

Міністерство освіти і науки України

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ**

НАКАЗ

16. 09. 2020

Харків

№ 324

Про введення в дію рішення
Вченої ради університету

Відповідно до ст. 36 Закону України «Про вищу освіту» та протоколу
№ 7 засідання Вченої ради університету від 16 вересня 2020 року,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити та ввести в дію рішення Вченої ради університету з питання
«Про розгляд та затвердження Положення про конкурс «Найкращий науковий,
науково-педагогічний працівник ХНУРЕ - 2020».
2. Затвердити та ввести в дію Положення про конкурс «Найкращий
науковий, науково-педагогічний працівник ХНУРЕ» (додається).
3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

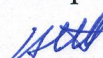
Ректор



В.В. Семенець

Проект вносить:

Учений секретар

 I.V. Магдаліна

16.09.2020

Узгоджено:

Начальник юридичного відділу

 Д.І. Чулков

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ ректора ХНУРЕ
від 16.09 2020 р. № 324

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурс «Найкращий науковий, науково-педагогічний працівник ХНУРЕ»

1. Мета конкурсу

Відповідно до частини 2 статті 16 Закону України «Про освіту» система забезпечення закладами вищої освіти якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (система внутрішнього забезпечення якості) передбачає здійснення у тому числі таких процедур і заходів, як щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників закладу вищої освіти та регулярне оприлюднення результатів таких оцінювань на офіційному веб-сайті закладу вищої освіти, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб; а також забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління.

З метою дотримання зазначених вимог, а також для подальшого стимулювання представлення результатів особистих досліджень науковців університету, підвищення якості науково-педагогічної діяльності викладачів, у Харківському національному університеті радіоелектроніки проводиться конкурс «Найкращий науковий, науково-педагогічний працівник ХНУРЕ».

2. Склад конкурсної комісії

Для проведення конкурсу «Найкращий науковий, науково-педагогічний працівник ХНУРЕ» створена конкурсна комісія у складі:

Голова комісії: Філатов В.О. – науковий керівник ЦСТ,

Члени комісії:

Єрохін А.Л. – декан ф-ту КН,

Филипенко О.І. – декан ф-ту АКТ,

Снігуров А.В. – декан ф-ту ІК,

Ляшенко О.С. – декан ф-ту КІУ,

Дорошенко В.О. – декан ф-ту ІТМ,

Васянович А.В. – декан ф-ту ЕЛБІ,

Сакало С.М. – декан ф-ту ІРТЗІ,

Макашев С.Б. – в.о. начальника відділу ЛА та ВСЗЯО,

Зелений О.П. – заступник начальника НДЧ,

Фролов А.В. – голова профспілки працівників,

Тохтамиш Н.І. – заступник головного бухгалтера з ПФР.

3. Порядок проведення конкурсу

3.1 Інформаційна підтримка конкурсу

У якості середовища для визначення результатів конкурсу «Найкращий науковий, науково-педагогічний працівник ХНУРЕ» застосовується Портал забезпечення якості вищої освіти «Довіра» (<http://portal.dovira.eu/>) – один із результатів міжнародного проєкту за фінансування Європейської Комісії Темпус TRUST, розроблений як інструмент забезпечення якості освіти і науки.

Портал є інструментом контролю і впливу на якість вищої освіти. Головна мета його використання - допомогти освітянам відкрито ділитися власними викладацькими й науковими досягненнями, а суспільству і адміністрації – оцінити їх за актуальною шкалою цінностей.

Портал побудований як відкрита платформа для реєстрації, накопичення і аналітичної обробки усіх типів освітніх ресурсів та документів, які їх підтверджують.

Можливості порталу:

- Спільна реєстрація академічних ресурсів.
- Відкритий доступ для перегляду опублікованої інформації для всіх відвідувачів (як зареєстрованих, так і незареєстрованих на порталі).
- Пошук інформації з використанням простого та деталізованого фільтрів.

- Кожен рейтинг виконується за запитом користувача. Портал дозволяє створювати та застосовувати різні системи цінностей у вигляді гнучких багатовимірних та мультиконтекстних показників якості вищої освіти, з наданням ваги відповідно до їх важливості для конкретного рейтингового запиту.

- Забезпечення доступу до зовнішніх даних, наприклад, міжнародного списку видань, поділених на категорії за впливом, списку національних та іноземних вищих навчальних закладів.

- Реєстрація користувачів та створення приватних просторів користувачів на основі систем цінностей (систем важливих для них критеріїв якості), які вони зареєстрували, та рейтинги за зареєстрованими системами цінностей.

- Обмін індивідуальними оцінками серед користувачів порталу.

- Створення академічного портфоліо користувача та автоматичне створення і зберігання CV користувача.

- Пов'язання публікацій з ідентифікаторами DOI.

- Обґрунтування зареєстрованої інформації документами, посиланнями на джерела інформації, тощо.

Відкритість, прозорість і обов'язкове підтвердження інформації (посиланням на відкрите джерело або завантаженим документом) щодо поточного стану академічних досягнень працівників ХНУРЕ надає змогу постійно мати актуальну об'єктивну і неупереджену оцінку рівня досягнень і стимулювати підвищення якості здобутків ХНУРЕ.

3.2 Робота конкурсної комісії

Конкурсна комісія, керуючись переліком показників, що враховують світові рейтинги університетів, щорічно готує перелік показників наукової та освітньої діяльності, за якими буде проводитись конкурс.

Конкурсна комісія узгоджує та оприлюднює:

- систему цінностей (перелік критеріїв), за якою будуть складатися рейтинги працівників (див. Додаток 1);

- період, за який будуть враховуватися досягнення;

- категорії (посади, вчені звання/ступені, або освітні рівні), за якими будуть визначатися результати рейтингу.

Конкурсна комісія готує проєкт наказу про проведення конкурсу «Найкращий науковий, науково-педагогічний працівник ХНУРЕ»

Конкурсна комісія організує щотижневі консультації (кожного четверга з 14.00) з надання технічної підтримки учасникам конкурсу (ауд. 245). Відповідальна особа з питань технічної підтримки Порталу

забезпечення якості вищої освіти - інженер кафедри штучного інтелекту
Тітова Л.В.

Конкурсна комісія організує перевірку достовірності та підтвердження
досягнень кандидатів у переможці конкурсу.

Наприкінці року, у термін до 01 грудня, конкурсна комісія підводить
підсумки конкурсу та надає результати до Вченої ради.

3.3 Участь у конкурсі

Брати участь у конкурсі мають право всі штатні працівники
університету.

Для участі у конкурсі потрібно створити або поновити свої облікові
записи у середовищі порталу <http://portal.dovira.eu>, використовуючи
електронну пошту в домені pure.ua.

Протягом року вносити до розділу «Мої досягнення» результати
особистої наукової, міжнародної, громадської та науково-педагогічної
діяльності.

Результати, які заносяться до порталу мають бути достовірними, мати
підтвердження у відповідному полі через завантажений документ або
посилання і такими, які можуть бути перевірені за допомогою публічних
відкритих джерел. Розгорнуте пояснення щодо властивостей деяких
результатів надано у Додатку 2. Внесені недостовірні не підтверджені або
фальсифіковані результати не будуть визнаватися і враховуватися в
рейтингу. У конкурсі враховуються лише досягнення, що афільовані із
ХНУРЕ.

З метою дотримання принципів академічної доброчесності за
додавання непідтверджених (фальсифікованих) результатів особу буде знято
з конкурсу.

3.4 Результати конкурсу

Результати конкурсу у вигляді рейтингу «Найкращий науковий,
науково-педагогічний працівник ХНУРЕ» публікуються у середовищі
порталу «Довіра». Протокол підсумкового засідання конкурсної комісії,
Положення, система цінностей та рішення Вченої ради щодо затвердження
результатів конкурсу оприлюднюються на офіційному сайті ХНУРЕ у
відповідних розділах.

Сума преміального фонду, номінації та кількість призових місць для
нагородження переможців конкурсу встановлюються наказом ректора.

Наказ доводиться до відома колективу університету.

Конкурсна комісія має право за результатами конкурсу подати
керівництву Університету пропозиції щодо подальшого заохочення

учасників конкурсу, які досягли значних показників у своїй науковій роботі, а також рекомендувати Вченій раді університету висувати переможців конкурсу для участі в конкурсі «Вища школа Харківщини – кращі імена», ініціювати висунення переможців на здобуття звання «Заслужений працівник освіти України», «Відмінник освіти України».

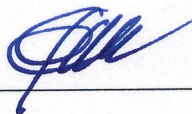
Голова комісії



В.О. Філатов

Члени комісії:


Єрохін А.Л.



Ляшенко О.С.



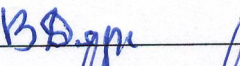
Филипенко О.І.



Снігуров А.В.



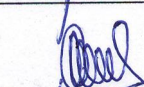
Дорошенко В.О.



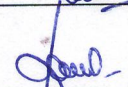
Васянович А.В.



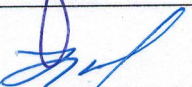
Сакало С.М.



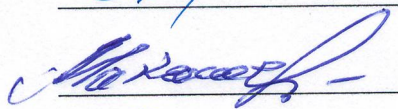
Фролов А.В.



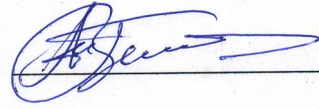
Тохтамиш Н.І.



Макашев С.Б.



Зелений О.П.



Перелік показників (освітніх ресурсів) конкурсу «Найкращий науковий,
науково-педагогічний працівник ХНУРЕ»

Досягнення за напрямками:

- *Нагороди та премії*

Іменна стипендія

- *Наукова діяльність*

Докторська дисертація

Консультант докторської дисертації

Кандидатська дисертація

Керівник кандидатської дисертації

Підручник чи посібник

Монографія

Стаття

- *Дослідження які фінансуються*

Грант (спільний проєкт)

Дослідження за науковою темою

Індивідуальний грант на дослідження

- *Розробки та патенти*

Патент

Авторське свідоцтво

h-index

Академічні досягнення (результати), їх сутність і достовірність

Результати – академічні досягнення працівників і студентів ХНУРЕ, які заносяться до власного портфоліо особи у середовищі Портала Довіра, оприлюднені для усіх бажаючих подивитися і перевірити. Це має стимулювати користувачів надавати підтверджуючі документи своїх досягнень і уникати їх фальшування. Для підтвердження кожного досягнення в Порталі передбачена опція «Додати файли» при реєстрації відповідного досягнення – ресурсу. Ця опція передбачає можливість додати файл з підтвердженням досягнення або вказати посилання на відкрите джерело, де надане підтвердження відповідного досягнення.

Через поодинокі зловживання штучним примноженням досягнень без надання підтверджувальної інформації і з метою забезпечення принципів академічної доброчесності та сприяння розвитку академічної культури, умовами конкурсу забороняється додавати нові результати без їх підтвердження.

Вимоги до досягнень, які реєструються в наступних підкласах (або як наступні ресурси):

Монографія – не є главою книги, або її розділом (https://ntb.pstu.edu/images/N-rabotniku/DSTU_3017_95.pdf);

Грант (спільний проект) – спільний грантовий проект міжнародного співробітництва освітнього чи наукового спрямування;

Індивідуальний грант на дослідження – грант (переважно іноземних фондів), який присуджено для персональних наукових досліджень, а не з метою участі в нарадах і інших спільних заходах в межах спільних проектів, реєстрація яких передбачена в ресурсі Грант (спільний проект).

(<https://zakon.rada.gov.ua/laws/term/5636>);

Дослідження за науковою темою – наукові та науково-технічні дослідження, які фінансуються з державного фонду або за господарськими договорами;

Проектна заявка – розроблена і подана проектна пропозиція, яка отримала фінансування за результатами конкурсного відбору і може бути зареєстрована, як Грант (спільний проект). Цей тип ресурсу був створений для тих, хто безпосередньо розробляє проектну пропозицію, яка в разі отримання фінансування, дає можливість працювати і підвищувати кваліфікацію більш широкому колу співробітників. Даний ресурс не є критерієм для конкурсу, а передбачений виключно для наповнення власного портфоліо.