

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ректора ХНУРЕ

від 01.02 2019 р. № 68

ПОЛОЖЕННЯ

про конкурс «Найкращий науковий, науково-педагогічний працівник ХНУРЕ - 2019»

1. Мета конкурсу

Відповідно до частини 2 статті 16 Закону України «Про освіту» система забезпечення закладами вищої освіти якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (система внутрішнього забезпечення якості) передбачає здійснення у тому числі таких процедур і заходів, як щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників закладу вищої освіти та регулярне оприлюднення результатів таких оцінювань на офіційному веб-сайті закладу вищої освіти, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб; а також забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління.

З метою дотримання зазначених вимог, а також для подальшого стимулювання представлення результатів особистих досліджень науковців університету, підвищення якості науково-педагогічної діяльності викладачів, набуття відповідності критеріям надання закладу вищої освіти статусу національного, затверджених постановою КМУ від 22 листопада 2017 р. № 912, у Харківському національному університеті радіоелектроніки проводиться конкурс «Найкращий науковий, науково-педагогічний працівник ХНУРЕ - 2019».

2. Склад конкурсної комісії

Для проведення конкурсу наказом ректора університету створена конкурсна комісія у складі:

Голова комісії: Філатов В.О. – науковий керівник ЦІСТ,

Члени комісії:

Єрохін А.Л. – декан ф-ту КН,

Филипенко О.І. – декан ф-ту АКТ,

Снігуров А.В. – декан ф-ту ІК,

Ляшенко О.С. – декан ф-ту КІУ,

Дорошенко В.О. – декан ф-ту ІТМ,

Величко О.М. – декан ф-ту ФНІГ,

Васянович А.В. – декан ф-ту ЕЛБІ,

Сакало С.М. – декан ф-ту ІРТЗІ,

Фролов А.В. – голова профспілки працівників,

Осьмачко Л.С. – начальник відділу ЛА та ВСЗЯО,

Пелешенко Т.О. – заступник головного бухгалтера з ПФР.

3. Порядок проведення конкурсу

3.1 Інформаційна підтримка конкурсу

У якості середовища для визначення результатів конкурсу «Найкращий науковий, науково-педагогічний працівник ХНУРЕ - 2019» застосовується Портал забезпечення якості вищої освіти «Довіра» (<http://portal.dovira.eu/>) – один із результатів міжнародного проекту за фінансування Європейської Комісії Темпус TRUST, розроблений як інструмент забезпечення якості освіти і науки.

Портал є інструментом контролю і впливу на якість вищої освіти. Він покликаний допомогти освітянам відкрито ділитися власними викладацькими й науковими досягненнями, а суспільству – оцінити їх за актуальною шкалою цінностей.

Портал реалізований за допомогою семантичної технології, яка дозволяє створити платформу для прозорої співпраці користувачів, накопичення та обміну інформацією та забезпечення якості їх діяльності. Портал побудований за допомогою двох незалежних онтологій (сервісної і доменної). Сервісна онтологія відображає поведінку порталу, описує його логіку та функціональність. Вона розроблена таким чином, щоб працювати незалежно від доменної структури і бути достатньо гнучкою для взаємодії з онтологіями, що описують будь-який можливий домен. Доменна онтологія може описувати будь-яку галузь, що працює з численними ресурсами, і

потребує забезпечення якості процесів, що базуються на оцінці ресурсів (вища освіта, медицина, бізнес, промисловість тощо). Поточна реалізація – пілот для галузі освіти і науки України (доменна онтологія містить опис ресурсів освіти і науки).

Портал побудований як відкрита платформа для реєстрації, накопичення і аналітичної обробки усіх типів освітніх ресурсів та документів, які їх підтверджують.

Освітні ресурси це, насамперед, люди, які працюють в освітніх закладах, а їх досягнення (результати наукової, викладацької і інноваційної діяльності) є запорукою загального успіху колективів (кафедри, підрозділу, університету).

Портал надає наступні технічні можливості:

- Спільна реєстрація фактів академічних ресурсів. Щоб покращити соціальну функцію порталу та уникнути повного контролю інформації однією із залежних сторін, система побудована на основі принципів соціальної мережі: користувачі є основними вкладниками, контролерами та бенефіціарами змісту та можливостей порталу.

- Відкритий доступ для перегляду опублікованої інформації для всіх відвідувачів (як зареєстрованих, так і незареєстрованих на порталі).

- Пошук інформації з використанням простого та деталізованого фільтрів.

- Кожен рейтинг виконується за запитом користувача. Портал дозволяє створювати та застосовувати різні системи цінностей у вигляді гнучких багатовимірних та мультиконтекстних показників якості вищої освіти, з наданням ваги відповідно до їх важливості для конкретного рейтингового запиту. Таким чином, кожен користувач може оцінити відповідну якість обраних ресурсів з різних точок зору.

- Забезпечення доступу до зовнішніх даних, наприклад, міжнародного списку видань, поділених на категорії за впливом, списку національних та іноземних вищих навчальних закладів.

- Реєстрація користувачів та створення приватних просторів користувачів на основі систем цінностей (систем важливих для них критеріїв якості), які вони зареєстрували, та рейтинги за зареєстрованими системами цінностей.

- Обмін індивідуальними оцінками серед користувачів порталу.

- Створення власного академічного портфолію користувача та автоматичне створення і зберігання CV користувача.

- Оцінка наукових публікацій на підставі їх впливу та рівня (категорії) видання (використовується скандинавська система <https://www.tsv.fi/julkaisuforum/haku.php?lang=en>).

- Пов'язання публікацій зі своїми унікальними ідентифікаторами (наприклад, DOI для наукових робіт).

- Обґрунтування зареєстрованої інформації документами, посиланнями на джерела інформації, тощо.

Відкритість і прозорість інформації щодо поточного стану освітніх та наукових ресурсів надає змогу постійно одержувати актуальну об'єктивну і неупереджену оцінку якості та досягнень.

3.2. Робота конкурсної комісії

Конкурсна комісія, керуючись переліком критеріїв надання закладу вищої освіти статусу національного, готує та виносить на розгляд Вченої ради перелік показників наукової та освітньої діяльності, за якими буде проводитись конкурс, до 25.01.2019 р.

Конкурсна комісія узгоджує та оприлюднює:

- систему цінностей, за якою буде складатися рейтинг наукових, науково-педагогічних працівників (наведено у Додатку);

- період, за який будуть враховуватися досягнення;

- категорії співробітників, серед яких буде проводитися рейтинг.

Конкурсна комісія готує проект наказу про проведення конкурсу «Найкращий науковий, науково-педагогічний працівник ХНУРЕ - 2019»

Конкурсна комісія організує щомісячний семінар з надання технічної підтримки учасникам конкурсу (ауд. 245).

Відповідальна особа з питань технічної підтримки Порталу забезпечення якості вищої освіти інженер кафедри ІІІ Тітова Л.В. оприлюднює графік проведення семінарів.

Наприкінці року, до 01 грудня 2019 року, конкурсна комісія на підсумковому засіданні підводить результати конкурсу та надає результати до Вченої ради.

3.3 Участь у конкурсі

Брати участь у конкурсі мають право всі штатні працівники університету.

Для участі потрібно створити або поновити свої облікові записи у середовищі порталу <http://portal.dovira.eu>, використовуючи електронну пошту в домені pure.ua.

Протягом 2019 року вносити до розділу «Мої досягнення» результати особистої наукової та науково-педагогічної діяльності, обов'язково вказувати кількість співавторів і рік, у якому результати отримано.

3.4 Результати конкурсу

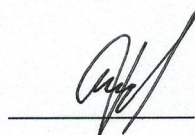
Результати конкурсу у вигляді рейтингу під назвою «Найкращий науковий, науково-педагогічний працівник ХНУРЕ - 2019» публікуються у середовищі порталу «Довіра».

Кількість призових місць та сума преміального фонду для нагородження переможців конкурсу встановлюється наказом ректора.

Наказ доводиться до відома колективу університету.

Конкурсна комісія має право за результатами конкурсу подати керівництву Університету пропозиції щодо подальшого заохочення учасників конкурсу, які досягли значних показників у своїй науковій, навчально-методичній, організаційній роботі, а також рекомендувати Вченій раді університету висувати переможців конкурсу для участі в конкурсі «Вища школа Харківщини – кращі імена», ініціювати висунення переможців на здобуття звання «Заслужений працівник освіти України», «Відмінник освіти України».

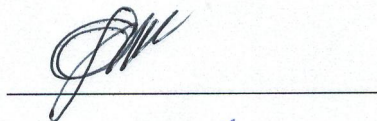
Голова комісії



В.О. Філатов

Члени комісії:

Єрохін А.Л.



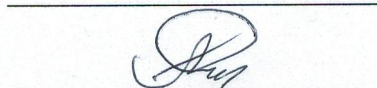
Ляшенко О.С.



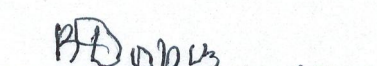
Филипенко О.І.



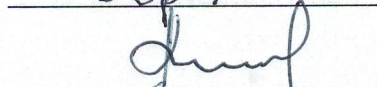
Снігуров А.В.



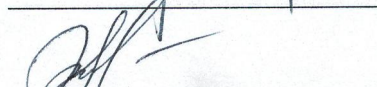
Дорошенко В.О.



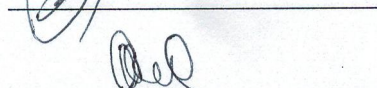
Васянович А.В.



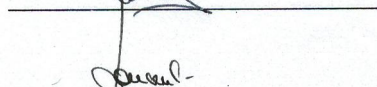
Величко О.М.



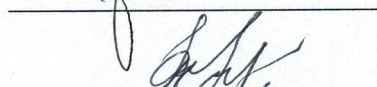
Сакало С.М.



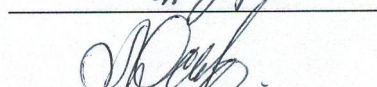
Фролов А.В.



Пелешенко Т.О.



Осьмачко Л.С.



Перелік показників (освітніх ресурсів) конкурсу «Найкращий науковий,
науково-педагогічний працівник ХНУРЕ - 2019»

1. Особисті відомості учасника конкурсу:

Прізвище, ім'я, по батькові
Місце роботи - ХНУРЕ, посада
Вчене звання, науковий ступінь
Вік
h-index
Інші відомості

2. Досягнення за напрямками:

- *Нагороди та премії*
Державна премія
Іменна стипендія
Нагорода, встановлена іноземною установою
Відомчі відзнаки МОН України
- *Наукова діяльність*
Докторська дисертація
Консультант докторської дисертації
Кандидатська дисертація
Керівник кандидатської дисертації
Підручник чи посібник
Монографія
Стаття
- *Дослідження які фінансуються*
Грант (спільний проект)
Дослідження за науковою темою
Індивідуальний грант на дослідження
- *Розробки та патенти*
Патент
Розробка
Свідоцтво на розробку