

5

ГЕНДЕРНА
РІВНІСТЬ



Затверджую
в.о. ректора ХНУРЕ

Гор РУБАН



**ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ ЗАВДАНЬ
З ЦІЛІ 5**

«ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ»

у 2023 році

5

GENDER
EQUALITY



Харків 2024

ХНУРЕ у 2023 році впроваджував заходи, спрямовані на створення рівних можливостей для всіх членів університетської спільноти. В основі політики гендерної рівності лежить розуміння важливості різноманітності та інклюзивності, що сприяє створенню сприятливого академічного середовища.

Відповідно до Плану гендерної рівності на 2023–2025 роки, університет зосередився на таких ключових напрямках:

1. Розширення можливостей для жінок у STEM: ХНУРЕ запровадив програми наставництва для жінок, щоб сприяти їхньому професійному розвитку в технічних і наукових дисциплінах. Також створено стипендії та гранти для заохочення жінок до навчання в STEM-напрямах.

2. Освіта з питань гендерної рівності: Університет організував обов'язкові семінари та тренінги з питань гендерної інклюзії для персоналу та студентів, що допомагають формувати гендерно-чутливу культуру. Це також включає тренінги, спрямовані на подолання гендерних стереотипів.

3. Підтримка гендерно-орієнтованого навчання: ХНУРЕ створив робочу групу для адаптації навчальних програм з акцентом на гендерну тематику. Деякі курси було переглянуто, щоб враховувати гендерні аспекти, а також розроблено нові курси з гендерних досліджень.

Університет встановив цілі для забезпечення рівного представництва на керівних посадах. Це включає заохочення жінок подавати заявки на керівні позиції, а також створення програм лідерства, орієнтованих на підтримку жінок у їхньому кар'єрному зростанні.

Створено можливості для студенток обіймати керівні посади в органах студентського самоврядування, що сприяє формуванню навичок лідерства серед жінок і дівчат.

ХНУРЕ впровадив гнучкі умови роботи для співробітників, включаючи можливість віддаленої роботи та гнучкий графік. Планується створення дитячого закладу при університеті для співробітників із дітьми та розвитку ресурсів для підтримки балансу між роботою і сім'єю.

Задля прозорості та підзвітності ХНУРЕ запровадив систему моніторингу з регулярними звітами про виконання плану. Щокварталу Комітет з питань гендерної рівності збирається для оцінки ефективності впроваджених заходів, а також підготовки рекомендацій для подальшого вдосконалення.

ЗВІТ ПРО РОБОТУ ЦЕНТРУ ГЕНДЕРНОЇ ОСВІТИ У 2023 РОЦІ

Забезпечено надання методичної та науково-практичної допомоги викладачам і студентам Університету з упровадження ідей гендерної рівності та принципів недискримінації в освітньому процесі шляхом:

- посилення гендерної компоненти в змісті соціально-гуманітарних та спеціальних дисциплін: задля чого викладається курс «Гендерні проблеми сучасного суспільства», гендерна компонента внесена до навчальних програм дисциплін за вибором;

- організації науково-дослідницької роботи з гендерної та антидискримінаційної проблематики, продовжена робота над довгостроковим проєктом «На шляху до гендерночутливого закладу вищої освіти», який був підтриманий Харківською обласною державною адміністрацією. А саме:

- підготовлено студентські роботи в межах конференції «Гуманітарні аспекти становлення інформаційного суспільства» на XXVII Міжнародному молодіжному форумі «Радіоелектроніка і молодь в XXI столітті»;

- проведено щорічний науково-практичний онлайн-семінар для магістрів/ок, аспірантів/ок (за участю учасників/ць з інших закладів вищої освіти України) «Жінки України. 50 лідерок воєнного часу»;

- проведено в дистанційному режимі 28 індивідуальних психологічних консультацій.

Було взято участь у проведенні виховних заходів щодо актуальної гендерної та антидискримінаційної проблематики для студентів/студенток та співробітників/співробітниць Університету. А саме:

- центром гендерної освіти ХНУРЕ було проведено заходи в межах Всесвітньої акції «16 днів проти насильства» з метою підвищення обізнаності з питань запобігання та протидії усім формам насильства, торгівлі людьми, забезпечення гендерної рівності та прав людини;

- проведено студентський творчий онлайн-конкурс зі створення візуальних матеріалів щодо заходів до Міжнародної акції «16 днів проти гендерного насильства»;

- проведено онлайн-засідання дискусійного клубу ЦГО ХНУРЕ, підготовленого волонтерами ЦГО ХНУРЕ: «Топ-20 жінок України, які змусили про себе говорити», «Волонтерський рух в Україні. Ще один фронт» та «Сила жінок. Волонтерка. Військова. Медикиня»;

- проведено цикл засідань гендерного кіноклубу «Жінки, які воюють в тилу», «Війна не вирок»;

– проведено студентський онлайн-флешмоб студентів-волонтерів / студенток-волонтерок ХНУРЕ «Волонтерство як панацея».

– до Міжнародного жіночого дня проведено щорічний онлайн-захід «Жінки-новаторки в STEM».

Узято участь у дистанційних заходах на каналах соціальних мереж платформи EuroGender.

Було взято участь у дистанційних заходах із партнерськими жіночими організаціями «Гендерний креативний простір», «Українські гендерні ініціативи».



Філіал «Дівчата STEM» активно сприяє гендерному рівноправ'ю та сталому розвитку ЦСР університету. Його діяльність, здійснювана в рамках проекту «Трамплін до рівності» з підтримки уряду Швеції, є важливим кроком на шляху до створення сприятливого середовища для жінок у

сфері науки та техніки. Ініціативи, запроваджені філіалом, допомагають розширювати можливості для жінок у STEM-галузях та сприяють підвищенню їхнього представництва на наукових та технічних посадах. <https://nure.ua/filial-divchata-stem-pidverdyv-svij-status-u-2022-2023-navchalnomu-rotsi>

11 лютого філіал «Дівчата STEM» створений при кафедрі МТС, доєднався до ініціативи Центру «Розвиток КСВ» #Дівчата STEM, за підтримки компанії L'Oréal Україна, до гри QUIZ на тему «Українки в науці, яким аплодує світ». <https://nure.ua/mizhnarodnyj-den-divchat-ta-zhinok-u-nautsi>

15 березня 2023 року на платформі Zoom відбувся вебінар «Жінки у кібербезпеці: створення професійних асоціацій на основі успішних практик». Захід є продовженням серії гендерних заходів, започаткованих Проектом USAID «Кібербезпека критично важливої інфраструктури України», який сприяє розширенню можливостей для професійного розвитку жінок у сфері кібербезпеки та заохочує жінок-професіоналок з кібербезпеки створювати кіберспільноти, об'єднані спільними інтересами та досвідом, шляхом співпраці з іншими експертами в цій галузі.



Модераторка – Олександра Єременко, професорка кафедри ІКІ ім. В.В. Поповського Харківського національного університету радіоелектроніки, членкиня правління Європейської мережі за гендерний баланс в інформатиці (EUGAIN) від

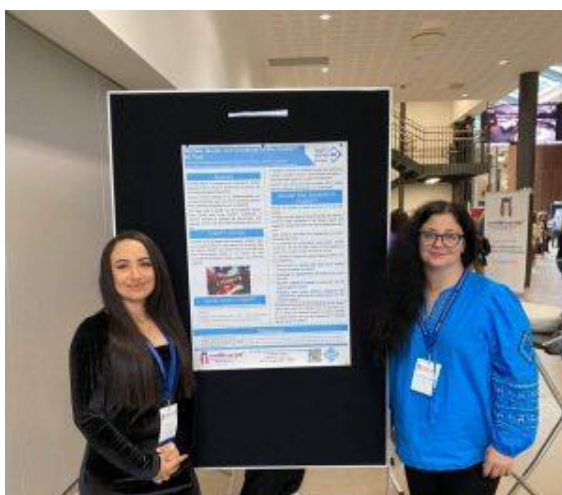
України, засновниця та голова Харківського ACM-W чаптеру інфокомунікаційних технологій. <https://nure.ua/uchast-u-vebinari-zhinky-u-kiberbezpetsi-stvorennia-profesijnykh-asotsiatsij-na-osnovi-uspishnykh-praktyk>

Співробітники відділу бенчмаркінгу та веб-менеджменту Харківського національного університету радіоелектроніки прийняли участь у вебінарі «Жіноче лідерство і гендер: актуальність даних питань для українок».



Sustainability Recovery Guidance – найбільший освітній проект ASDE, спрямований на підтримку бізнесу та економічного розвитку післявоєнного відновлення країни на принципах сталого розвитку. Тема Diversity & Inclusion лідує в усіх канонах сталого розвитку. Американці та європейці б'ються за права жінок та їх рівність в

суспільстві і бізнес-середовищі. На цьому вебінарі розглянули питання, чи існує ця проблема в Україні та у світі для українок. У дискусії приймали участь українські лідерки різних галузей. <https://nure.ua/zhinoche-liderstvo-i-hender>



В період з 20 по 22 вересня 2023 року за підтримки ACM-W Europe проводилася Десята Міжнародна конференція ACM Celebration of Women in Computing: womENCourage™ 2023, в якій приймали участь науковиці кафедри ІКІ імені В.В. Поповського ХНУРЕ професорка Єременко О.С. та доцентка Мерсні Амаль.

Тема конференції – «Комп'ютеризація, що об'єднує всіх». Комп'ютеризація є потужним засобом об'єднання людей з різним досвідом, амбіціями, пристрастями, особистостями та культурами, з академічних і промислових кіл, у креативному відновленому світі після пандемії. Відкрита для всіх гендерів, womENCourage™ була ініційована ACM-W Europe і має на меті об'єднати жінок з різних технічних дисциплін та заохотити їх продовжувати освіту та кар'єру в галузі комп'ютерних технологій. WomENCourage™ об'єднує жінок у комп'ютерній професії та суміжних технічних галузях для обміну знаннями та досвідом, а також для надання особливої підтримки жінкам, які здобувають наукові ступені та починають свою кар'єру в комп'ютерних технологіях. Завдяки програмі, насиченій глибокими темами та цікавими освітніми і нетворкінговими заходами, womENCourage™ надає унікальний досвід колективної енергії, драйву та досконалості, якими жінки-професіоналки діляться, щоб підтримувати одна одну. <https://nure.ua/naukovytsi-khnure-pryjnialy-uchast-u-desiatij-mizhnarodnij-konferentsii-womencourage-2023>

Доцентка кафедри біомедичної інженерії Яна Носова отримала заохочувальну номінацію «Молода вчена» П'ятої Української премії «Для жінок у науці-2023». З метою підтримати науковий потенціал в Україні премія L'Oréal – UNESCO «Для жінок у науці» організовується в Україні з 2018 року. У 2023 році українська премія реалізується вже п'ятий рік поспіль і є частиною глобальної програми L'Oréal — UNESCO «Для жінок у науці». Вже понад 25 років ця ініціатива сприяє збільшенню кількості жінок у науці, заохочує молодих спеціалісток до наукової діяльності, допомагає талановитим науковицям в їх кар'єрі. <https://nure.ua/naukovytsia-khnure-otrymala-zaokhochuvalnu-nominatsiiu-moloda-vchena-prohramy-dlia-zhinok-v-nautsi>

Протягом 2023 року ХНУРЕ успішно реалізував низку ініціатив, які сприяли покращенню гендерної рівності в університеті. Пріоритетними стали підтримка жінок у науці, адаптація навчальних програм та створення умов для інклюзивного середовища. Університет планує продовжити цю роботу, вдосконалюючи методи підтримки різноманітності та інклюзії.

Керівник Центру
гендерної освіти ХНУРЕ



Тетяна КОРОБКІНА