

## ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ НА 2022–2024 рр.

У цьому плані уточняється порядок роботи факультету КІУ Харківського університету радіоелектроніки (далі: Факультет) під час реалізації Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09. 2005 року, Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 06.09. 2012 року, Розпорядження КМ України від 12.08. 2022 р. № 752-р "Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки" та Розпорядження КМ України від 20.12. 2022 року № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки у повсякденній роботі факультету з метою подальшого розвитку культури гендерної рівності в усіх напрямках діяльності факультету.

Комітет з реалізації та нагляду за реалізацією Плану факультету з гендерної рівності (далі: Комітет) створюється Рішенням декана відразу після введення цього Плану в дію.

Шляхом аналізу поточної ситуації на факультеті (додаток 1) було визначено декілька напрямків роботи, яка допоможе факультету досягти цілей, пов'язаних із реальним впровадженням гендерної рівності і покращити робочу культуру факультету:

1. Включення рівних можливостей у всі напрямки роботи факультету.
2. Просування культури гендерної рівності серед співробітників факультету.
3. Гарантія рівних можливостей у доступі к навчанню та розвитку професійних навичок.
4. Розширення прав та можливостей жінок-вчених для більш активної участі в управлінні та керівних посадах.

5. Підвищення поінформованості про гендерні проблеми, такі як гендерні упередження та соціальні проблеми, пов'язані зі ставленням до гендерних ролей та стереотипів.

6. Робота над управлінням робочим часом, що сприяє гармонізації особистого, сімейного та трудового життя для всіх, особливо для батьків.

7. Протидія сексуальними домаганнями на робочому місці та сексизму шляхом інформування та надання підтримки та порад жертвам сексуальних домагань.

Для виконання вищевикладеного планується, що протягом 2023 та 2024 років. провести такі заходи з усіма співробітниками факультету, у тому числі з ректоратом, усім дослідницьким та адміністративним персоналом як:

I. Онлайн-семінари:

а) Онлайн-семінар (у рамках створення гендерно-чутливого освітнього простору) на теми, пов'язані з просуванням по службі та залученням уваги до жінок-вчених.

б) Онлайн-семінар з гендерної обізнаності та рівності.

с) Онлайн-семінар про асертивну поведінку, неприпустимість сексуальних та інші форми домагань, а також про права і можливості жертв домагань.

II. Доступ до інформації – інформаційні пакети доступні на веб-сайті факультету:

а) Інформація про права жертв сексуальних домагань.

б) Інформація про права на відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами.

III. Підготовка документів комісією:

а) Політика та протокол факультету щодо сексуальних домагань.

Завдання Комісії:

а) Постійний моніторинг та аналіз внутрішньої ситуації щодо гендерної рівності (політики та практики).

б) Безперервний моніторинг усіх аспектів, пов'язаних з розміщенням вакансій, працевлаштування та просування по службі з метою заохочення практики гендерної рівності та запобігання дискримінації.

в) Постійний моніторинг включення потенційних жінок-науковців до проектів команди.

План робіт				
Активність	Мета	Відповідальна особа / група	Цільова група	Час\період виконання
<b>I. Семінари</b>				
а) Онлайн семінари, теми, пов'язані з кар'єрним зростанням.	2, 4, 5	Комітет / Департамент із загальних питань	Жінки-вчені	Раз на три роки
б) Онлайн-семінар про гендерну поінформованість та рівність	2, 5	Комітет / Департамент із загальних питань	Усі співробітники.	Раз на три роки
в) Онлайн-семінар про асертивну поведінку, неприпустимість сексуальних та інші форми домагань, а також про права та можливості жертв домагань	7	Комітет / Департамент із загальних питань	Усі співробітники.	Раз на три роки
<b>II. ДОСТУП ДО ІНФОРМАЦІЇ</b>				
а) Інформація про права та ризики жертв сексуальних домагань	7	Комісія, Департамент із загальних питань	Усі співробітники.	Раз в три роки.
б) Інформація про права, пов'язані з відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами.	6	Департамент із загальних питань	Усі співробітники.	Жовтень 2023 року, безперервно, оновлюючи відповідно до змін у законах України
<b>III. ДОКУМЕНТИ</b>				
а) Політика та протокол, що стосуються сексуальних	5,7	Комітет, Адміністрація, секретар факультету,	Усі співробітники	Жовтень 2023 року

домагань		Департамент із загальних питань		
<b>IV. ЗАВДАННЯ КОМІТЕТУ</b>				
а) Моніторинг та аналіз внутрішньої ситуації в галузі гендерної інтеграції та рівності чоловіків та жінок (політики та практики)	1-7	Комітет	Усі співробітники. Адміністрація	Безперервно
б) Моніторинг усіх аспектів, пов'язаних із оголошеннями про роботу, прийомом на роботу та просуванням по службі	1-7	Комітет	Усі співробітники. Адміністрація	Безперервно
в) Моніторинг включення до проектних команд як чоловіків, так і жінок, – співробітників та студентів університету.	1-7	Комітет	Усі співробітники. Лідери проекту	Безперервно

Комісія збиратиметься один раз на рік для виконання своїх зобов'язань: моніторингу та оцінки виконання плану та підготовки звіту адміністрації факультету.

План гендерної рівності було опубліковано на веб-сайті факультету.  
Харків, 1 вересня 2023 року.

План може коректуватися у відповідності до заходів загальної програми ХНУРЕ гендерної рівності: <<https://nure.ua/konferencii-ta-workshops/seminar-ciljalogo-rozvitku-zavdannja-hnure-shhodo-ih-realizacii/genderna-rivnist>>.

Виконавець: доцент каф. КІТС



Ілюнін О.О.



Додаток 1.

Аналіз існуючої ситуації

Викладацький состав факультету КІУ за статтю:

№	Кафедра	люди	чоловіків (Ч)	жінок (Ж)
	КІТС	12	9	3
	КБІКС	14	11	3
	ЕОМ	43	27	16
	Філософії	15	2	13
	українознавства	7	1	6
	всього	91	50	41

Співвідношення студентів за статтю.

спеціальність № 123 Комп'ютерна інженерія			
Рік/ рівень/курс	Всього	Чоловіки	Жінки
2023/ бакалавр/ 1	198	164	34
2022/ бакалавр/ 2	175	148	27
2021/ бакалавр/ 3	211	182	29
2020/ бакалавр/ 4	208	185	23
2023/ магістр/ 1	25	21	4
2022/ магістр / 2	234	215	19
спеціальність №125 Кібербезпека та захист інформації			
Рік/ рівень/курс	Всього	Чоловіки	Жінки
2023/ бакалавр/ 1	63	49	14
2022/ бакалавр/ 2	53	41	12
2021/ бакалавр/ 3	116	92	24
2020/ бакалавр/ 4	73	57	16
2023/ магістр/ 1	35	29	6
2022/ магістр / 2	47	40	7