

**Витяг з колективного договору
між адміністрацією та комітетом первинної профспілкової організації
Харківського національного університету радіоелектроніки**

**(затверджено на конференції трудового колективу протокол №39 від
28.03.2019 року)**

https://nure.ua/wp-content/uploads/Main_Docs_NURE/kolektyvnyj-dohovir-z-dodatkamj-na-sajt.pdf

7. ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА

7.1. Адміністрація зобов'язується:

- забезпечувати жінкам і чоловікам рівні права та можливості у працевлаштуванні та роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці;
- створювати умови праці, які дозволять жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- здійснювати просування працівників по роботі з дотриманням принципу надання переваги особі тієї статі, щодо якої в них існує дисбаланс;
- забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці.

Відповідальні: ректор, голова комітету профспілки, начальник відділу кадрів, керівники підрозділів.