

# ПРОГРАМА РОЗВИТКУ ХНУРЕ



**професора Валерія Васильовича Семенця**

**4 квітня 2025 року** відбудуться вибори ректора Харківського національного університету радіоелектроніки – важлива подія в житті нашого закладу.

*Закликаю кожного з вас прийти на вибори та зробити правильний вибір.*

Моя ідея була, є та лишається незмінною, а тепер і підтверджена часом, – необхідно спершу заохотити співробітників, створити комфортні умови для роботи, і тільки потім вимагати виконання поставлених перед ними задач, що знаходиться у руслі сучасних систем менеджменту якості освітніх послуг.

**Ця програма розроблена по результатам стратегічної сесії наглядової ради ХНУРЕ та представників університету, яка відбулася 15-16 січня 2021 року.**

<https://nure.ua/vidbulas-strategichna-sesija-nagljadovoi-radi-hnure>

## **НАЙВАЖЛИВІШЕ ЗАВДАННЯ**

*Забезпечення фінансової стабільності та поступального стійкого розвитку ХНУРЕ як навчально-наукового інноваційного центру з розвиненою інфраструктурою, яку зорієнтовано на підготовку конкурентоспроможних фахівців, наукових і науково-педагогічних кадрів, трансфер нових знань та*

*новітніх технологій, розроблення інноваційної продукції світового рівня, упровадження у практику наукових досягнень, технічних, технологічних та проектно-конструкторських розробок, просування університету в спільноту кращих світових закладів вищої освіти.*

### **Вивчення ринку праці для адаптації освітнього процесу в університеті**

- поглиблення співпраці зі стейкхолдерами
- збільшення контингенту здобувачів для забезпечення потреб ІТ-ринку
- розвиток грантової підтримки здобувачів освіти
- створення Фонду випускників для грантової підтримки проектів університету

### **Створення моделі фінансування підрозділів університету за їх економічною ефективністю**

- імплементація концепції «гроші йдуть за студентом»
- реалізація механізму формульного розподілу коштів
- оптимізація видатків на допоміжні структурні підрозділи
- впровадження нової моделі матеріального заохочення кращих підрозділів в додаток до старої

### **Впровадження інновацій для провадження освітнього процесу в університеті**

- упровадження неформальної освіти шляхом створення профільного центру
- розвиток дуальної освіти шляхом відкриття спільних зі стейкхолдерами навчальних та навчально-наукових лабораторій
- продовження практики програм подвійних дипломів для здобувачів наукових рівнів вищої освіти
- створення гнучких освітніх траєкторій для здобувачів, які працюють, та іноземців

### **Залучення молодих фахівців та фахівців-практиків в освітній та науковий процес**

- залучення бізнесу до мотивації та матеріального заохочення молодих фахівців та фахівців-практиків
- започаткування школи менторства та імплементація моделі освітньо-методичної вертикалі
- створення засад професійного та кар'єрного зростання
- запровадження практики створення творчих колективів для вирішення глобальних освітньо-наукових завдань

## **Інтернаціоналізація науково-дослідницької діяльності університету**

- інтеграція наукових колективів у міжнародні наукові консорціуми
- побудова високотехнологічної платформи для створення наукомісткої продукції вітчизняного й світового масштабів
- інтеграція наукової продукції в національні та світові науково-виробничі ланцюги
- отримання охоронних документів на об'єкти інтелектуальної власності в міжнародних патентних організаціях та відомствах

## **Модернізація та розширення матеріально-технічної бази університету**

- створення Технопарку університету як платформи для розвитку інноваційних проектів
- спільне з інвесторами відкриття нового навчально-лабораторного корпусу
- створення рекреаційних зон університету (реконструкція великого стадіону, відкриття кіберхабу, цифрова трансформація наукової бібліотеки) <https://nure.ua/vipusniki-hnure-povnistju-rekonstrujuvali-futbolne-pole-universitetu>
- капітальна реконструкція гуртожитку за кошти грантів фондів

## **Реалізація молодіжної політики**

- реконструкція студентського хабу та створення центру креативних ідей
- запровадження політики “першого робочого місця” для здобувачів
- точкова підтримка креативних освітніх ідей молоді
- посилення патріотичного виховання молоді та популяризація здорового способу життя
- підтримка молодих науковців у програмах отримання житла

## **Втілення політики відкритого університету**

- сприяння до співпраці з усіма зацікавленими сторонами
- створення офісу ректора для ефективного реагування на внутрішні проблеми
- запровадження практики онлайн-приймальень ректора та проректорів
- імплементація політики широкого обговорення стратегічних завдань університету

## **Заходи у науковій діяльності університету**

- співпраця з Національним та міжнародними фондами досліджень
- покращення показників університету у формульному розподілі фінансування між ЗВО
- супровід наукових проектів молодих учених у національних конкурсах
- забезпечення неперервності та спадкоємності наукових шкіл

## **Цифрова трансформація університету та диджиталізація**

- побудова моделі співпраці з Міністерством цифрової трансформації України (інтеграція сервісів Дії в університеті)
- створення веб платформи забезпечення наукових дискусій та публічних обговорень
- імплементація електронного документообігу в університеті
- реалізація політики безперервності освітнього процесу за рахунок використання дистанційних засобів навчання

## **Поглиблення між університетської та академічної співпраці**

- апробація результатів дослідницької роботи в провідних НДІ України
- створення на базі університету спільного центру мобільності з профільними університетами України та ЄС
- відкриття спільних наукових лабораторій з НДІ України
- підтримка практики залучення провідних науковців НАНУ до читання відкритих лекцій

## **Розширення міжнародної співпраці університету**

- розширення географії університетів-партнерів
- просування університету в наявних та участь у авторитетних світових рейтингах
- створення нової практики неформальної освіти для здобувачів із закордонних університетів
- участь у міжнародних рекламно-виставкових заходах для підвищення рівня пізнаваності університету за кордоном

## **ДОВГОСТРОКОВІ СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ**

### ***В ОСВІТНІЙ РОБОТІ***

#### **Студентоцентризм**

Університет має повністю перейти на новий рівень відповідальності, у межах якого має бути створено активуюче освітнє середовище, що забезпечить на виході майбутньому фахівцю високі результати навчання й сформовані найсучасніші компетенції.

**Це стратегічне завдання** має забезпечити якісну особистісну освіту в ХНУРЕ для підготовки конкурентоспроможного фахівця на сучасному ринку праці – ініціативного, з гнучким креативним мисленням, громадсько-активного, здатного до прогресивних змін у мінливому суспільстві.

## **Академічна мобільність**

В університеті має повноцінно запрацювати механізм реалізації можливостей здобувачів, викладачів, науковців та управлінського персоналу навчатися, викладати, стажуватися чи проводити наукову діяльність в інших закладах вищої освіти в Україні або за кордоном.

**Це стратегічне завдання** має забезпечити залучення здобувачів з інших університетів України в межах ступеневої або кредитної мобільності, а також подальший розвиток академічної мобільності з університетами Європи та світу за прямими договорами, програмами міжнародного співробітництва, насамперед програмою Erasmus+ та Horizon Europe.

## **Якість освіти**

Якість вищої освіти в ХНУРЕ є найбільш пріоритетним завданням.

**Стратегічне завдання** забезпечення якості має гарантувати відповідність отриманих знань стандартам вищої освіти, вимогам ринку праці як України, так і світу.

## ***В НАУКОВІЙ РОБОТІ***

### **Інтернаціоналізація**

Сучасні виклики у вітчизняній науці стали каталізатором для університету в процесах дослідження шляхів інтернаціоналізації наукових досліджень на національному, галузевому, інституційному рівнях.

**Це стратегічне завдання** має забезпечити розробку цільових орієнтирів, методів, засобів та інструментів інтернаціоналізації результатів досліджень; залучення науковців у міжнародні наукові колективи та створення аналогічних майданчиків для спільних досліджень на базі нашого університету.

### **Розвиток наукових шкіл**

Наукові школи ХНУРЕ – це потужні колективи, сформовані вченими, які працюють в університеті та проводять наукові дослідження в найбільш пріоритетних напрямках. Наукові школи є ключовою неформальною структурою науки університету та здійснюють вагомий внесок у її розвиток. Університет усебічно сприяє розвитку наукових шкіл, забезпечуючи відповідне балансування між науковою та викладацькою роботою; позиціонує та популяризує здобутки наукових шкіл у вітчизняних та міжнародних іміджевих проектах – таким чином, ми наголошуємо, що ХНУРЕ є закладом вищої освіти з науковими традиціями та потужною інфраструктурою.

**Стратегічним завданням** є підтримка кадрового потенціалу, який формує наукові школи, створення засад для кар'єрного зростання, імплементування

університетської політики освітньої та наукової вертикалі в три покоління дослідників: засновник школи – його послідовники – учні послідовників.

### **Комерціалізація результатів наукових досліджень**

Запустити механізм взаємодії наукових шкіл з міжнародними благодійними фондами та некомерційними громадськими організаціями.

**Це стратегічне завдання** дозволять ХНУРЕ більше коштів залучити на діяльність наукових лабораторій та центрів у вигляді доходів від майнових прав інтелектуальної власності на винаходи, моделі, промислові зразки тощо, та розширення спектра послуг із проведення наукових досліджень тощо.

### ***У МІЖНАРОДНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ***

#### **Інтеграція в міжнародний освітній та науковий простір**

Міжнародна робота в ХНУРЕ – це багатогранний процес, результатом якого є велика кількість меморандумів, договорів та угод з іноземними університетами, інститутами та науковими установами, входження університету до міжнародних організацій та асоціацій, що формує аспект пізнаваності університету за кордоном. Перспективні напрями університету в міжнародній роботі закладені в основу стратегії інтернаціоналізації, яка успішно виконується з 2019 року.

**В основі стратегічного завдання** інтернаціоналізації лежить спектр таких заходів, як: пошук іноземних ЗВО-партнерів, розробка сумісних навчальних програм, адаптація нормативно-правової бази для полегшення інтеграційних та коопераційних процесів, стимулювання інтенсивної підготовки іноземним мовам студентів і викладачів, участь у науково-освітніх виставках за кордоном, тощо. Та найважливіше – підтримка активних викладачів і здобувачів у їхній ініціативній роботі.

#### **Зростання у світових рейтингах**

ХНУРЕ вперше почав активно провадити політику просування в світових рейтингах 2016 року. Світові рейтинги з року в рік стають більш детальними, враховують регіональні особливості, мають свої преміум-варіанти співпраці. Потрапляння ХНУРЕ до вагомих світових рейтингів значно вплинуло на статус університету, його конкурентоспроможність і, зрештою, на матеріальне становище закладу.

**Стратегічне завдання** – зростання позицій університету у світових рейтингах.

## **Збільшення кількості іноземних здобувачів**

ХНУРЕ демонструє поступове збільшення кількості здобувачів, які приїжджають з-за кордону. Зростання кількості іноземних здобувачів можна розцінити як своєрідний показник стабільності університету та високого світового рівня отриманих іноземцями фахових знань. Правильна архітектура системи відділів, які забезпечують підготовку до вступу та організацію навчання іноземних громадян, забезпечила, крім традиційно популярного серед іноземних здобувачів технічного профілю навчання, популяризацію економічної спеціальності.

**Це стратегічне завдання** має забезпечуватися чинниками, що сприяють збільшенню притоку іноземних здобувачів – підтримкою високого стандарту освіти, яку іноземці мають змогу отримати в ХНУРЕ, а також покращення умов побуту, відпочинку та дозвілля іноземних громадян.

## ***У ВИХОВНІЙ РОБОТІ***

### **Патріотичне виховання молоді**

Виховний процес у ХНУРЕ формується на засадах вертикалі менторства: староста групи – куратор – заступник декана з виховної роботи – помічник ректора з виховної роботи.

**Стратегічне завдання** патріотичного виховання найбільш актуальне в сучасних реаліях та має ґрунтуватися на принципах формування національної свідомості, виховання шанобливого ставлення до національного багатства країни, до її історії, культури, мови, традицій, формування нового покоління фахівців, здатних продовжувати професійні та наукові традиції, гідно нести марку університету в міжнародних колах.

### **Популяризація здорового способу життя**

ХНУРЕ завжди славився спортивними перемогами здобувачів та викладачів. Усі попередні ректори вважали, що основною передумовою збереження здоров'я студентів є здоровий спосіб життя. Така чітка позиція панує і наразі.

**Стратегічним завданням** за цим напрямом є створення необхідних умов у ХНУРЕ для ведення здорового способу життя та заохочування здобувачів до спортивних заходів університетського та міського масштабів.

### **Підтримка органів студентського самоврядування**

Роль органів студентського самоврядування та студентської профспілки у створенні позитивного іміджу університету є, безперечно, однією з найбільш вагомих. Студентське самоврядування не раз доводило, що його голос є вирішальним у фатальних ситуаціях, що виникали в університеті.

**В основі стратегічного завдання** розвитку студентського самоврядування є підтримка ініціатив, консультування, захист інтересів у конфліктних ситуаціях і, звісно, створення умов для реалізації своїх креативних, неординарних та інноваційних ідей.

## ***В АМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРЧІЙ РОБОТІ***

### **Оновлення інфраструктури університету**

Оновлення матеріальної бази є пріоритетною стратегією університету, адже студент та викладач завжди вимагає комфортних умов для навчання, роботи, проведення досліджень та навіть відпочинку.

**Стратегічним завданням** є розбудова відносин з інвесторами та спонсорами університету для добудови лабораторного корпусу, побудови Технопарку та реконструкцію стадіону, а також виконання довгострокових планів з оновлення матеріально-технічного забезпечення лабораторій, інформаційно-обчислювального центру та забезпечення процесу цифровізації університету.

### **Капітальний ремонт гуртожитків**

Усі гуртожитки університету збудовані ще в радянську епоху, а капітальний ремонт розпочато лише 2018 року.

Гарний гуртожиток – запорука притоку студентів з інших міст, тому **стратегічним завданням** є їхній поступовий капітальний ремонт; закупівля нових меблів; забезпечення без бар'єрного доступу здобувачам освіти з особливими потребами.

### **Підтримка політики енергозбереження**

Політика енергозбереження – парадигма сьогодення, до якої ХНУРЕ залучився з двох причин: з одного боку, зменшення видатків на електроенергію, газ та воду, а з іншого – підтримка світових практик у сфері енергоефективності. Фінансові ресурси, які таким чином вивільнюються, витрачаються на підтримку освітнього та наукових процесів університету.

**Стратегічним завданням** є продовження успішної практики у сфері енергозбереження для входження до числа енергоефективних університетів.

### **Співпраця з наглядовою радою**

Наглядова рада ХНУРЕ – це орган, покликаний на стратегічному рівні аналізувати результати роботи університету та дивитися, куди він прямує.

**Стратегічним завданням** є поглиблення співпраці, спрямованої на реалізацію стратегічних проектів розвитку університету, одним з яких є цифрова трансформація наукової бібліотеки.



### **Співпраця з випускниками університету**

Досягнення випускників є запорукою іміджу Alma Mater, забезпечують її оцінку в очах роботодавців, тому **стратегічним завданням** є підтримка зв'язків із випускниками, більш активне їхнє залучення до процесів формування освітнього середовища та покращення матеріально-технічної бази університету.

### **Співпраця з органами місцевої та регіональної влади**

**Стратегічним завданням** є створення засад до впровадження розробок університету в інфраструктуру міста та області, формування перспективних планів розвитку регіону через відповідні ради з лобіюванням інтересів ХНУРЕ та його ролі в сталому розвитку Харківської громади.