



**ПОЛІТИКА РІВНОСТІ,
РІЗНОМАНІТНОСТІ
ТА ІНКЛЮЗІЇ**



У Харківському національному університеті радіоелектроніки (ХНУРЕ) ми прагнемо створити інклюзивне та різноманітне середовище, яке сприяє рівності можливостей, цінує різноманітність і забезпечує повагу та гідність усіх людей.

Ця Політика рівності, різноманітності та інклюзії (РРІ) окреслює наше зобов'язання просувати РРІ в усіх аспектах університетського життя та встановлює основу для наших дій.

1 МЕТА

Метою цієї політики є:

1.1 Сприяння рівності можливостей та усунення дискримінації, переслідування та віктимізації всіх учасників освітнього процесу та співробітників ХНУРЕ в усіх аспектах університетського життя, включаючи вступ, підбір персоналу, працевлаштування, викладання, дослідження, служби підтримки студентів і життя в університетському містечку.

1.2 Заохочення культури залучення, де різноманітність поважається, цінується та відзначається, і де кожна людина відчуває почуття причетності та має можливість повністю реалізувати свій потенціал.

1.3 Надання вказівок та принципів для просування РРІ в усіх політиках, процедурах і практиках університету, гарантуючи, що наша відданість РРІ впроваджується в усіх сферах діяльності ХНУРЕ.

1.4 Створення безпечного та сприятливого середовища, яке дозволить усім людям, незалежно від їх походження, гендеру та можливостей, розвиватися в академічному, професійному та особистому плані.

2 ОБЛАСТЬ ЗАСТОСУВАННЯ

Ця політика поширюється на всіх членів спільноти Харківського національного університету радіоелектроніки, включаючи студентів, співробітників, викладачів, підрядників, відвідувачів та будь-яких інших осіб, які беруть участь в діяльності університету, незалежно від їх раси, кольору шкіри, етнічного походження, національного походження, релігії, статі, гендерної ідентичності або зовнішності, сексуальної орієнтації, інвалідності, віку, сімейного стану або будь-якої іншої ознаки, яка захищена законодавством України.



3 ВИЗНАЧЕННЯ

3.1 **Рівність**: забезпечення для кожної людини рівного доступу до можливостей, ресурсів і переваг, чесного та поважного ставлення без дискримінації чи упередженості.

3.2 **Різноманітність**: сприйняття та цінування відмінностей людей у характеристиках, минулому, досвіді та перспективах, включаючи, але не обмежуючись перерахованим, расу, етнічну приналежність, національність, релігію, стать, сексуальну орієнтацію, інвалідність, вік, соціально-економічний статус та культурне походження.

3.3 **Інклюзія**: створення середовища, де всі люди відчують свою цінність, повагу та підтримку, їх внески визнаються та цінуються, сприяючи почуттю причетності та активній участі.

3.4 **Дискримінація**: менш сприятливе ставлення до особи через певну характеристику або встановлення умов чи вимог, які непропорційно впливають на осіб із певними особливими характеристиками.

3.5 **Переслідування**: небажана поведінка, пов'язана із певною характеристикою, метою чи наслідком якої є порушення гідності особи або створення залякуючого, ворожого, принизливого чи образливого середовища.

3.6 **Віктимізація**: несприятливе ставлення до особи через те, що вона подала скаргу, підтримала чиюсь скаргу, або брала участь у будь-якому розгляді, пов'язаному з РРІ.

4 ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1 Ми прагнемо створити інклюзивну та різноманітну спільноту, яка цінує та поважає індивідуальні відмінності та сприяє рівності можливостей для всіх.

4.2 Ми забороняємо дискримінацію, переслідування та віктимізацію на основі будь-якої певної захищеної характеристики, визначеної законодавством України.

4.3 Ми прагнемо усунути перешкоди, які перешкоджають повній участі, і забезпечити внесення розумних коригувань для задоволення потреб людей з інвалідністю та маломобільних груп населення.

4.4 Ми активно заохочуємо наймання, співпрацю та просування по службі осіб з недостатньо представлених груп, включаючи, але не обмежуючись, жінок,



етнічних меншин, ЛГБТК+ осіб, людей з обмеженими можливостями та осіб із різним соціально-економічним становищем.

4.5 Ми пропагуємо повагу, толерантність і розуміння між усіма членами університетської спільноти, заохочуючи діалог, співпрацю та обмін різними поглядами.

4.6 Ми очікуємо, що всі люди будуть дотримуватися та підтримувати принципи цієї політики, ставлячись до інших з гідністю, повагою та справедливістю та активно сприяючи створенню інклюзивного та сприятливого середовища.

5 ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

5.1 Керівництво ХНУРЕ, включаючи Ректора, Вчену раду та вище керівництво, несе відповідальність за встановлення стратегічного напрямку, сприяння інклюзивній культурі та забезпечення інтеграції принципів РРІ в усі аспекти діяльності університету.

5.2 Менеджери та керівники несуть відповідальність за впровадження та просування цієї політики в межах своїх сфер відповідальності, гарантуючи, що принципи РРІ включені в усі практики та процеси прийняття рішень, а також усувають будь-які випадки дискримінації, переслідування чи віктимізації швидко та ефективно.

5.3 Усі члени спільноти ХНУРЕ, включаючи студентів, співробітників, викладачів, підрядників і відвідувачів, несуть відповідальність за дотримання цієї політики, ставлячись до інших з повагою та гідністю, а також активно просуваючи та підтримуючи принципи РРІ.

6 ВПРОВАДЖЕННЯ

6.1 Харківський національний університет радіоелектроніки розроблятиме та реалізовуватиме плани дій та ініціативи для сприяння рівності, різноманітності та інклюзії у співпраці з відповідними зацікавленими сторонами, включаючи, але не обмежуючись, викладачів, співробітників, студентів та зовнішніх партнерів.

6.2 Питання РРІ будуть інтегровані в процеси набору та відбору, забезпечуючи справедливу та неупереджену оцінку всіх осіб на основі їх кваліфікації, навичок і здібностей, незалежно від їхніх певних захищених характеристик.



6.3 Університет забезпечуватиме сприятливе середовище для навчання та роботи особам з інвалідністю та маломобільним групам населення, забезпечуючи їм рівний доступ до освітніх програм, об'єктів, послуг і заходів відповідно до законодавства України.

6.4 Університет може впроваджувати заходи позитивної дії, якщо це доцільно, для усунення історичних недоліків і недостатнього представництва певних груп з метою сприяння різноманітності та рівним можливостям.

7 МОНІТОРИНГ І ЗВІТНІСТЬ

7.1 Університет створить механізми для моніторингу та перегляду ефективності цієї політики, включаючи збір та аналіз даних щодо різноманітності, найму, утримання, прогресу та інцидентів, пов'язаних з РРІ.

7.2 Регулярні звіти про хід ініціатив РРІ та дотримання цієї політики будуть підготовлені та надані відповідним зацікавленим сторонам, сприяючи прозорості та підзвітності.

8 НАВЧАННЯ ТА ОБІЗНАНІСТЬ

8.1 Університет надаватиме можливості для навчання та розвитку для підвищення обізнаності щодо принципів, політики та найкращих практик РРІ для всіх членів університетської спільноти, включаючи студентів, співробітників, викладачів та адміністрацію.

8.2 Проводитимуться освітні програми, семінари, семінари та кампанії, спрямовані на сприяння розумінню та оцінці різноманітності, подолання стереотипів і упереджень, а також сприяння інклюзивному та міжкультурному середовищу.

9 СКАРГИ ТА ПРЕТЕНЗІЇ

9.1 В університеті діють процедури подання та розгляду скарг і скарг, пов'язаних з дискримінацією, переслідуванням або віктимізацією.

9.2 Особам, які вважають, що вони зазнали або стали свідками будь-якої форми дискримінації, переслідувань або віктимізації, рекомендується негайно повідомити про інцидент через відповідні канали, такі як призначений офіс РРІ або встановлену процедуру подання скарг.



9.3 Усі скарги та звернення розглядатимуться, оперативно розслідуватимуться та вирішуватимуться чесно, конфіденційно та неупереджено з урахуванням прав усіх залучених сторін.

10 ВНЕСЕННЯ ЗМІН

10.1 Ця політика може періодично переглядатися, щоб переконатися в її відповідності, ефективності та відповідності українському законодавству та найкращим практикам.

10.2 Університет консультуватиметься з відповідними зацікавленими сторонами, включаючи викладачів, співробітників, студентів та зовнішніх експертів, під час процесу перевірки та вноситиме необхідні зміни для подальшого покращення практики та результатів РРІ.

11 ПЕРЕЛІК ДЖЕРЕЛ

[Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»](#)

[Закон України «Про запобігання та протидію дискримінації»](#)

[Закон України «Про вищу освіту»](#)

[Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод \(Рада Європи\)](#)

[Конвенція ООН про права людей з інвалідністю](#)

[Стратегія впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року](#)

[Європейська хартія для дослідників та Кодекс поведінки щодо найму дослідників](#)

[Стандарти та рекомендації щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти \(ЕНЕА\)](#)

[Рекомендації та рекомендації Європейської асоціації університетів \(EUA\) щодо гендерної рівності у вищій освіті](#)

[Карта автономії Європейської асоціації університетів \(EUA\). University Autonomy in Europe IV.](#)

