

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університет радіоелектроніки

ПОЛОЖЕННЯ

**про недискримінацію трансгендерних осіб
у Харківському національному університеті радіоелектроніки**



Харків 2025

1 Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено з метою забезпечення рівних прав та свобод усіх членів університетської спільноти (студентів, викладачів, співробітників), незалежно від гендерної ідентичності чи гендерного вираження.

1.2. Це Положення розроблено з урахуванням норм Всесвітньої декларації прав людини, Європейської конвенції з прав людини, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та інших нормативних актів, що забороняють дискримінацію за ознакою статі, гендеру та сексуальної орієнтації.

1.3. Університет засуджує будь-які форми трансфобії, гендерної дискримінації та забезпечує безпечне й інклюзивне середовище для всіх.

2 Визначення термінів

2.1. Трансгендерна особа – особа, чия гендерна ідентичність не співпадає зі статтю, визначеною при народженні.

2.2. Гендерне вираження – зовнішній вигляд, поведінка, манера спілкування, одяг, що відображають гендерну ідентичність особи.

2.3. Трансфобія – упередження, дискримінація або ворожість щодо трансгендерних осіб.

2.4. Небінарні особи – ті, хто не хочуть визначати ані свою стать, ані гендерну роль; ці люди вважають, що особистість не поділяється на жінок чи чоловіків. До небінарних людей належать андрогіни, бігендери, агендери, гендерквір.

3 Принципи недискримінації

3.1. ХНУРЕ гарантує:

- Рівність прав – доступ до освіти, праці, наукової діяльності без обмежень через гендерну ідентичність.
- Повагу до самоідентифікації – право на використання імені, статі та займенників, що відповідають гендерній ідентичності.
- Конфіденційність – заборона розголошення інформації про трансстатус без згоди особи.



- Захист від булінгу та дискримінації – попередження та покарання за трансфобні дії.

4 Права трансгендерних студентів та співробітників

4.1. Академічні права:

- використання обраного імені (без офіційної зміни в документах) у освітньому процесі (електронний журнал, студентські квитки, рейтингові списки);
- право на коригування записів у документах після офіційної зміни статі;
- доступ до санвузлів та роздягалень відповідно до гендерної ідентичності.
- право на участь у розробці політик університету через Студентський сенат.

4.2. Трудові права:

- заборона дискримінації при наймі на роботу, просуванні, підвищенні кваліфікації;
- право на відповідні умови праці (включаючи одяг, туалетні кімнати).

4.3. Соціальний захист:

- психологічна допомога через Соціально-психологічну службу та Центр гендерної освіти ХНУРЕ;
- безкоштовні консультації з психологом;
- можливість створення ЛГБТQ+-орієнтованих студентських ініціатив, груп підтримки для трансстудентів.

4.4. Гендерно-чутлива інфраструктура

Університет забезпечує інклюзивний простір, що враховує потреби трансгендерних осіб:

- у місцях загального користування (бібліотека, корпуси, спортзали) передбачаються унісекс-туалети або можливість використовувати зручні для себе санвузли відповідно до гендерної ідентичності;
- у спортзалах та медпункті – окремі кабінки для переодягання;
- у разі відсутності нейтральних санвузлів – право користуватися туалетами відповідно до самоідентифікації;



- поселення у гуртожитки відбувається з урахуванням гендерної ідентичності (за письмовою заявою студента) з можливістю проживання в окремій кімнаті або разом із підтримуючими сусідами.

4.5. Кризові механізми:

- «Гаряча лінія» для допомоги у випадках дискримінації трансгендерних осіб;
- Право на перехід до іншого викладача або групи при конфліктних ситуаціях.

5 Механізми реалізації та захисту прав

5.1. Звернення та скарги. Трансгендерні особи можуть подавати скарги до офісу уповноваженого з **прав** людини або деканату у разі дискримінації. Розгляд скарг – не пізніше 10 днів з гарантією конфіденційності.

5.2. Освітні заходи включають семінари, тренінги для викладачів та адміністрації з питань толерантності, інформаційні кампанії з гендерної рівності для студентів.

5.3. Відповідальність за порушення передбачається у вигляді дисциплінарного стягнення (догана, відрахування, звільнення) за трансфобні дії. ХНУРЕ бере на себе зобов'язання створити чіткі та конфіденційні механізми та вживатиме відповідних заходів для протидії та запобігання можливій дискримінації.

6 Заключні положення

6.1. Це Положення набуває чинності з моменту оприлюднення.

6.2. Зміни до Положення вносяться за потребою, щоб забезпечити його ефективність у сприянні інклюзивному середовищу на рівні всіх структурних підрозділів.

