, своєчасно виплачується заробітна плата, стипендія та не допускається заборгованості з оплати спожитих комунальних послуг та енергоносіїв. Основним плановим фінансовим документом Університету є кошторис, яким на бюджетний період встановлюються повноваження щодо отримання надходжень і розподіл бюджетних асигнувань на взяття бюджетних зобов'язань та здійснення платежів для виконання Університетом своїх функцій та досягнення результатів, визначених відповідно до бюджетних призначень, а саме – виконання бюджетної програми з підготовки кадрів.

Кошторис має такі складові частини:

- загальний фонд, який містить обсяг надходжень із загального фонду бюджету;

- спеціальний фонд, який складається із коштів, що надходять за надання платних послуг згідно із постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 року № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності».

До переліку платних послуг відносяться: - навчання вітчизняних та іноземних студентів понад державне замовлення та в межах ліцензованого обсягу прийому за

кошти фізичних або юридичних осіб; - здобуття другої вищої освіти; - навчання слухачів підготовчих відділень іноземних громадян; - підготовка і перепідготовка робітників і спеціалістів за замовленням служб зайнятості населення; - підготовка аспірантів і докторантів понад державне замовлення; - прийом кандидатських іспитів; - підготовка до захисту та проведення захисту дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії; - довузівська підготовка; - проживання в гуртожитках; - здавання в оренду майна та будівель, тимчасово не пов'язаних з освітньою діяльністю.

Кошти, що отримуються за надання платних послуг, використовуються виключно за цільовим призначенням, з максимальною ефективністю та розподіляються на реалізацію пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням Університетом основних функцій.

Кошти загального фонду, що надходять до Університету у вигляді асигнувань від Головного розпорядника коштів (Міністерства освіти і науки України), використовуються на оплату праці, оплату комунальних послуг, виплат дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування. Університет у повному обсязі та своєчасно вносив платежі до державного бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, дотримувався виконання кошторисів доходів і видатків Університету. Заборгованостей із заробітної плати, стипендії, платежів за спожиті енергоносії та комунальні послуги не було. Звіт про результати виконання умов контракту та дотримання Університетом вимог законодавства, стандартів вищої освіти до Міністерства освіти і науки України подається вчасно.

Таким чином Харківський національний університет радіоелектроніки активно докладає зусиль до досягнення Цілі сталого розвитку 8 «Гідна праця та економічне зростання».

Науковий керівник відділу
бенчмаркінгу та веб-менеджменту Л.Е. Чала

Виконавець Г.Г. Бєлянінова

https://nure.ua/en/conference-workshops/sustainable-development-goals-sdgs-the-objectives-of-nure-to-implement-the-sdgs/decent-work-and-economic-growth