

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ

РІШЕННЯ

конференції трудового колективу університету 27.01.2017

I. Погодження змін та доповнень до Статуту університету.

1. Погодити Статут Харківського національного університету з внесеними змінами і доповненнями.

II. Затвердження змін та доповнень до «Положення про організацію та проведення конференції трудового колективу ХНУРЕ».

1. Прийняти Положення про організацію і проведення конференції трудового колективу зі змінами з визначенням кількості делегатів конференції трудового колективу в 130 осіб.

III. Затвердження змін та доповнень до «Правил внутрішнього трудового розпорядку ХНУРЕ».

1. Затвердити Правила внутрішнього трудового розпорядку ХНУРЕ зі змінами в п.11.5.

IV. Звіт про виконання умов колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією співробітників в 2016 році.

1. Визнати, що умови колективного договору між адміністрацією та комітетом ППО за 2016 рік виконані.
2. Адміністрації та профкому в 2017 році повністю додержуватись умов соціального партнерства, рівноправності сторін щодо вирішення завдань подальшого розвитку університету.
3. Адміністрації знайти можливість в 2017 році відраховувати кошти первинній профспілковій організації на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці у відповідності до ст. 250 Кодексу Законів про працю і ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».
4. Заслухати звіт комісії університету з трудових спорів на наступній конференції трудового колективу.
5. Звернутись до профспілкового комітету з проханням розглянути можливість оприлюднення інформації про погодження наказів про підстави преміювання працівників в 2016 році.

V. Затвердження змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією співробітників на 2017 рік.

Внести зміни до п.6.6. колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією співробітників на 2015–2018 рік.

Нова редакція п.6.6.: «Щорічна основна відпустка надається працівникам університету відповідно до затвердженого до 05 січня поточного року графіка, узгодженого з комітетом профспілки такої тривалості:

– науково-педагогічним працівникам, директору наукової бібліотеки – 56 календарних днів;

- науковим співробітникам: докторам наук – 28 календарних днів, кандидатам наук – 28 календарних днів, без вченого ступеня – 28 календарних днів;
- завідувачам навчальних лабораторій, методистам – 42 дні;
- інвалідам II групи – 30 календарних днів;
- інвалідам III групи – 26 календарних днів;
- особам у віці до 18 років – 31 календарний день;
- іншим категоріям співробітників – 24 календарних дні.

Відповідальні: ректор, головний бухгалтер, начальник відділу кадрів, керівники підрозділів».

VI. Звіт про виконання умов колективної угоди між адміністрацією та первинною профспілковою організацією студентів в 2016 році.

1. Колективну угоду між адміністрацією та первинною профспілковою організацією студентів у 2016 році вважати такою, що виконувалась з порушеннями п.1.2.
2. Видатки Фонду соціального захисту студентів, аспірантів та докторантів за 2016 рік затвердити. Звернути увагу адміністрації на низький рівень видатків на матеріальну допомогу та заохочення студентів університету.
3. Розробити та затвердити Порядок використання коштів, передбачених для надання матеріальної допомоги та заохочення студентів, аспірантів та докторантів університету згідно Постанови КМУ від 28.12.2016 р. №1050.

VI. Обрання нових членів Вченої ради університету.

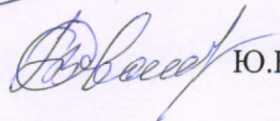
1. Затвердити список нових членів Вченої ради університету.

Головуючий



І.І.Ключник

За секретаріат



Ю.В. Овсюченко